

TABELLA F CRITERI DI GRADUAZIONE INCARICHI DI FUNZIONE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO - TECNICO E PROFESSIONALE (PESATURA ELVATA)

CRITERI	Complessità delle Attività	Posizione Organizzativa		PUNTEGGIO MASSIMO
	DESCRIZIONE	PUNTI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	
Dimensione Organizzativa di Riferimento	Responsabile di un settore o di un'articolazione aziendale semplice	Da 1 a 8		
	Responsabile di un settore o struttura aziendale di media complessità	Da 9 a 11		15
	Responsabile di un settore o struttura Aziendale di elevata complessità amministrativo tecnica e professionale con rilevante autonomia operativa.	Da 12 a 15		
Livello di Governo dei Processi	Svolge attività che comporta un limitato grado di responsabilità in ambito settoriale definito	Da 1 a 7		
	Svolge attività che comportano un medio grado di responsabilità e competenza in ambito ultrasettoriale.	Da 8 a 11		15
	Svolge attività di coordinamento amministrativo tecnico professionale in ambito Aziendale che comportano un elevato grado di responsabilità e competenza	Da 12 a 15		
Grado di complessità, autonomia e responsabilità, anche amministrativa e gestionale	Svolge attività che comporta un limitato grado di Complessità in ambito settoriale definito	Da 1 a 6		
	Svolge attività che comporta un medio grado di Complessità in ambito Distrettuale /Dipartimentale/Ospedaliero	Da 7 a 14		20
	Svolge attività che comporta un elevato grado di Complessità in ambito Aziendale	Da 15 a 20		
Grado di Competenze Funzionale o Professionale	Competenze tecniche gestionali organizzative di base limitate alla struttura di appartenenza	Da 1 a 8		
	Competenze tecniche e gestionali organizzative specifiche della struttura di appartenenza in ambito Distrettuale/ Dipartimentale/Ospedaliero	Da 9 a 15		20
	Competenze tecniche e gestionali organizzative elevate in ambito Aziendale	Da 16 a 20		
Valenza Strategica dell'Incarico	Grado di strategicità in ambito di Unità Operativa	Da 1 a 8		
	Grado di strategicità in ambito Ospedaliero ;Distrettuale; Dipartimentale	Da 9 a 15		20
	Grado di strategicità in Ambito Aziendale	Da 16 a 20		
Affidamento di Programmi di Aggiornamento Tirocinio e Formazione	Promozione della formazione e tutoraggio in ambito della struttura di appartenenza.	Da 1 a 3		
	Promozione della formazione e tutoraggio in ambito Distrettuale/Dipartimentale/Ospedaliero	Da 4 a 6		10
	Promozione della formazione e tutoraggio in ambito Aziendale	Da 7 a 10		
TOTALE			0	100
		Importo Minimo punti	Peso economico punto€	
Importo economico posizione di funzione alta		9501	13500	
Punteggio posizione		75	135	