

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 297 DEL 30/06/2023

Proposta n. 340 del 30/06/2023

STRUTTURA PROPONENTE: IL DIRETTORE DELLA SC CONTROLLO DI GESTIONE

OGGETTO: Adozione della Relazione sulla Performance anno 2022 ai sensi dell'art.10 comma 1 lett.b) del decreto legislativo 150/2009 e s.m.i.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Antonio Mongitore	
Responsabile del Procedimento e della Struttura Proponente	Dott. Vincenzo Serra	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI

NO

IL DIRETTORE DELLA SC CONTROLLO DI GESTIONE

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04/01/2022, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

viste

- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022, con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n.450 del 04/11/2022 con la quale il Dott. Vincenzo Serra è stato nominato Direttore della SC Programmazione e Controllo di Gestione;

acquisita la nota dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità, prot. n. 277 del 05/01/2022, recante “L.R. 11/09/2020 n. 24 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa”, con la quale vengono date disposizioni volte a garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e della Azienda Regionale della Salute (ARES), costituite in attuazione della predetta L.R. n. 24/2020;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

premesso che a norma dell’art.10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo n.150/2009 e s.m.i. le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare annualmente la “Relazione sulla Performance” che evidenzia a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

considerato che l’azienda ha intrapreso un percorso di innovazione degli strumenti di programmazione e di controllo finalizzato alla definizione di un sistema di obiettivi e di indicatori da

attribuire alle strutture, in un'ottica di implementazione del sistema di valutazione dell'azienda, del personale, dei processi e di verifica dei risultati collegati ad un sistema di indicatori di attività e di costi;

atteso che l'Azienda con Delibera del Direttore Generale n. 258 del 29.06.2022 ha adottato il PIAO 2022- 2024, quale documento unico di programmazione e governance che dal 30.06.2022, integra per le amministrazioni pubbliche, il Piano della performance, il fabbisogno del personale, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione. Il PIAO, in coerenza con la Programmazione Economico Finanziaria e di Bilancio, individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori necessari al fine di assicurare la misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'azienda e la performance individuale di tutto il personale dipendente;

valutato che gli scopi prioritari della misurazione e valutazione della performance sono finalizzati principalmente ad evidenziare l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi dell'azienda nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza, e a chiarire che cosa ci si attende dalla singola persona in termini di risultati e comportamenti;

considerato che nei moderni sistemi sanitari è variato in senso proattivo il ruolo dei cittadini utenti i quali esercitano consapevolmente ed efficacemente i diritti relativi al rispetto del tempo, alla libera scelta, all'accesso alle cure, al reclamo e al risarcimento; che questa nuova condizione fa crescere la domanda di trasparenza, di accountability e di autonoma verifica della qualità;

preso atto che la SC Programmazione Controllo ha provveduto ad elaborare "La Relazione sulla Performance" la quale evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2022, i risultati organizzativi conseguiti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

rilevata pertanto la necessità di approvare la relazione in una logica di aderenza agli strumenti di misurazione e di programmazione in grado di definire gli obiettivi aziendali, tali da rendere più efficace ed efficiente il miglioramento della performance aziendale;

visto il testo del art 8 del D.lgs. 74/2017 che riforma l'art.10 comma 1 lett. b) e art. 14 del D. Lgs 150/2009 in riferimento all'approvazione e alla validazione della Relazione annuale sulla Performance;

visti:

Il D. Lgs n. 150/2009

Il D. LGS. 74/2017

Il D. Lgs n. 165/2001

Circolare del 29/03/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Art 6 del D.L. n 80 del 09.06.2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge del 6 novembre 2012, n. 190 e norme collegate;

PROPONE

- **Di approvare** la Relazione sulla Performance 2022 che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
- **Di trasmettere** copia del presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art.14 del D. Lgs 150/2009 per la sua validazione;
- **Di trasmettere** copia del presente atto al Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione.
- **Di dare atto** che la presente Relazione sulla Performance 2022 verrà pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale, sotto la voce Performance

IL DIRETTORE DELLA SC CONTROLLO DI GESTIONE

Dott. Vincenzo Serra
(Firma apposta sul frontespizio)

SERRA VINCENZO

Per le motivazioni sopra riportate;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott. Gianluca Calabrò	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

II DIRETTORE GENERALE

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme e norme collegate;

DELIBERA

di approvare il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marcello Tidore

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Relazione sulla Performance 2022;

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 30 /06 /2023 al 15 /07 /2023.

Il Direttore della SC Servizio Giuridico Amministrativo ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Giovanni A. Sanjust di Teulada