

TABELLA C CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONE- INCARICHI AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI (PESATURA MEDIA)

CRITERI	DESCRIZIONE	Posizione Organizzativa		PUNTEGGIO MASSIMO
		PUNTI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	
Dimensione Organizzativa di Riferimento	Attività Ambulatoriale e Attività Distrettuale Ospedaliera o Professionale	Da 1 a 8		15
	Più settori h12 Sala Operatoria e Reperibilità	Da 9 a 11		
	Attività 7/7giorni in h24 >= di 20 Posti Letto >= di 6 Posti Letto di Terapia Intensiva, Strutture e percorsi Trasversali o strategici Aziendali	Da 12 a 15		
Livello di Governo dei Processi	Coordina una Attività Distrettuale o una Unità Operativa Semplice una attività Ambulatoriale con orario h12 e h 24 o Strutture e attività e percorsi Trasversali	Da 1 a 7		15
	Coordina una Unità Operativa Complessa di degenza in orario H24 , o Servizi di Diagnostica Sanitaria	Da 8 a 11		
	Coordina Più di una Unità Operative orario h12 e h 24 Strutture e attività e percorsi Trasversali Aziendali	Da 12 a 15		
Complessità delle Attività Risorse Assegnate	>= 6 Profili professionali o gestione percorsi professionalizzanti	Da 1 a 6		20
	>= 20 Profili professionali gestiti o gestione percorsi professionalizzanti	Da 7 a 14		
	>= 30 Profili professionali gestiti o gestione percorsi professionalizzanti strategici Aziendali	Da 15 a 20		
Grado di Competenze Funzionale o Professionale	Grado di competenze tecniche e gestionali organizzative e gestionali di una Unità Operativa Sala Operatoria e D.H. attività ambulatoriale	Da 1 a 8		20
	Grado di competenze tecniche e gestionali organizzative e gestionali specifiche di una struttura Distrettuale , Dipartimentale, Ospedaliera o Professionali.	Da 9 a 15		
	Grado di competenze tecniche e gestionali organizzative e gestionali avanzate di una Struttura Dipartimentale o dell'organizzazione Aziendale	Da 16 a 20		
Valenza Strategica dell'Incarico	Incarico Unità Operativa	Da 1 a 8		20
	Incarico Distrettuale/ Dipartimentale, Ospedaliero, Professionali	Da 9 a 15		
	Incarico Dipartimentale o dell'organizzazione Aziendale	Da 16 a 20		
Affidamento di Programmi di Aggiornamento Tirocinio e Formazione	Collabora alla realizzazione dei progetti di formazione e aggiornamento previsti dal Piano Formativo Aziendale	Da 1 a 3		10
	Collabora con i responsabili delle sedi formative alla pianificazione, organizzazione e valutazione dei tirocini degli studenti , corsi di laurea delle Professioni Sanitarie e Corsi OSS	Da 4 a 6		
	Elabora progetti di Formazione per il miglioramento continuo delle attività assistenziali Aziendali	Da 7 a 10		
TOTALE			0	100
		Importo economico Minimo€	Importo economico Max €	
Importo economico posizione di funzione media		4000	9500	
Punteggio posizione		43	100	