

**TABELLA F CRITERI DI GRADUAZIONE INCARICHI DI FUNZIONE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO - TECNICO E PROFESSIONALE ( PESATURA ELVATA )**

| CRITERI                                                                             | Complessità delle Attività                                                                                                                               | Posizione Organizzativa     |                              | PUNTEGGIO MASSIMO |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-------------------|
|                                                                                     | DESCRIZIONE                                                                                                                                              | PUNTI                       | PUNTEGGIO ATTRIBUITO         |                   |
| Dimensione Organizzativa di Riferimento                                             | Responsabile di un settore o di un'articolazione aziendale semplice                                                                                      | Da 1 a 8                    |                              |                   |
|                                                                                     | Responsabile di un settore o struttura aziendale di media complessità                                                                                    | Da 9 a 11                   |                              | 15                |
|                                                                                     | Responsabile di un settore o struttura Aziendale di elevata complessità amministrativo tecnica e professionale con rilevante autonomia operativa.        | Da 12 a 15                  |                              |                   |
| Livello di Governo dei Processi                                                     | Svolge attività che comporta un limitato grado di responsabilità in ambito settoriale definito                                                           | Da 1 a 7                    |                              |                   |
|                                                                                     | Svolge attività che comportano un medio grado di responsabilità e competenza in ambito ultrasettoriale.                                                  | Da 8 a 11                   |                              | 15                |
|                                                                                     | Svolge attività di coordinamento amministrativo tecnico professionale in ambito Aziendale che comportano un elevato grado di responsabilità e competenza | Da 12 a 15                  |                              |                   |
| Grado di complessità, autonomia e responsabilità, anche amministrativa e gestionale | Svolge attività che comporta un limitato grado di Complessità in ambito settoriale definito                                                              | Da 1 a 6                    |                              |                   |
|                                                                                     | Svolge attività che comporta un medio grado di Complessità in ambito Distrettuale /Dipartimentale/Ospedaliero                                            | Da 7 a 14                   |                              | 20                |
|                                                                                     | Svolge attività che comporta un elevato grado di Complessità in ambito Aziendale                                                                         | Da 15 a 20                  |                              |                   |
| Grado di Competenze Funzionale o Professionale                                      | Competenze tecniche gestionali organizzative di base limitate alla struttura di appartenenza                                                             | Da 1 a 8                    |                              |                   |
|                                                                                     | Competenze tecniche e gestionali organizzative specifiche della struttura di appartenenza in ambito Distrettuale/ Dipartimentale/Ospedaliero             | Da 9 a 15                   |                              | 20                |
|                                                                                     | Competenze tecniche e gestionali organizzative elevate in ambito Aziendale                                                                               | Da 16 a 20                  |                              |                   |
| Valenza Strategica dell'Incarico                                                    | Grado di strategicità in ambito di Unità Operativa                                                                                                       | Da 1 a 8                    |                              |                   |
|                                                                                     | Grado di strategicità in ambito Ospedaliero ;Distrettuale; Dipartimentale                                                                                | Da 9 a 15                   |                              | 20                |
|                                                                                     | Grado di strategicità in Ambito Aziendale                                                                                                                | Da 16 a 20                  |                              |                   |
| Affidamento di Programmi di Aggiornamento Tirocinio e Formazione                    | Promozione della formazione e tutoraggio in ambito della struttura di appartenenza.                                                                      | Da 1 a 3                    |                              |                   |
|                                                                                     | Promozione della formazione e tutoraggio in ambito Distrettuale/Dipartimentale/Ospedaliero                                                               | Da 4 a 6                    |                              | 10                |
|                                                                                     | Promozione della formazione e tutoraggio in ambito Aziendale                                                                                             | Da 7 a 10                   |                              |                   |
| <b>TOTALE</b>                                                                       |                                                                                                                                                          |                             | <b>0</b>                     | <b>100</b>        |
|                                                                                     |                                                                                                                                                          | <b>Importo Minimo punti</b> | <b>Peso economico punto€</b> |                   |
| <b>Importo economico posizione di funzione alta</b>                                 |                                                                                                                                                          | <b>9501</b>                 | <b>13500</b>                 |                   |
| <b>Punteggio posizione</b>                                                          |                                                                                                                                                          | <b>75</b>                   | <b>135</b>                   |                   |