

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA, PER LA DIREZIONE DELLA S.C. PNEUMOLOGIA – ASL N. 8 DI CAGLIARI – INDETTA CON DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ARES N. 180 DEL 18.08.2022.**

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Il giorno 30 del mese di giugno dell'anno 2023, alle ore 09:00, presso i locali della Direzione Generale siti al sesto piano dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1, Selargius, si è riunita la Commissione di valutazione, incaricata di selezionare i candidati per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Pneumologia – ASL n. 8 Cagliari – nominata con deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 123 del 30/05/2023 - la quale risulta composta come sotto specificato:

Dr. Massazza Roberto	Direttore Sanitario ASL n. 8 Cagliari – componente di diritto
Dott. Guarino Carmine	Direttore della U.O.C Broncologia A.O dei Colli P.O Monaldi Napoli – presidente
Dott. Micheletto Claudio	Direttore della UOC di Pneumologia Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di VERONA – componente
Dott. Rosati Yuri	Direttore della UOC di Pneumologia - INRCA Marche – componente
Dott.ssa Maria Cristina Fonnesu	Collaboratore amministrativo ARES – segretario verbalizzante

Il Presidente, constatata la validità della riunione, dà inizio ai lavori.

La Commissione

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;
- ha nominato all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., nella persona del Dott. Guarino Carmine
- ha preso atto:
  - che l'ARES Sardegna, in adempimento agli impegni assunti, ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. n. 24/2020, espleta, in nome e per conto della ASL n. 8 di Cagliari, le procedure selettive pubbliche per il conferimento degli incarichi di Direttore di Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii., secondo quanto disposto dal protocollo operativo allegato alla nota PG/2022/27907 del 30/03/2022;
  - della nota della ASL n. 8 di Cagliari, acquisita con protocollo PG/2023/36347 del 03/03/2022, con la quale si richiedeva all'ARES l'espletamento di procedure selettive per il conferimento di incarichi di struttura complessa prive di titolare, tra le quali risulta ricompresa la S.C. Pneumologia;

- che con deliberazione ARES Sardegna n. 180 del 18/08/2022 si è provveduto ad indire e approvare avviso pubblico per il conferimento del succitato incarico;
- che con deliberazione ARES n. 98 del 09/05/2023 è stata disposta l'ammissione alla selezione pubblica in menzione dei candidati, di cui al prospetto sotto indicato, in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
1	GAMMINO	MARIA ANTONIA	02/10/1973
2	PERRA	ROBERTO	12/12/1953
3	RATTU	CARLO	01/10/1965
4	SASSU	ALESSANDRO	21/01/1972
5	SPANU	LUIGI	27/02/1962

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario verbalizzante, allegate al Verbale n. 1 sotto la voce Allegato A), attestanti l'assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazione di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento dell'incarico attribuito.
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa Pneumologia della ASL n. 8 di Cagliari, nonché il profilo professionale deliberato ai fini del conferimento del predetto incarico;
- che la procedura selettiva, finalizzata alla formazione dell'elenco dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi, è costituita da:
  - analisi comparata dei curricula, dei titoli professionali posseduti dai candidati, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
  - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;
- che per la valutazione dei candidati, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:
  - 40 punti per il curriculum con soglia minima di punti 20;
  - 50 punti per il colloquio con soglia minima di punti 25;
  - 10 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;
- che i candidati ammessi alla procedura sono stati preventivamente convocati per sostenere il colloquio previsto per il giorno 30/06/2023, alle ore 14,30, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1, Selargius, con nota trasmessa tramite PEC in data 12/06/2023;
- che la selezione è stata espletata presso i locali della Direzione Generale, siti al sesto piano dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1, Selargius.

La Commissione ha proceduto, quindi, all'esame e valutazione dei curricula e della documentazione presentata dai candidati, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.

Il giorno 30/06/2023, alle ore 14:45 si è proceduto all'identificazione dei candidati presenti.

Risultano presenti la dott.ssa Gammino Maria Antonia, il dott. Rattu Carlo, Sassu Alessandro, Spanu Luigi.

E' risultato assente il dott. Roberto Perra.

I candidati assenti vengono considerati rinunciari.

La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette al Direttore Generale della ASL n. 8 di Cagliari e al Direttore Generale dell'ARES, per i successivi adempimenti di competenza:

- La scheda sintetica di valutazione dei candidati che hanno conseguito la soglia minima nella valutazione sia del curriculum che nel colloquio come previsto dall'art. 8 dell'Avviso, come risultante dal prospetto di seguito riportato

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	VALUTAZIONE MACROAREA CURRICULUM - MAX 40 PUNTI	VALUTAZIONE MACROAREA COLLOQUIO - MAX 50 PUNTI	OPZIONE RAPPORTO ESCLUSIVO 10 PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE
1	GAMMINO	MARIA ANTONIA	02/10/1973	28,4267	43/50	10	81,427
2	RATTU	CARLO	01/10/1965	24,2700	41/50	10	75,270

- i propri verbali n.1 e n. 2 del giorno 30/06/2023, unitamente ai rispettivi allegati e alla presente relazione, composta da n. 3 pagine.

Dichiara chiusi i lavori alle ore 17:30

Letto, confermato e sottoscritto

**Presidente**

**Componenti**

**Segretario Verbalizzante**

**FIRMATO IN ORIGINALE**