

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 514 DEL 31 / 08 / 2023

Proposta n. 569 del 31/08/2023.

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE AZIENDALE

OGGETTO: Conferimento incarico di direzione della Struttura Complessa Valorizzazione Risorse Umane alla dott.ssa Maria Valeria Bodano.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dr. Giovanni A. Sanjust di Teulada	
Il Responsabile del procedimento	Dott.ssa Silvana Murru	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI NO

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04/01/2022, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

viste

- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022, con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 238 del 14/02/2018, con la quale è stato approvato il funzionigramma relativo, tra l’altro, alle Strutture di Staff e Giuridico Amministrative delle ASSL di ATS;

acquisita la nota dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità, prot. n. 277 del 05/01/2022, recante “L.R. 11/09/2020 n. 24 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa”, con la quale vengono date disposizioni volte a garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e della Azienda Regionale della Salute (ARES), costituite in attuazione della predetta L.R. n. 24/2020;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

visto il Regolamento ATS Sardegna in materia di affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 1210 del 11/12/2017 e recepito dalla Asl n. 8 di Cagliari con Deliberazione del Direttore Generale n. 65 del 29/03/2022;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di

Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

premessso che

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 319 del 07.07.2023 sono stati indetti e approvati gli avvisi di selezione interna per il conferimento degli incarichi quinquennali di Direzione delle SS.CC. "Acquisti di Beni e Servizi", "Valorizzazione Risorse Umane", "Controllo di Gestione", "Bilancio";
- in pari data gli avvisi di cui sopra sono stati posti in pubblicazione sul sito aziendale nella sezione "Comunicazioni Avvisi e manifestazioni di interesse".;
- notizia della pubblicazione dei medesimi avvisi è stata trasmessa individualmente a mezzo posta elettronica ordinaria interna con nota ASL8 PG/2023/0052077 del 07/07/2023 ai dipendenti della Asl n. 8 di Cagliari iscritti al profilo professionale di Dirigente Amministrativo – ruolo Amministrativo o Tecnico – quale invito a manifestare l'interesse al conferimento dell'incarico oggetto di avviso;
- i dipendenti interessati al conferimento dell'incarico in parola, ove in possesso dei requisiti indicati in avviso, sono stati invitati a produrre entro il perentorio termine di scadenza, la propria domanda di manifestazione di interesse indirizzata pec protocollo@pec.aslcagliari.it, corredata del curriculum formativo-professionale aggiornato, elaborato in forma di autocertificazione, unitamente ad una dichiarazione da rendere sotto la propria responsabilità ai sensi del DPR 447/2000, in merito all'insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità all'incarico con riferimento alla disciplina di cui all'art. 1, comma 2, lett. J) del D.Lgs n. 39/2023 specificando, altresì, l'eventuale assenza di interesse a partecipare alla procedura;

dato atto che entro il termine di scadenza e, comunque, a seguito di specifico invito a manifestare il proprio interesse a partecipare alle selezioni, sono pervenute le seguenti manifestazioni di interesse:

➤ SC Valorizzazione Risorse Umane: Dott.ssa Maria Valeria Bodano (ASL8 PG/2023/0052675 del 11/07/2023)

vista inoltre la Deliberazione del Direttore Generale n. 336 del 12/07/2023 relativa all'ammissione dei candidati alla procedura in parola e alla contestuale nomina della Commissione esaminatrice;

atteso che

- le modalità di attribuzione dell'incarico, individuate nell'avviso di manifestazione di interesse, sono statuite dal Regolamento Aziendale vigente in materia di incarichi dirigenziali, affidamento, valutazione e revoca per l'Area Professionale Tecnica e Amministrativa in quanto compatibili col CCNL Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020;
- i riferimenti contrattuali contenuti nel citato regolamento aziendale devono intendersi automaticamente adeguati al nuovo CCNL del 17/12/2020 relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Sezione III –Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali ed in particolare al Capo II del Titolo III (rapporto di Lavoro) rubricato "Sistema degli Incarichi Dirigenziali";
- il citato CCNL 17/12/2020 declina la posizione dirigenziale di direzione di Struttura Complessa all'art. 70, comma 1, lettera a), prevedendone il conferimento secondo le modalità previste al successivo articolo 71 e stabilendo che per il conferimento dei previsti incarichi, l'esperienza professionale dirigenziale richiesta non può essere inferiore a cinque anni maturati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, nonché

