

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Recepimento Fondi anno 2022 - Area COMPARTO

In data 11 aprile 2022 è stato siglato un accordo in materia di modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali ATS Sardegna dell'area del Comparto Sanità tra l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità, a seguito dell'istituzione con decorrenza 1° gennaio 2022 delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'Ares, ai sensi della Legge Regionale 24/2020.

Detto accordo, recepito con delibera della Giunta Regionale numero 14/22 del 29/04/2022, stabilisce che considerato che l'ATS dal 1 gennaio 2022 è in liquidazione e che tutto il suo personale deve essere distribuito tra le otto nascenti Aziende Socio Sanitarie Locali e l'Ares, si rende necessario suddividere i Fondi Unici ATS 2022 dell'Area del Comparto, tra i Fondi Ares e i Fondi delle otto nuove Aziende Socio Sanitarie.

Viene precisato, inoltre, che detta suddivisione dovrà essere fatta "in prima applicazione" non considerando il decreto Calabria e ad "invarianza di spesa" rispetto ai Fondi unici dell'ATS; il tutto nelle more dell'adozione dei successivi atti aziendali di ciascuna nuova Azienda / Ares, che attraverso un'eventuale rimodulazione delle strutture, degli incarichi e del personale potranno conseguentemente effettuare una nuova determinazione dei Fondi Contrattuali.

In particolare in relazione al "Fondo Premialità e Fasce" art 81 CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018 le parti hanno concordato che sarà suddiviso sulla base del numero dei dipendenti ATS in servizio al 31-12-2021, determinandone il "valore medio", (Fondo ATS diviso numero dipendenti), valore che sarà poi moltiplicato per il numero di unità assegnate ad ogni nuova Azienda / Ares al fine di determinarne il relativo Fondo, facendo salvo il valore delle fasce maturate da ciascun dipendente al 31.12.2021.

Per quanto attiene invece al "Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi" art 80 CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018 le parti hanno concordato che dovrà essere suddiviso tra le nuove Aziende / Ares utilizzando sia la spesa storica che il "valore medio" del residuo.

In data 22 settembre 2022 la RAS con la deliberazione 29/10, avente per oggetto "Accordi sindacali sulle modalità di ripartizione dei fondi contrattuali di ATS Sardegna in liquidazione e in materia di incremento dei fondi contrattuali del personale delle Aziende del SSR, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35 /2019", ha approvato il prospetto di ripartizione dei fondi contrattuali dell'Area del Comparto del personale dell'ATS Sardegna in liquidazione tra le nuove otto ASL e l'ARES, come da allegato 1 della citata deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

Nella stessa si è evidenziato che, in applicazione della metodologia concordata in sede dell'accordo dell'11 aprile 2022, sono stati predisposti i prospetti di ripartizione dei fondi contrattuali della cessata ATS Sardegna, in cui sono stati conteggiati in maniera definitiva i valori riguardanti il personale ex ATS transitato nelle nuove ASL e in ARES e i valori relativi al personale in uscita appartenente alle strutture oggetto di scorporo verso le Aziende preesistenti.

Si è evidenziato, inoltre, che i valori relativi ai fondi contrattuali del personale in entrata nelle nuove ASL proveniente dalle Aziende preesistenti (AOU Sassari ed ARNAS) non è oggetto della citata deliberazione, la quale si riferisce unicamente alla suddivisione dei fondi in essere a fine 2021 presso la cessata ATS Sardegna come illustrato nel suo allegato 1.

In ogni caso viene precisato che, nelle operazioni di scorporo attuali e future, tutte le Aziende del SSR dovranno rispettare la metodologia concordata tra l'Assessore e le Organizzazioni Sindacali in applicazione dell'articolo 3 dell'accordo per il Comparto del 11 aprile 2022.

In data 17 novembre 2022, con deliberazione del Commissario Straordinario della Gestione Liquidatoria dell'ATS numero 351 si è provveduto alla costituzione definitiva dei Fondi ATS anno 2021, certificati dal Collegio Sindacale Ares con verbale numero 5 del 8 novembre 2022.

Considerato che risulta necessario recepire i dati relativi ai Fondi Provvisori anno 2022 della ASL Cagliari a seguito della deliberazione regionale 29/10 del 22 settembre 2022, di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate ATS

I fondi per l'anno 2022 delle nascenti ASL ed ARES sono stati costituiti prendendo come base di partenza i fondi consolidati al 31/12/2021 dell'ATS, rispettando sia le disposizioni del CCNL 21 maggio 2018, sia le disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e nel Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11.

