

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 124 DEL 19 / 05 / 2022

Proposta n. 152 del 06/05/2022

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE AZIENDALE

OGGETTO: Approvazione dell'avviso pubblico per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse per la nomina del Presidente e dei Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari (ASL n. 8 di Cagliari) ai sensi di quanto disposto dall'art.14 e 14 bis del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott. Francesco Roggiere	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott. Marcello Tidore	Firma apposta in calce

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari
SI ☐ NO ☒ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.
SI ☐ NO ☒

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 4/01/2022 con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

viste le Deliberazioni del Direttore Generale n. 3 e 4 del 10/01/2022 con le quali la Dott.ssa Laura Balata ed il Dott. Stefano Marcia sono stati nominati, rispettivamente, Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario facenti funzioni dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

acquisita la nota dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità, prot. n. 277 del 05/01/2022, recante “L.R. 11/09/2020 n. 24 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa”, con la quale vengono date disposizioni volte a garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e della Azienda Regionale della Salute (ARES) costituite in attuazione della predetta L.R. n. 24/2020;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

premesso che

➤ la Legge Regionale n. 24 del 11 settembre 2020 ha definito il modello di governo del sistema sanitario regionale e ne ha avviato il processo di riforma modificando l'organizzazione del SSR rendendolo maggiormente aderente ai bisogni della popolazione, attraverso il superamento della precedente organizzazione incentrata su un'unica azienda territoriale con l'istituzione delle aziende socio sanitarie locali dotate di autonomia organizzativa, amministrativa, tecnica, patrimoniale e contabile e, nel contempo con l'obiettivo di conservare gli aspetti positivi della governance unitaria di alcune funzioni di sistema, istituendo l'ARES;

➤ secondo quanto disposto dalla suddetta norma, art. 47, comma 13 e s.m.i, “dalla data di costituzione, in relazione agli ambiti territoriali di competenza, le Aziende Socio Sanitarie Locali subentrano nelle funzioni in precedenza svolte dall’ATS..., l’ATS è sottoposta a gestione liquidatoria e i relativi organi e l’organismo indipendente di valutazione cessano dalle funzioni”;

dato atto che il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega di cui all'art. 4 della Legge n. 15 del 04.03.2009, ha apportato significative modifiche alla disciplina del rapporto di lavoro e all'organizzazione delle pubbliche amministrazioni con la finalità di assicurare elevati standard di qualità dei servizi offerti, valorizzando il merito e la crescita professionale dei dipendenti;

rilevato che l'art. 14 del suddetto Decreto Legislativo prevede che ogni Amministrazione è tenuta a dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance che deve essere nominato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo per un periodo di tre anni;

considerato che il Decreto Legislativo n. 150/2009 stabilisce altresì che ogni amministrazione pubblica è tenuta alla Misurazione e alla Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale dotandosi di un apposito Sistema di Misurazione alla cui definizione concorre l’Organismo Indipendente di Valutazione;

tenuto conto dell’opportunità di costituire un Organismo Indipendente di Valutazione che supporti l’Azienda nell’applicazione delle disposizioni del Decreto Legislativo n. 150/2009 atteso che il Presidente e i componenti rivestono il ruolo di promotori del miglioramento, contribuendo alla creazione di una nuova visione orientata all’innovazione e al merito;

atteso che il suddetto Organismo, a norma dei commi 4 e 4 bis dell'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009, *“è deputato a svolgere le seguenti funzioni:*

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;

b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;

c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Gli Organismi indipendenti di valutazione esercitano i compiti di cui al comma 4 e, in particolare, procedono alla validazione della Relazione sulla performance, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al decreto emanato in attuazione dell'articolo 19 del decreto-legge n. 90 del 2014, e dei dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7”;

dato atto che nel corso dell'anno 2022, le funzioni e le attività relative alla validazione del ciclo performance 2021 saranno svolte dall'OIV di Ares, in applicazione del sistema di misurazione e valutazione performance di cui alla delibera ATS Sardegna n. 221 del 07.04.2020;

tenuto conto che in attuazione dell'art. 14 bis del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dell'art. 6, commi 3 e 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n.105, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del consiglio dei ministri è stato istituito l'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione;

considerato che l'art. 14 comma 2-bis del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 stabilisce che l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti e il Dipartimento della Funzione Pubblica definisce i criteri sulla base dei quali le amministrazioni possono istituire l'Organismo in forma monocratica;

tenuto conto che il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 all'art. 1, comma 2, stabilisce l'obbligatorietà dell'iscrizione all'Elenco Nazionale per la partecipazione dei candidati alle procedure comparative di nomina degli OIV, e all'art. 7, comma 5, che le Amministrazioni pubblichino nell'apposita sezione del Portale della Performance gli avvisi di selezione comparativa ed i relativi esiti, e al comma 6, lett. a), che l'incarico di Presidente di OIV debba essere affidato, nelle amministrazioni con più di 1000 dipendenti, esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3;

ritenuto necessario provvedere alla costituzione l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della ASL n. 8 di Cagliari, per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art.14 e 14 bis del Decreto Legislativo n. 150/2009;

valutato pertanto di dover procedere all'indizione di un'apposita procedura selettiva comparativa per soli titoli ed eventuale colloquio, per l'individuazione del Presidente e dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari (ASL n. 8 di Cagliari) ed all'approvazione del relativo avviso pubblico redatto in conformità di quanto disposto dal D.M. del 06/08/2020;

ritenuto necessario da parte dell'azienda, ai sensi di quanto disposto dal decreto 150/2009 e dal D.M. del 06/08/2020, provvedere alla formale approvazione dell'avviso pubblico di selezione del Presidente e dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, predisposto dalla Direzione Aziendale, allegato al presente atto deliberativo per farne parte integrante e sostanziale;

rilevato che dall'adozione del presente atto non deriveranno oneri a carico della ASL n. 8 di Cagliari;

visti la L.R. n. 24 del 11/09/2020, il D.Lgs 150 del 27.10.2009 e il D.M. del 06/08/2020.

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Stefano Marcia		Dott.ssa Laura Balata	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

DELIBERA

1) di approvare l'avviso pubblico per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse per l'individuazione del Presidente e dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 (ASL n. 8 di Cagliari), allegato al presente atto deliberativo, unitamente ai suoi allegati, per farne parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che il suddetto avviso verrà pubblicato sul sito aziendale nella sezione Bandi e Concorsi e nella sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica per la durata di 15 giorni consecutivi unitamente alla pubblicazione della presente deliberazione;

3) di demandare ai Servizi competenti gli ulteriori adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente atto deliberativo.

4) di trasmettere copia del presente atto alla S.C. Servizio Giuridico Amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marcello Tidore

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) “Avviso di procedura comparativa per titoli, ed eventuale colloquio, per la costituzione e dell’Organismo Indipendente di Valutazione – OIV – dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari. (art. 14 – DLgs n. 150/2009 e ss.mm.ii – DLgs n. 74 del 25/05/2017 – D.M. 06/08/2020 Ministero P.A.)”;
- 2) Allegato A – Fac Simile Domanda di partecipazione;
- 3) Allegato B – Dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell’Albo Pretorio on-line dell’ASL8 dal 19 / 05 / 2022 al 03 / 06 / 2022

Il Direttore della SC Servizio Giuridico Amministrativo ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Dott. Francesco Roggiero