

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO AI PASSAGGI DI FASCIA ECONOMICA CON DECORRENZA 01.01.2022 SIGLATO TRA ASL CAGLIARI, LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO.

PREMESSA:

Le parti hanno rappresentato la volontà di riconoscere ai propri dipendenti dell'Area del Comparto un passaggio di fascia con decorrenza 01.01.2022.

Presupposto per tale riconoscimento è che la graduatoria relativa alle prescritte procedure selettive venga formalmente approvata entro il 31.12.2022.

REQUISITI DI ACCESSO E CRITERI PER I PASSAGGI DI FASCIA.

- 1) Accesso alle procedure riservato ai dipendenti A.S.L. Cagliari a tempo indeterminato al 01.01.2022 (con almeno due anni di servizio prestato in ruolo) che non risultino essere stati interessati da passaggi di fascia economica nei 24 mesi antecedenti il 01.01.2022 o da provvedimenti disciplinari di cui all'art. 55 bis D.Lgs 165/2001, superiori al rimprovero scritto/censura nel periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2021;
- 2) La selettività è collegata direttamente agli esiti delle valutazioni delle performance relative alla media del triennio 2019/2020/2021, le donne che sono state assenti per un anno solare in relazione allo stato di maternità saranno valutate facendo la media aritmetica degli altri due anni;
- 3) Attribuzione di un punteggio aggiuntivo rispetto a quello della valutazione di cui al punto 2), nella misura di 2 (due) punti per ciascun anno di anzianità/permanenza di fascia con decorrenza dall'anno dell'attribuzione dell'ultima fascia economica nel periodo dal 01.01.2017 al 31.12.2021. (Punteggio massimo dieci punti), fino ad esaurimento delle risorse assegnate;
- 4) Graduatoria ASL Cagliari determinata dagli esiti della media delle valutazioni e del punteggio aggiuntivo di cui ai precedenti punti 2) e 3) espletata direttamente dagli Uffici preposti;
- 5) Per il finanziamento dei passaggi di fascia 2022 le parti concordano di rendere disponibili il 60% dell'importo residuo del Fondo Premialità e Fasce dell'anno 2021, che sarà certificato dal Collegio Sindacale ASL Cagliari.

A parità di punteggio precederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità anagrafica (più anziano di età).

In caso di ulteriore parità precederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessiva maturata nel SSN con rapporto di lavoro a tempo indeterminato senza distinzione di ruolo, categoria e profilo.

CAI & RSU
CGIC

RSU ME CIL FP

NORMA FINALE

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito della predetta certificazione di cui al punto 5).

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione trattante ASL 8 Cagliari

Enrica Colaninno - DIR. AMM. VO

La Delegazione trattante di parte sindacale

Quirico Sennedy RSU

Marco Cinnis RSU

Luigi Luri RSU

Luigi Luri ca il

Luigi Luri RSU

Dante CGIL

MASSIMO MANCOSO JIK FID Man. L.

CUGLIARA GIAMPAOLO FIALS Man. L.

Alba Pua CISL F.P.

LIMONAR GIOVANNI CISL RSU

Stefano Pedalini RSU

Edoardo Pinner NURSIND UP

Man. L. (RSU)

Man. L. (RSU)

Man. L. (RSU)

NURSIND