SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 258 **DEL** 29 / 06 / 2022

Proposta n. 342 del 29/06/2022

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE AZIENDALE

OGGETTO: Adozione "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" per il triennio 2022/2024 della Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Mattia Neri	NERI MATTIA Firmato digitalmente da NERI MATTIA Data: 2022.06.29 19:06:24 +02'00'
Il Responsabile del procedimento e della Struttura Proponente	Dott. Marcello Tidore	Firma apposta in calce

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI [ ] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI [ ] NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 "Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 4/01/2022 con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

viste le Deliberazioni del Direttore Generale n. 3 e 4 del 10/01/2022 con le quali la Dott.ssa Laura Balata ed il Dott. Stefano Marcia sono stati nominati, rispettivamente, Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario facenti funzioni dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

acquisita la nota dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità, prot. n. 277 del 05/01/2022, recante "L.R. 11/09/2020 n. 24 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa ", con la quale vengono date disposizioni volte a garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e della Azienda Regionale della Salute (ARES) costituite in attuazione della predetta L.R. n. 24/2020;

dato atto che ad oggi non è stato adottato l'Atto Aziendale, in quanto non sono stati definitivamente approvati gli "*Indirizzi per l'adozione dell'atto aziendale delle Aziende socio-sanitarie locali (ASL)"*, di cui alla DGR n. 12/15 del 07/04/2022;

considerato che nelle more dell'adozione degli atti aziendali o di provvedimenti transitori di definizione dell'assetto organizzativo della ASL, è necessario garantire senza soluzione di continuità l'erogazione delle prestazioni assistenziali nell'ambito dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari, al fine di assicurare i livelli essenziali di assistenza e scongiurare l'interruzione delle prestazioni sanitarie;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non

sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

visto, l'art. 6 del D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito con la L. n. 113 del 06/08/2021, che, al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, prevede che le pubbliche amministrazioni adottano il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che ricomprende e integra diversi documenti di programmazione quali:

- il Piano della Performance;
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile;
- il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- il Piano della Formazione Aziendale;

visto in particolare il comma 6 bis dello stesso art. 6 del D.L n. 80 del 09/06/2021, che nel testo modificato dall'art. 7 del D.L. 30 Aprile 2022 n. 36, recante "Ulteriori Misure Urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza", prevede, in fase di prima applicazione, come termine di adozione del Piano integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024, il 30/06/2022;

rilevato che a tutt'oggi non risultano pubblicati i Decreti del Presidente della Repubblica con i quali, ai sensi del comma 5 dello stesso art. 6, devono essere individuati ed abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO e che pertanto nella elaborazione del PIAO della ASL di Cagliari si è fatto riferimento alla normativa specifica riguardante ciascuno dei piani che compongono il PIAO;

visto il D.lgs n. 150 del 27 ottobre 2009, recante "*Attuazione della legge 4 Marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni",* che all'art. 10 stabilisce che le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono annualmente, entro il 31 gennaio di ogni anno, un documento programmatico triennale denominato Piano della Performance;

visto l'art.14 c.1 L. 124 del 07/08/2015 e ss.mm.ii., che prevede che le amministrazioni pubbliche redigano il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) entro il 31 gennaio di ciascun anno;

visto il D.lgs n. 165 del 30/03/2001, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",* che all'art. 6 c.2 disciplina il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;

vista la L. n. 190 del 06/11/2012, recante "*Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione",* che stabilisce l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di dotarsi del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;

precisato che il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per il triennio 2022/2024 è stato adottato con deliberazione n. 89 del 29/04/2022;

visti il D.lgs. 165 del 30/03/2001, art.1, comma 1, lettera c, avente ad oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e il Decreto del Presidente della Repubblica n. 70 del 16/04/2013, ai sensi del quale le amministrazioni statali anche ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici adottano ogni anno un Piano Triennale della Formazione;

ritenuto di dover adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022/2024 entro il termine del 30/06/2022, precisando che lo stesso potrà essere oggetto di revisione sulla base delle linee guida ministeriali in corso di adozione, nonché a seguito della definizione dell'assetto organizzativo aziendale e della comunicazione ad opera della RAS delle assegnazioni utili per la definizione del bilancio economico preventivo, come disposto con nota RAS prot. n. 14603 del 22/06/2022;

visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022/2024 della ASL n.8 di Cagliari, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, composto da:

- Piano della Performance;
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile;
- Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- Piano della Formazione Aziendale;

dato atto che con riferimento al Piano della Performance, la ASL di Cagliari, con nota PG/2022/91457 del 14/06/2022, ha proposto all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale una ridefinizione degli obiettivi generali assegnati per l'anno 2022 con DGR n. 14/30 del 29/04/2022;

rilevato che dall'adozione del presente atto non deriveranno oneri a carico della ASL n. 8 di Cagliari.

Per le motivazioni sopra riportate,

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		**DIRETTORE AMMINISTRATIVO**	
Dott. Stefano Marcia MARCIA STEFANO Firmato digitalmente da MARCIA STEFANO Data: 2022.06.29 19:26:17 +02'00'		Dott.ssa Laura Balata BALATA LAURA Firmato digitalmente da BALATA LAURA Data: 2022.06.29 19:22:03 +02'00'	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

DELIBERA

1) di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022/2024 della ASL n.8 di Cagliari, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, composto da:

- Piano della Performance;
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile;
- Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- Piano della Formazione Aziendale;

2) di dare atto che detto Piano potrà essere oggetto di revisione sulla base delle linee guida ministeriali in corso di adozione, nonché a seguito della definizione dell'assetto organizzativo aziendale e della comunicazione ad opera della RAS delle assegnazioni utili per la definizione del bilancio economico preventivo, come disposto con nota RAS prot. n. 14603 del 22/06/2022;

3) di disporre la pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione sul sito internet istituzionale della ASL n. 8 di Cagliari, ai sensi del art. 6, c.4 del D.L. 80/2021 citato;

4) di trasmettere copia del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica per la pubblicazione sul relativo portale, ai sensi del medesimo art. 6, c.4;

5) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda;

6) di trasmettere copia del presente atto alla SC Servizio Giuridico Amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Marcello Tidore

TIDORE MARCELLO
Firmato digitalmente da TIDORE MARCELLO
Data: 2022.06.29 19:13:35 +02'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Premessa al PIAO;
2) Piano della Performance per il triennio 2022/2024;
3) Piano Organizzativo del lavoro agile;
4) Piano del Fabbisogno del Personale;
5) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza" per il triennio 2022/2024;
6) Piano della Formazione Aziendale;

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal _29_/_06_/_2022_ al _14_/_07_/_2022_

Il Direttore della SC Servizio Giuridico Amministrativo ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa _Dott. Francesco Roggiero___

ROGGIERO FRANCESCO Firmato digitalmente da ROGGIERO FRANCESCO Data: 2022.06.29 19:40:49 +02'00'