

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

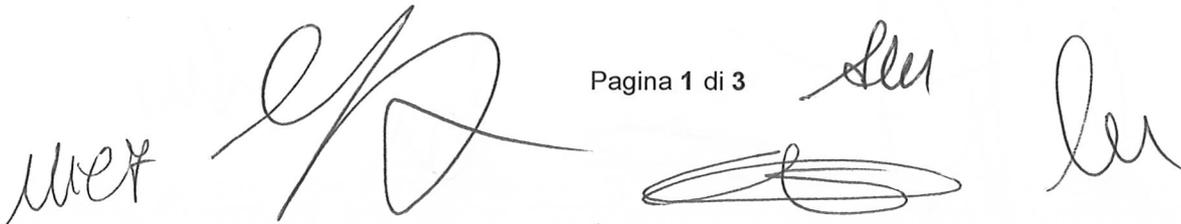
PUBBLICA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO, QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA PER LA DIREZIONE DELLA S.C. GASTROENTEROLOGIA AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA ASL N. 8 DI CAGLIARI - INDETTA CON DELIBERAZIONE N. 356 del 14/05/2021.

Il giorno venti del mese di giugno dell'anno duemilaventidue, alle ore 09.30, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 – Selargius (CA), si è riunita la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Gastroenterologia, nominata con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 94 del 31.05.2022, la quale risulta composta come sotto specificato:

- Direttore Sanitario ASL n. 8 Cagliari – componente di diritto;
- dott. Giovanni Aragona, Direttore Unità Operativa Complessa di Gastroenterologia ed Epatologia presso AUSL Piacenza, terzo componente sorteggiato;
- dott. Mauro Manno, Direttore SC di Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva dell'Azienda USL di Modena, supplente del primo componente sorteggiato;
- dott. Mariano Quartini, già Direttore S.C. Epatologia e Gastroenterologia dell'Azienda Ospedaliera "S. Maria" - Terni, componente supplente;
- dott.ssa Maria Cristina Fonnesu - coll. amm.vo ARES Sardegna – segretario verbalizzante;

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;
- ha nominato all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., nella persona del dott. Mauro Manno;
- ha preso atto:
 - che l'ARES, Azienda Regionale della Salute della Sardegna, in adempimento agli impegni assunti con la stipula della convenzione per la disciplina provvisoria dei rapporti tra ARES e ASL n. 8 di Cagliari, ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. n. 24/2020, espleta, in nome e per conto della ASL n. 8 di Cagliari, le procedure selettive pubbliche per il conferimento degli incarichi di Direttore di Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., secondo quanto disposto dal protocollo operativo allegato alla nota prot. n. PG/2022/0027907 del 30/03/2022.
 - della nota prot. n. PG/2022/0061058 del 21/04/2022, con cui la Direzione Strategica della ASL n. 8 di Cagliari disponeva per l'espletamento della procedura selettiva in argomento;
 - che con deliberazione n. 356 del 14/05/2021 si è provveduto ad indire e approvare avviso Pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura



Complessa, per la Direzione della S.C. Gastroenterologia afferente al Dipartimento di Area Medica – ASL n. 8 di Cagliari;

- che con atto deliberativo n. 91 del 27.05.2022 è stata disposta l'ammissione alla selezione pubblica del sotto indicato candidato risultato in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione:

N.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	AMMISSIONE
1	MURGIA	RAIMONDO	23/01/1957	AMMESSO

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario, attestanti l'assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento del presente incarico;
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa Gastroenterologia afferente al Dipartimento di Area Medica – ASL n. 8 di Cagliari, nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento del predetto incarico;
- che la procedura selettiva, finalizzata alla formazione di una scheda sintetica contenente la valutazione complessiva del candidato eventualmente idoneo sulla base dei punteggi conseguiti dallo stesso, è costituita da:
 - analisi del curriculum, dei titoli professionali posseduti dal candidato, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
 - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;
- che per la valutazione del candidato, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:
 - 30 punti per il curriculum con soglia minima di punti 15;
 - 60 punti per il colloquio con soglia minima di punti 30;
 - 10 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;
 - che il candidato ammesso alla procedura è stato preventivamente convocato per sostenere il colloquio previsto per il giorno 20/06/2022, alle ore 12.00, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 Selargius, con nota trasmessa tramite PEC in data 01/06/2022; La convocazione dell'unico candidato è stata anticipata alle ore 10:40 per decisione della Commissione all'unanimità.

La Commissione ha, quindi, proceduto all'esame e valutazione del curriculum e della documentazione presentata dal candidato, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.

Il giorno venti del mese di giugno dell'anno duemilaventidue, alle ore 11.00 si procede all'identificazione del candidato presente.

La mancata presentazione al colloquio è considerata rinuncia e determina l'esclusione del medesimo candidato dalla selezione.



La Commissione ha, quindi, svolto il colloquio sulla base delle modalità definite dall'avviso di selezione e di quanto previsto dalla normativa di riferimento ai fini della valutazione dello stesso, in aula aperta al pubblico.

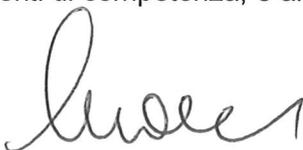
La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione del curriculum, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette tramite email pec al Direttore Generale dell'ASL n. 8 di Cagliari, **la scheda sintetica di valutazione del candidato** che ha conseguito la soglia minima nella valutazione sia del curriculum che del colloquio, come previsto dall'art. 8 dell'Avviso, risultante dal prospetto sotto riportato:

N.	Cognome	Nome	Data Nascita	Valutazione Macroarea Curriculum - Max 30 Punti	Valutazione Macroarea Colloquio - Max 60 Punti	Opzione Rapporto Esclusivo 10 Punti	Punteggio Totale
N. 1	MURGIA	RAIMONDO	23/01/1957	23,1000	60,0000	10	93,1000

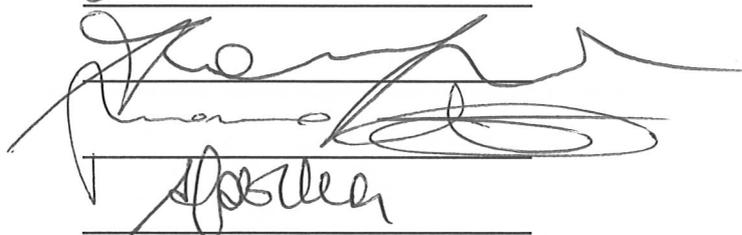
Ultimati i lavori, la Commissione trasmette i propri verbali n. 1 e 2 del giorno 20/06/2022, unitamente ai rispettivi allegati, e la presente relazione, composta da n. 3 pagine, al Direttore Generale dell'ASL n. 8 di Cagliari per i successivi adempimenti di competenza, e alle ore 12:00 dichiara chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:

Presidente:



I Componenti



Segretario Verbalizzante



