

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 114 DEL 13/03/2023

Proposta n. 114 del 08/03/2023

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE AZIENDALE

OGGETTO: Presa d'atto collocamento distacco sindacale retribuito con obbligo prestazione lavorativa ridotta al 50% ai sensi dell'art. 7 CCNQ 4 Dicembre 2017 – dipendente Sig. C.M. - matricola n. 851679.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott. Mattia Neri	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott. Marcello Tidore	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI NO

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04/01/2022, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

viste

- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022, con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

acquisita la nota dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità, prot. n. 277 del 05/01/2022, recante “L.R. 11/09/2020 n. 24 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa”, con la quale vengono date disposizioni volte a garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e della Azienda Regionale della Salute (ARES), costituite in attuazione della predetta L.R. n. 24/2020;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

considerato che, nelle more della piena operatività dell’assetto organizzativo della ASL n. 8 di Cagliari, è comunque necessario garantire senza soluzione di continuità l’erogazione delle prestazioni assistenziali, al fine di assicurare i livelli essenziali di assistenza e scongiurare l’interruzione delle prestazioni sanitarie;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge del 6 novembre 2012, n. 190 e norme collegate;

visto il CCNL Area Comparto Sanità per il triennio 2019-2021;

richiamato il CCNQ sottoscritto il 4 Dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dal CCNQ sottoscritto il 19 Novembre 2019 tra le associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione – triennio 2019-2021;

richiamato l'art. 7 del CCNQ sopracitato che prevede, per i dipendenti ed i dirigenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nelle amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle aree, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, il diritto ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 per tutto il periodo di durata del mandato sindacale;

vista la Determinazione Dirigenziale ARES Sardegna n. 4823 del 27/08/2021 con la quale veniva collocato in aspettativa sindacale non retribuita part-time di tipo verticale al 33% con residua prestazione di servizio al 67%, pari a 24 ore settimanali, il dipendente Sig. C.M., Assistente Amministrativo, matricola n. 851679, con decorrenza dal 01/09/2021 e fino a sua revoca;

vista la nota della Organizzazione Sindacale "CGIL – Funzione Pubblica – Federazione provinciale di Cagliari" ascritta al protocollo ASL Cagliari PG/2022/153307 del 12/10/2022 con la quale si chiede l'ampliamento della percentuale dell'aspettativa sindacale non retribuita part-time di tipo verticale dal 33% al 50%, con residua prestazione di servizio al 50% - pari a 18 ore settimanali, del dipendente Sig. C.M. matricola n. 851679, a far data dal 15/10/2022 e fino a sua revoca;

vista la Deliberazione del Direttore Generale ASL Cagliari n. 451 del 04/11/2022 con la quale si accoglieva la richiesta di ampliamento della percentuale dell'aspettativa sindacale, del dipendente Sig. C.M., matricola n. 851679, dal 33% al 50%, con residua prestazione di servizio al 50%, pari a 18 settimanali, a far data dal 15/10/2022 e fino a sua revoca;

vista la nota della Organizzazione Sindacale "FP CGIL" del 27/02/2023 ascritta al protocollo ASL Cagliari PG/2023/17840 del 27/02/2023 con la quale si chiede il collocamento in distacco sindacale retribuito con l'obbligo alla prestazione lavorativa in misura ridotta al 50% per il dipendente Sig. C. M.- matricola n. 851679 e la conseguente revoca della precedente aspettativa sindacale concessa con Determinazione Dirigenziale ARES Sardegna n. 4823 del 27/08/2021;

ritenuto, data la sussistenza dei requisiti soggettivi previsti dall'art. 7 comma 1 del CCNQ 4 Dicembre 2017 e ss.mm.ii, di dover accogliere la richiesta presentata dall'Organizzazione Sindacale "FP CGIL" sopracitata, collocando in distacco sindacale retribuito con l'obbligo alla prestazione lavorativa in misura ridotta al 50% il dipendente Sig. C.M. – matricola n. 851679 a far data dal 01/03/2023 e fino a sua revoca o trasformazione;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott. Gianluca Calabrò	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

per le motivazioni sopra riportate

DELIBERA

- 1. di accogliere** la richiesta di collocamento in distacco sindacale retribuito con l'obbligo alla prestazione lavorativa in misura ridotta al 50% il dipendente Sig. C.M. – matricola n. 851679 a far data dal 01/03/2023 e fino a sua revoca o trasformazione;
- 2. di dare comunicazione** del distacco sindacale in argomento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, attraverso il sito web GEDAP, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D. lgs. n. 165/2001;
- 3. di comunicare** l'adozione del presente atto, al dipendente Sig. C. M., matricola n. 851679, Assistente Amministrativo presso la Direzione Medica del P.O. Marino – ASL Cagliari e alla Organizzazione Sindacale "FP CGIL";
- 4. di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Servizio Giuridico Amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL n. 8 di Cagliari.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marcello Tidore

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 13 / 03 / 2023 al 28 / 03 / 2023

Il Direttore della SC Servizio Giuridico Amministrativo ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig.ra Patrizia Mura