

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 264 DEL 15 / 06 / 2023

Proposta n. 298 del 14/06/2023

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE AMMINISTRATIVA

OGGETTO approvazione nuova graduatoria per le progressioni economiche orizzontali del personale del comparto sanità con decorrenza dal 01/01/2022 a seguito di rettifica graduatoria approvata con deliberazione num. 566 del 23 dicembre 2022

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Maria Valeria Bodano	
Il Responsabile del Procedimento		
Il Responsabile della Struttura proponente	Dott. Gianluca Calabrò	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI

NO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04/01/2022, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

viste

- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022, con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

acquisita la nota dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità, prot. n. 277 del 05/01/2022, recante “L.R. 11/09/2020 n. 24 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa”, con la quale vengono date disposizioni volte a garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e della Azienda Regionale della Salute (ARES), costituite in attuazione della predetta L.R. n. 24/2020;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della legge del 6 novembre 2012, n. 190 e norme collegate;

visto il sistema di classificazione del personale del comparto del SSN, introdotto dal CCNL 7 aprile 1999, il quale prevede che all’interno delle categorie, denominate rispettivamente A-B-C e D, è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare, di successivi incrementi economici;

richiamato l'art. 35 co. 4 del CCNL 07/04/1999, il quale prevede che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori a seguito di selezione;

atteso che le aziende pianificano i passaggi di fascia tenendo conto delle risorse presenti nel relativo fondo, a consuntivo al 31 dicembre di ciascun anno precedente;

richiamato l'art. 4 del CCNL 07/04/1999, il quale rimanda alla contrattazione collettiva integrativa il completamento e l'integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale di cui all'art. 35;

considerato che l'art. 23 del D.lgs 27 ottobre 2009 n. 150 disciplina quanto segue: le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili; le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

considerato che in conformità a quanto stabilito dalla normativa e dalle disposizioni contrattuali vigenti, la ASL Cagliari, la RSU e le Organizzazioni sindacali hanno determinato i criteri per la progressione economica orizzontale;

vista la Deliberazione num. 566 adottata dal Direttore Generale il 23 dicembre 2022 e num. 228 del 25 maggio 2023 con la quale è stato recepito l'Accordo Decentrato stralcio relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022 siglato tra ASL Cagliari, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto in data 19.12.2022 e contestuale pubblicazione della graduatoria provvisoria per la progressione economica orizzontale del personale del comparto;

atteso che con nota prot. num. PG/2023/0040022 del 23/05/2023 e PG/2023/0040286 del 24/05/2023 è stato trasmesso al Collegio Sindacale l'Accordo in parola, unitamente alla Relazione Tecnico Illustrativa e Tecnico Finanziaria e relativa documentazione istruttoria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs 165/2001 e che il Collegio Sindacale, con verbale num. 5 del 31 maggio 2023, ha espresso parere favorevole in merito al predetto accordo;

dato atto che la graduatoria allegata alla citata Deliberazione num. 566 del 23/12/2022 aveva carattere provvisorio e che, a seguito dell'acquisizione dei dati definitivi sulla performance, la stessa sarebbe stata rettificata;

ritenuto, visti gli esiti delle valutazioni acquisite, di dover riformulare la graduatoria che si allega al presente atto del quale costituisce parte integrante e sostanziale, e che viene predisposta con indicazione del punteggio complessivo (allegato A) e analitico (allegato B) ;

considerato che le risorse da destinare alla progressione di fascia per l'anno 2022 sono determinate nella misura del 60% (sessanta per cento) del residuo del fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 2016/2018 e che tale importo è quantificato in Euro 516.413,85 come attestato nella relazione illustrativa e tecnico finanziaria validata dal collegio sindacale col citato verbale num. 5 del 31/05/2023;

richiamata la circolare num. 15/2019 della Ragioneria Generale dello Stato nella quale è esplicitato che, al fine di garantire l'effettiva selettività delle progressioni economiche orizzontali, il rapporto tra quelle teoricamente attribuibili e quelle attribuite deve essere inferiore o al massimo uguale al 50% (cinquanta per cento);

atteso che i dipendenti teoricamente aventi diritto come da graduatoria allegata sono in numero di 772 e, pertanto, la progressione potrà essere riconosciuta a massimo num 386 dipendenti;

ritenuto altresì, di dover consentire al personale dipendente interessato di presentare formale reclamo avverso la graduatoria in oggetto entro e non oltre il 4 luglio 2023 al seguente indirizzo email sc.valorizzazionepersonale@aslcagliari.it ;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa che si intendono integralmente richiamate

- 1) di rettificare** la graduatoria provvisoria per la progressione economica orizzontale dell'anno 2022, di cui alla deliberazione num. 566 del 23/12/2022 che deve intendersi annullata e sostituita da quella allegata al presente atto;
- 2) di approvare** per effetto di quanto sopra esposto la graduatoria per la progressione economica orizzontale dell'anno 2022, allegata al presente atto del quale costituisce parte integrante e sostanziale (allegato A) elaborata a seguito dell'accordo definitivo del 19 dicembre 2022 tra la ASL Cagliari, la RSU e le Organizzazioni sindacali dell'Area del comparto, recepito con Deliberazione num. 566 del 23 dicembre 2022 e num. 228 del 25 maggio 2023 e così risultante sulla base dell'acquisizione dei dati definitivi sulla performance;
- 3) di stabilire** che, per ragioni di riservatezza in ordine agli esiti delle valutazioni riportate da ciascun dipendente, la graduatoria di cui al precedente capoverso viene pubblicata in ordine di punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente (allegato A);
- 4) di dare atto** altresì, che la progressione di fascia verrà riconosciuta a decorrere dal 01/01/2022 ai dipendenti collocati nella graduatoria allegata nella misura del cinquanta per cento (50%) ossia fino al 386° posto;
- 5) di dare atto** che le progressioni di fascia di cui alla presente deliberazione sono finanziate dal relativo fondo contrattuale ex art. 81 CCNL comparto sanità 2016/2018;
- 6) di consentire** ai dipendenti interessati di presentare formale reclamo avverso la graduatoria in parola entro e non oltre il 4 luglio 2023 al seguente indirizzo email sc.valorizzazionepersonale@aslcagliari.it ;
- 7) di trasmettere** copia del presente atto alla SC Servizio Giuridico Amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;
- 8) di precisare** che, in ottemperanza ai principi di protezione dei dati personali esplicitati dagli artt. 5 e 6 del Regolamento Europea n. 679/2016 (GDPR), il periodo di pubblicazione dell'allegato alla presente non dovrà superare il termine di quindici (15) giorni

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Gianluca Calabrò

(Firma apposta sul frontespizio)

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott. Gianluca Calabrò	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- 1. di approvare** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marcello Tidore

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

allegato A: graduatoria della selezione per la progressione economica orizzontale dell'anno 2022 con indicazione del solo punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente;

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

allegato B: graduatoria della selezione per la progressione economica orizzontale dell'anno 2022 con indicazione del punteggio analitico attribuito a ciascun dipendente

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 15 / 06 / 2023 al 30 / 06 / 2023

Il Direttore della SC Servizio Giuridico Amministrativo ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig.ra Patrizia Mura