

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 316 DEL 05 / 07 / 2023

Proposta n. 345 del 03/07/2023

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE AMMINISTRATIVA

OGGETTO Costituzione fondi contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori anno 2023. Area Dirigenza Sanitaria, Area Dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale e Area del Comparto

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore Il Responsabile del Procedimento	dott.ssa Maria Valeria Bodano	
Il Responsabile della Struttura proponente	dott. Gianluca Calabrò	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.
SI NO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04/01/2022, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

viste

- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022, con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

acquisita la nota dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità, prot. n. 277 del 05/01/2022, recante “L.R. 11/09/2020 n. 24 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa”, con la quale vengono date disposizioni volte a garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e della Azienda Regionale della Salute (ARES), costituite in attuazione della predetta L.R. n. 24/2020;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della legge del 6 novembre 2012, n. 190 e norme collegate;

visti, con riferimento all’istituzione, determinazione e costituzione dei fondi contrattuali, rispettivamente:

- gli artt. 94, 95 e 96 del CCNL relativo al personale dell’Area Sanità, triennio 2016/2018;
- gli artt. 90 e 91 del CCNL relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali triennio 2016/2018;
- gli artt. 80 e 81 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità 2016/2018
- gli artt. 101, 102 e 103 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità 2019-2021;

tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 11 del D.L. n. 35/2019, convertito con L. n. 60/2019, il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati al fine di mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018;

tenuto conto, altresì, delle indicazioni impartite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze sulle modalità applicative delle disposizioni contenute nel D.L. n. 35/2019 sopra richiamato di cui alla nota protocollo n. 179877 del 01/09/2020, in ossequio alle quali è stato effettuato il confronto per la verifica dell'eventuale incremento dei fondi tra il personale in servizio al 31/12/2018 ed il numero di unità equivalenti retribuite nel corso degli anni successivi;

viste le Deliberazioni del Direttore Generale NN. 140, 141 e 142 del 29/03/2023 con le quali sono stati approvati i fondi contrattuali provvisori, per rispettiva area, per l'anno 2022;

considerato che, in conseguenza dell'approvazione definitiva del nuovo atto aziendale, sia indispensabile procedere alla ricostruzione dei fondi contrattuali;

vista la Deliberazione del Direttore Generale della ASL Cagliari num 197 del 09/05/2023 con la quale è stato affidato alla HMS Consulting s.r.l., con sede legale a Firenze in Via del Caboto 11/3, il servizio di consulenza nell'ambito dei sistemi delle politiche del personale, con specifico riferimento agli istituti della graduazione degli incarichi dirigenziali;

richiamate

- la nota della S.C. Amministrazione del Personale dell'ARES prot. PG/2023/0039046 del 26/05/2023 avente ad oggetto: "*Dati di Spesa relativi ai Fondi Contrattuali anno 2022*";
- la nota della S.C. Amministrazione del Personale dell'ARES prot. PG/2023/0039545 del 30/05/2023 avente ad oggetto: "*Determinazione fondi contrattuali ARES -ASL. Area Dirigenza sanitaria Dirigenza APT e Comparto*";
- la nota della S.C. Amministrazione del Personale dell'ARES prot. PG/2023/0042595 del 13/06/2023 avente ad oggetto: "*dati per fondi contrattuali*";

dato atto

- che come attività propedeutica alla graduazione degli incarichi i consulenti della HMS Consulting s.r.l. hanno incontrato i vertici aziendali per la condivisione dei dati necessari alla ricostruzione dei fondi suddivisa per area contrattuale e per l'illustrazione delle metodologie seguite nella costituzione dei fondi, nel rispetto delle indicazioni regionali in materia e in coerenza con i dati comunicati dall'ARES nelle note richiamate;
- che all'esito dell'illustrato percorso, la HMS Consulting s.r.l. ha predisposto un'elaborazione dei calcoli di sviluppo dei fondi contrattuali;

ritenuto di dover approvare la predetta elaborazione e procedere, in conformità, alla costituzione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2022 e di quelli provvisori per l'anno 2023 per le Aree Sanità, Dirigenza APT e Comparto, i cui importi finali sono di seguito riassunti, rinviando, per i dettagli, alle tabelle allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegati 1, 2 e 3);

AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019	
ANNO 2022	€uro
Totale fondo al 31/12/2022	18.019.022,71
ANNO 2023	€uro
Totale fondo al 31/12/2023	18.363.296,83
Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019	
ANNO 2022	€uro
Totale fondo al 31/12/2022	1.645.103,73
ANNO 2023	€uro
Totale fondo al 31/12/2023	1.691.367,16

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019	
ANNO 2022	€uro
Totale fondo al 31/12/2022	3.581.611,58
ANNO 2023	€uro
Totale fondo al 31/12/2023	3.611.869,30

AREA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE

Fondo retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 2020	
ANNO 2022	€uro
Totale fondo al 31/12/2022	145.742,41
ANNO 2023	€uro
Totale fondo al 31/12/2023	244.574,77

Fondo risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 2020	
ANNO 2022	€uro
Totale fondo al 31/12/2022	26.128,00
ANNO 2023	€uro
Totale fondo al 31/12/2023	40.344,55

AREA DEL COMPARTO

ANNO 2022 Fondo condizioni di lavoro e incarichi - Art. 80 CCNL 2016-2018	€uro
Totale Fondo anno 2022	9.076.020,74

ANNO 2022 Fondo premialità e fasce - Art. 81 CCNL 2016-2018	€uro
Totale Fondo anno 2022	8.210.306,91

ANNO 2023 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Art. 102 CCNL 2019-2021	€uro
Totale Fondo anno 2023	11.828.073,75

ANNO 2023 Fondo premialità e condizioni di lavoro - Art. 103 CCNL 2019-2021	€uro
Totale Fondo anno 2023	5.897.738,13

dato atto che gli importi dei suddetti fondi potranno subire variazioni in ragione dell'eventuale sopravvenuta sottoscrizione, nel periodo di riferimento dei medesimi, di rinnovi contrattuali;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa che si intendono integralmente richiamate

- 1) **di approvare** l'elaborazione dei calcoli di sviluppo dei fondi contrattuali redatta dalla HMS Consulting s.r.l. e procedere, in conformità, alla costituzione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2022 e di quelli provvisori per l'anno 2023 per le Aree Sanità, Dirigenza APT e Comparto, i cui importi finali sono di riassunti in premessa, rinviando, per i dettagli, alle tabelle allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (rispettivamente Allegato 1, 2 e 3)";
- 2) **di dare atto** che gli importi dei suddetti fondi potranno subire variazioni in ragione dell'eventuale sopravvenuta sottoscrizione, nel periodo di riferimento dei medesimi, di rinnovi contrattuali;
- 3) **di trasmettere** copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali;
- 4) **di trasmettere** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti di competenza, unitamente alla Relazione Tecnica (non allegata al presente provvedimento);
- 5) **di trasmettere** copia del presente atto alla SC Servizio Giuridico Amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Gianluca Calabrò
(Firma apposta sul frontespizio)

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott. Gianluca Calabrò	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- 1. di approvare** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marcello Tidore

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) allegato 1 fondi definitivi 2022 provvisori 2023 Area Sanità
- 2) allegato 2 fondi definitivi 2022 provvisori 2023 Dirigenza PTA
- 3) allegato 3 fondi definitivi 2022 provvisori 2023 Area del Comparto

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 05 / 07 / 2023 al 20 / 07 / 2023.

Il Direttore della SC Servizio Giuridico Amministrativo ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig.ra Patrizia Mura