

TABELLA D CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONE- INCARICHI AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI (PESATURA ELEVATA)

| CRITERI | Complessità delle Attività DESCRIZIONE | Posizione Organizzativa | | PUNTEGGIO MASSIMO |
|--|--|---------------------------|-------------------------|-------------------|
| | | PUNTI | PUNTEGGIO ATTRIBUITO | |
| Dimensione Organizzativa di Riferimento | Responsabile di un settore o struttura semplice | Da 1 a 8 | | 15 |
| | Responsabile di un settore o struttura complessa | Da 9 a 11 | | |
| | Responsabile di un settore o struttura complessa di rilevanza complessità assistenziale e di autonomia Ospedaliera Dipartimentale o Aziendale | Da 12 a 15 | | |
| Livello di Governo dei Processi | Svolge attività che comporta un limitato grado di responsabilità | Da 1 a 7 | | 15 |
| | Svolge attività che comportano un medio grado di responsabilità e competenza | Da 8 a 11 | | |
| | Svolge attività prevalentemente in strutture di emergenza urgenza poco programmabili che comportano una elevato grado di responsabilità Ospedaliera, Professionale o strategiche trasversali Aziendali | Da 12 a 15 | | |
| Complessità delle Attività Risorse Assegnate | Entità e natura delle Risorse direttamente gestite(Umane, Strumentali, economiche) | Da 1 a 6 | | 20 |
| | Entità e natura delle Risorse direttamente gestite(Umane, Strumentali, economiche) | Da 7 a 14 | | |
| | Entità e natura delle Risorse direttamente gestite(Umane, Strumentali, economiche) o strategiche Aziendali | Da 15 a 20 | | |
| Grado di Competenze Funzionale o Professionale | Competenze tecniche e gestionali organizzative e gestionali di base della struttura di appartenenza | Da 1 a 8 | | 20 |
| | Competenze tecniche e gestionali organizzative e gestionali specifiche della struttura di appartenenza e Distrettuale o Dipartimentale | Da 9 a 15 | | |
| | Competenze tecniche e gestionali organizzative e gestionali avanzate della struttura di appartenenza e dell'organizzazione Aziendale | Da 16 a 20 | | |
| Valenza Strategica dell'Incarico | Grado di strategicità in ambito di Unità Operativa | Da 1 a 8 | | 20 |
| | Grado di strategicità in ambito Ospedaliero ,Distrettuale; Dipartimentale | Da 9 a 15 | | |
| | Grado di strategicità in Ambito Aziendale | Da 16 a 20 | | |
| Affidamento di Programmi di Aggiornamento Tirocinio e Formazione | Promozione della formazione Aziendale | Da 1 a 3 | | 10 |
| | Tutoraggio tirocinio degli studenti in Ambito Aziendale | Da 4 a 6 | | |
| | Elaborazione e attuazione progetti formativi Aziendali | Da 7 a 10 | | |
| TOTALE | | | 0 | 100 |
| | | Importo economico Minimo€ | Importo economico Max € | |
| Importo economico posizione di funzione alta | | 9501 | 13500 | |
| Punteggio posizione | | 75 | 135 | |