

## PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 – 2024 – 2025.

Le amministrazioni pubbliche predispongono i propri piani dei fabbisogni di personale, secondo le previsioni degli articoli 6 e 6-ter del decreto legislativo n. 165/2001, come novellati dall'articolo 4 del decreto legislativo n. 75 del 2017, superando la vecchia concezione della dotazione organica.

Il piano triennale del fabbisogno si inserisce all'interno della programmazione delle capacità assunzionali sulla base dei vincoli di spesa previsti dalle vigenti disposizioni nazionali e regionali in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance.

Il PTFP è redatto e adottato annualmente ma in prospettiva triennale, e ciò consente la possibilità di apportarvi delle modifiche in considerazione di sopravvenute esigenze di carattere organizzativo/funzionale e, difatti, è stato predisposto un nuovo PTFP 2023-2025 con l'obiettivo di una più efficace ed efficiente gestione e valorizzazione delle risorse umane, così da rispondere alle esigenze di funzionalità e valorizzazione delle figure professionali, al fine di consentire una razionale allocazione delle risorse umane in un'ottica di contenimento dei costi salvaguardando comunque lo scopo primario dell'assistenza ai cittadini.

In particolare per quanto riguarda L'Azienda Sociosanitaria n. 8 di Cagliari il piano è *predisposto in coerenza con le indicazioni di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/42 del 22.11.2019 e successivamente anche dai chiarimenti forniti per la redazione del nuovo PTFP 2023-2025 dall'Assessorato competente*, programmazione dei fabbisogni che tiene conto e rispetta il tetto di spesa assegnato dalla RAS per il precedente PTFP 2022-2024.

Oltre alle indicazioni di cui alla DGR sopra specificate, Il Piano del Fabbisogno dell'Azienda Sociosanitaria n. 8 di Cagliari è stato formulato anche alla luce delle disposizioni della L.R. di Riforma del SSR n. 24 del 11.09.2020 e successivamente rimodulato a seguito dell'approvazione e definizione dell'Atto Aziendale adottato con deliberazione Direttore Generale n. 519 del 05/12/2022, successivamente modificato e integrato con deliberazione n. 25 del 01/02/2023 e approvato in via definitiva con DGR n. 4/61 del 16/02/2023 che ne ha dichiarato la conformità ai sensi dell'art. 16, comma 2, della L.R. 24/2020;

Il PTFP di cui al precedente capoverso è la rimodulazione del precedente approvato con Deliberazione Del Direttore Generale N. 496 del 15/11/2022 in base alle risorse finanziarie attribuite e al momento disponibili all'Asl di Cagliari; ed è stato infine adottato con Deliberazione Del Direttore Generale N. 138 DEL 24/03/2023.

Il PTFP espone le assunzioni a tempo indeterminato nel triennio, e le cessazioni previste in ragione dei requisiti di età. Il personale dipendente si attesta al 01 gennaio a n. 3654 unità, n. 2679 unità afferiscono al personale del Comparto e n. 975 al personale della Dirigenza sia Sanitaria (medica e non medica) che Professionale e Amministrativa.

Il PTFP presenta, tuttavia, delle criticità relative alle assunzioni programmate che non vengono concretizzate in quanto spesso le sedi disagiate, quali il P.O. San Marcellino di Muravera e il P.O. San Giuseppe Calasanzio di Isili, non vengono accettate dai candidati il che comporta, di conseguenza, una notevole difficoltà di allocazione delle risorse umane sul territorio periferico.

Si precisa, infine, che nel presente piano non è ricompreso il personale *acquisito in ASL Cagliari dalle Farmacie Territoriali e Ospedaliere e dell'Area Tecnica da Ares*, come disposto con la DGR n. 2/9 del 17/01/2023 e, pertanto, necessariamente verrà integrato con tale personale e con quello di altre strutture che dovessero essere acquisite in ASL Cagliari sulla base di indicazioni della RAS.