

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 67 DEL 20 / 02 /2023

Proposta n. 68 del 13/02/2023

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE AZIENDALE

OGGETTO: Concessione permessi per diritto allo studio anno 2023 - ART. 62 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 (art. 48 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018).

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Marcella Tramatzu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Gianluca Calabrò	
Il Responsabile della Struttura proponente	Dott. Marcello Tidore	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.
SI NO

IL DIRETTORE GENERALE

visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la legge regionale 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25 novembre 2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari a far data dal 1 gennaio 2022 e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30 dicembre 2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 4 gennaio 2022 con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

viste le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022 con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022 con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

considerato il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della legge del 6 novembre 2012, n. 190 e norme collegate;

visto l’art. 62 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 (art. 48 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018), il quale dispone che i permessi retribuiti per diritto allo studio, nella misura massima individuale di centocinquanta ore, possono essere concessi nel limite del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna azienda o Ente all’inizio di ogni anno, con arrotondamento all’unità superiore;

premesso che in data 16 novembre 2022 è stato pubblicato l’avviso per la concessione dei permessi per diritto allo studio di cui all’art. 62 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 (art. 48 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018) per il personale del comparto, per l’anno solare 2023;

dato atto che il termine ultimo per la presentazione delle domande veniva fissato al 12 dicembre 2022;

atteso che il personale del comparto in servizio a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2022 è pari a n. 2675 dipendenti e, pertanto il numero massimo di aventi diritto stabilito in base alla percentuale del 3% come disposto dall'art. 62 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 (art. 48 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018) è pari a n. 81;

preso atto che sono pervenute n. 56 (cinquantasei) domande per la concessione dei permessi in parola, di cui n. 34 (trentaquattro) presentate direttamente ad ASL Cagliari e n.22 (ventidue) presentate ad ARES da dipendenti di ASL Cagliari che, vista la sussistenza dei requisiti stabiliti dalla normativa contrattuale, si ritiene di dover accogliere;

atteso che n. 1 candidato ha dato successiva comunicazione di voler usufruire delle 150 ore per un corso diverso da quello indicato nella domanda, comunque ammissibile secondo quanto previsto dal Bando;

dato atto che n.2 (due) delle domande pervenute, presentate dalla Dott.ssa CONGERA Paola e dalla Dott.ssa DEIDDA Silvia, risultano non ammissibili in quanto le dipendenti hanno profilo di Dirigente Medico;

dato atto che il numero delle domande pervenute è inferiore al 3% del personale in servizio al 1 gennaio 2022 e pertanto in presenza dei requisiti richiesti dalla citata normativa contrattuale possono essere accolte tutte le istanze ricevibili presentate;

considerato inoltre di poter accogliere, in presenza degli altri requisiti stabiliti dalla citata normativa contrattuale, eventuali ulteriori istanze di fruizione dei permessi per diritto allo studio che venissero presentate da personale assunto nel corso dell'anno o che abbia effettuato l'iscrizione a corsi iniziati nel corso del 2023, con conseguente riproporzionamento del monte ore;

atteso che n.1 istanza è stata presentata in data 27.12.2022 e n.1 istanza in data 02.01.2023 e risultano entrambe ammissibili;

preso atto che, ai sensi del comma 2 dell'art.62 già richiamato, i permessi spettano anche ai lavoratori a tempo determinato con contratto di durata superiore ai sei mesi continuativi, nella misura massima individuale riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato;

preso atto altresì che al personale iscritto ai corsi di studio in qualità di studente a tempo parziale, i permessi spettano in misura ridotta, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria del corso di laurea rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente a tempo parziale;

visto l'art. 75 del CCNL 2019/2021 (art. 62 del CCNL 2016/2018) per il personale del comparto, concernente il trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, e in particolare il comma 9, in cui è previsto che alle assenze dal servizio del suddetto personale si applichi il criterio della proporzionalità;

dato atto che ai sensi del citato art. 62 c.9 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 (art. 48 c. 9 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018) per la concessione dei permessi i dipendenti interessati debbono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione e quello degli esami sostenuti anche se con esito negativo e in mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati sono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato;

esaminate le richieste presentate dai dipendenti al fine di accertare la sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 62 del CCNL più volte citato;

ritenuto di dovere ammettere al beneficio della fruizione dei permessi per diritto allo studio di cui all'art. 62 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 tutti i lavoratori di cui all'elenco "allegato 1", che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, ad eccezione dei dirigenti medici;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott. Gianluca Calabrò	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

per le motivazioni sopra riportate

DELIBERA

- 1) di autorizzare** a fruire dei permessi per diritto allo studio previsti dall'art. 62 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 (art. 48 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018), per l'anno 2023, i dipendenti elencati nell'allegato "1" alla presente determinazione, di cui forma parte integrante e sostanziale;
- 2) di non autorizzare** a fruire dei permessi per diritto allo studio previsti dall'art. 62 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 (art. 48 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018), per l'anno 2023, i Dirigenti Medici Dott.ssa CONGERA Paola e Dott.ssa DEIDDA Silvia;

3) di dare atto:

- che i permessi dovranno essere fruiti con le modalità previste dall'art. 62 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 (art. 48 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018), nella misura massima individuale di 150 ore che, per il personale a tempo parziale, a tempo determinato o iscritto ai corsi di studio in qualità di studente a tempo parziale, è riproporzionata nel numero indicato a fianco di ciascun nominativo.
- che per il personale a tempo determinato, il numero delle ore di permesso dovrà essere ricalcolato, in proporzione alla durata temporale del rapporto di lavoro nell'anno solare 2023, qualora il termine del contratto venisse prorogato oltre la scadenza prevista alla data di adozione della presente determinazione.
- che i permessi dovranno essere giustificati con la certificazione attestante la partecipazione ai corsi e quello degli esami sostenuti, anche con esito negativo, in mancanza della quale i permessi già utilizzati saranno considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie.
- che per i corsi seguiti in via telematica, dovrà essere presentata la certificazione, con conseguente assunzione di responsabilità da parte della scuola o Università che la rilascia, attestante che il dipendente ha seguito personalmente, effettivamente e direttamente le lezioni trasmesse in via telematica e che solo in quel determinato orario il dipendente poteva seguire le lezioni; le giornate e gli orari dovranno essere necessariamente coincidenti con le ordinarie prestazioni lavorative.

4) di stabilire con successiva determinazione, l'elenco definitivo del personale ammesso per l'anno 2023 alla fruizione dei permessi secondo l'art. 62 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 (art. 48 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018), debitamente riproporzionati, a seguito della presentazione di eventuali future domande di ammissione al beneficio entro il limite massimo di n. 81 aventi diritto;

5) di trasmettere copia del presente atto alla SC Servizio Giuridico Amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marcello Tidore

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Elenco ammessi.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 20 / 02 / 2023 al 07 / 03 / 2023

Il Direttore della SC Servizio Giuridico Amministrativo ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig.ra Patrizia Mura