

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 566 DEL 23 / 12 /2022

Proposta n. 683 del 22/12/2022

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE AZIENDALE

OGGETTO: Recepimento Accordo Decentrato stralcio relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022 siglato tra ASL Cagliari, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto in data 19.12.2022 e contestuale pubblicazione della graduatoria provvisoria per la progressione economica orizzontale del personale del comparto.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Marcella Tramatzu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Gianluca Calabrò	
Il Responsabile della Struttura proponente	Dott. Marcello Tidore	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI

NO

IL DIRETTORE GENERALE

visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la legge regionale 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25 novembre 2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari a far data dal 1 gennaio 2022 e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30 dicembre 2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 4 gennaio 2022 con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

viste le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022 con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022 con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

considerato il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della legge del 6 novembre 2012, n. 190 e norme collegate;

visti

- l’art. 52, comma 1-bis, il decreto legislativo 165/2001 il quale dispone che le progressioni all’interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell’attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l’attribuzione di fasce di merito;
- art. 23, comma 2, del decreto legislativo 150/2009 recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” il quale stabilisce che “*le progressioni*

economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

- art. 22 c. 2 del CCNL 2019/2021 del Comparto Sanità il quale stabilisce che *“le procedure per l’attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi, già sottoscritti in data antecedente al 1° Gennaio 2023, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina”.*

premesso che questa Azienda, nell’ambito del sistema delle relazioni sindacali, è addivenuta ad un’intesa con la RSU e le OO.SS. rappresentative dell’area del comparto finalizzata a riconoscere al personale avente diritto il passaggio ad una fascia economica superiore;

visto l’Accordo Decentrato stralcio relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022 siglato tra ASL n. 8 Cagliari, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell’Area del Comparto in data 19.12.2022, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, con il quale sono stati pattuiti i parametri per definire la graduatoria di merito per l’attribuzione delle fasce economiche relative all’anno 2022;

considerato che per un numero rilevante di dipendenti dell’area del comparto di questa Azienda non sono ancora stati trasmessi dagli uffici preposti gli esiti delle valutazioni della performance;

considerato che le somme destinate al finanziamento dei passaggi di fascia 2022 sono ancora in fase di definizione e che sarà reso disponibile un ammontare pari al 60% dell’importo residuo del Fondo Premialità e Fasce dell’anno 2021 ATS integrato con il residuo del fondo che sarà comunicato da parte dell’ARNAS “G. Brotzu” relativo ai dipendenti del P.O. Microcitemico “A. Cao”;

preso atto della necessità di provvedere in tempi celeri alla pubblicazione di una graduatoria provvisoria da rettificare successivamente all’acquisizione dei dati definitivi sulla performance e alla definizione delle risorse effettivamente disponibili;

dato atto che si procederà allo scorrimento della graduatoria definitiva fino ad esaurimento delle risorse disponibili;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott. Gianluca Calabrò	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

per le motivazioni sopra riportate

DELIBERA

- 1) **di recepire** formalmente l'Accordo Decentrato stralcio sottoscritto in data 19.12.2022 relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022 siglato tra ASL Cagliari, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto;
- 2) **di pubblicare** la graduatoria provvisoria da rettificare successivamente nelle more della comunicazione da parte degli uffici preposti dei dati definitivi sulla performance non ancora trasmessi per una parte dei dipendenti del comparto;
- 3) **di attribuire** ai dipendenti del comparto per i quali non sono stati ancora trasmessi gli esiti della valutazione della performance un punteggio medio provvisorio calcolato sulla base della media dei punteggi riportati in graduatoria;
- 4) **di trasmettere** copia del presente atto alla SC Servizio Giuridico Amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marcello Tidore

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Accordo decentrato stralcio relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022 siglato tra ASL Cagliari, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto;
- 2) graduatoria provvisoria degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 23 / 12 / 2022 al 07 / 01 / 2023.

Il Direttore della SC Servizio Giuridico Amministrativo ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Patrizia Ollosu _____