Fondo Condizioni Lavoro ed Incarichi ATS
articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018

Consolidato al 31/12/2021 € 37.133.760,61 - delibera del Commissario Straordinario ATS 351 del 17/11/2021

Fondo Premialità e Fasce ATS
articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018

Consolidato al 31/12/2021 € 33.417.855,67 - delibera del Commissario Straordinario ATS 351 del 17/11/2021

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Nessun incremento esplicitamente quantificato per la presente relazione

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Con decorrenza dal 01/02/2022 in ossequio al disposto della L.R. 24/2020 il personale del P.O. "A.Cao" è transitato alla ASL Cagliari dalla ARNAS Brotzu che ha comunicato la relativa porzione di fondi con nota prot. PG/2023/1236 del 19/01/2023, i cui importi sono riportati analiticamente nella SEZ IV ai fini dell'incremento dei relativi fondi.

SEZIONE II – Risorse variabili

Nessun incremento esplicitamente quantificato per la presente relazione

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

Nessun incremento esplicitamente quantificato per la presente relazione

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi della ASL Cagliari sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi ex ATS certificati

Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi - articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 - triennio 2016-2018	
Fondi ex ATS anno 2021 - deliberazione 351 del 17/11/2022	37.133.760,61 €
Importi pro rata riferiti al 2021 relativi all'incorporazione del personale della AOU SS nella ASL di Sassari – (Gestiti direttamente dalle nuove ASL interessate - come da DGR 29/10 del 2022) – importo indicato nella deliberazione 351/2022	-20.193,28 €
Fondi ex ATS anno 2021 - al netto delle incorporazioni in ASL Sassari	37.113.567,33 €
Sommatoria dei nuovi Fondi Provvisori Condizioni di Lavoro ed Incarichi anno 2022 delle nuove Aziende Sanitarie e dell'ARES - come da DGR 29/10 del 22/09/2022 - allegato 1	37.113.567,33 €

di cui :

NUOVO FONDO ASL CAGLIARI PROVVISORIO - CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI - articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 - ANNO 2022 come da DGR 29/10 del 22/09/2022 - allegato 1	7.800.416,73 €
Importo afferente al personale del comparto del P.O. Cao incorporato in ASL Cagliari dal 01/01/2022 come comunicato da ARNAS Brotzu con nota prot. PG/2023/1236 del 19/01/2023	527.239,02 €
NUOVO FONDO ASL CAGLIARI PROVVISORIO - CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI - articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 - ANNO 2022-	8.327.655,75 €

<p>La sommatoria dei Fondi delle Condizioni di Lavoro ed Incarichi <u>anno 2022</u> delle otto ASL e della nuova Azienda ARES, istituite a seguito della liquidazione dell'ATS Sardegna, risulta uguale al totale del Fondo delle Condizioni di Lavoro ed Incarichi della ex ATS Sardegna anno 2021. Ne consegue che si tratta di una operazione ad“invarianza di spesa a livello Regionale”. La sommatoria di detti importi anno 2022 risultano, pertanto, all'interno del limite di spesa 2016 di cui D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75</p>	
--	--

Fondo Premialità e Fasce - articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
Fondi ex ATS anno 2021 - deliberazione 351 del 17/11/2022	33.417.855,67 €
Importi pro rata riferiti al 2021 relativi all'incorporazione del personale della AOU SS nella ASL di Sassari – (Gestiti direttamente dalle nuove ASL interessate - come da DGR 29/10 del 2022) – importo indicato nella deliberazione 351/2022	-18.819,84 €
Fondi ex ATS anno 2021 - al netto delle incorporazioni in ASL Sassari	33.399.035,83 €
Sommatoria dei nuovi Fondi Provvisori Premialità e Fasce anno 2022 delle nuove Aziende Sanitarie e dell'ARES- come da DGR 29/10 del 22/09/2022 - allegato 1	33.399.035,83 €

di cui :

NUOVO FONDO ASL CAGLIARI PROVVISORIO - PREMIALITA' E FASCE - articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 - ANNO 2022 - come da DGR 29/10 del 22/09/2022 - allegato 1	7.473.095,57 €
Importo afferente al personale del comparto del P.O. Cao incorporato in ASL Cagliari dal 01/01/2022 come comunicato da ARNAS Brotzu con nota prot. PG/2023/1236 del 19/01/2022	510.490,44 €
NUOVO FONDO ASL CAGLIARI PROVVISORIO - CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI - articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 - ANNO 2022-	-7.983.586,01 €

La sommatoria dei Fondi Premialità e Fasce anno 2022 delle otto ASL e della nuova Azienda ARES, istituite a seguito della liquidazione dell'ATS Sardegna, risulta uguale al totale del Fondo Premialità e Fasce della ex ATS Sardegna anno 2021. Ne consegue che si tratta di una operazione ad "invarianza di spesa a livello Regionale". La sommatoria di detti importi anno 2022 risultano, pertanto, all'interno del limite di spesa 2016 di cui D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

Nessun destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le differenze tra il Fondo del 2022 rispetto al Fondo 2021, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2022 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei contidi spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ATS, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio

dott. Gianluca Calabrò
Direttore Amministrativo

dott.ssa Maria Valeria Bodano
Dirigente Amministrativo
Area Risorse Umane