con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali in ospedali o strutture pubbliche dei Paesi dell'Unione Europea, prestati con o senza soluzione di continuità; qualora presso l'Ente o l'Azienda non sia disponibile personale dirigenziale che abbia maturato integralmente l'arco temporale della predetta esperienza professionale, l'incarico può essere conferito a dirigente con esperienza professionale inferiore;

- i criteri di cui ha tenuto conto la Commissione all'uopo individuata per la selezione in oggetto sono i seguenti:
 - a) capacità professionale del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti (anche in altre aziende) o le esperienze effettuate, in relazione all'incarico da effettuare;
 - b) risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
 - c) capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre Strutture e Servizi nonché risultati ottenuti con le risorse assegnate;

dato atto che con Deliberazione n.510 del 31/08/2023 si è proceduto alla presa d'atto dei verbali della Commissione esaminatrice per la selezione interna per il conferimento degli incarichi quinquennali di Direzione delle SS.CC. "Acquisti di Beni e Servizi", "Valorizzazione Risorse Umane", "Controllo di Gestione", "Bilancio" indetta con Deliberazione n. 319 del 07.07.2023;

considerato che

- dai suddetti verbali risulta che la Dott.ssa Maria Valeria Bodano è ritenuta idonea al conferimento dell'incarico di cui all'avviso in richiamo, presa visione dell'allegato curriculum professionale presentato in sede di manifestazione di interesse all'incarico, nonché della documentazione e delle valutazioni positive in relazione alle attività pregresse acquisite dalla Asl n. 8 di Cagliari;
- ai sensi della normativa contrattuale e regolamentare sopra richiamata, nell'affidamento dell'incarico l'Azienda deve tenere conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, nonché del grado di professionalità, attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche correlate all'incarico da conferire che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende, ovvero esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale desunte dal curriculum professionale allegato all'istanza di partecipazione;
- in relazione al vigente Atto Aziendale, preso atto del contenuto del curriculum professionale allegato, nonché della relazione della Commissione di valutazione, la Dott.ssa Maria Valeria Bodano risulta in possesso delle attitudini e delle capacità professionali adeguate in relazione alle conoscenze specialistiche nella materia di incarico, in virtù dell'esperienza pregressa acquisita anche in altre Aziende e può, pertanto, validamente ricoprire l'incarico di Direttore della SC Valorizzazione Risorse Umane;

ritenuto:

- che la professionalità dimostrata e l'esperienza professionale nel complesso maturata dalla candidata possano garantire la convergenza verso gli obiettivi strategici e gestionali che l'Azienda attualmente ha intenzione di perseguire nel rispetto dei principi fondamentali della qualità, tempistica e budget, con ciò rilevandosi una congrua corrispondenza della professionalità in questione alla mission aziendale;
- di poter procedere, pertanto, al conferimento dell'incarico della Dott.ssa Maria Valeria Bodano, per la durata di anni cinque, per l'assunzione della SC Valorizzazione Risorse Umane, previa sottoscrizione del contratto di incarico;

PROPONE

Per le motivazioni sopra esposte che qui si intendono integralmente trascritte:

- A) **di conferire** alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano, come sopra individuata, ai sensi e per gli effetti dell'art. 70, comma 1, lettera a), e dell'art. 71 CCNL 17/12/2020 Area delle Funzioni Locali, Sezione III della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, nonché del Regolamento aziendale vigente disciplinante l'affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali, l'incarico di Direttore della SC Valorizzazione Risorse Umane a far data dal 01/09/2023;
- B) **di stipulare** con il suindicato Dirigente, il contratto individuale a tempo determinato di durata quinquennale e con decorrenza dalla data che sarà ivi precisata, per lo svolgimento dell'incarico gestionale di Direttore della SC Valorizzazione Risorse Umane, ai sensi dell'art. 71 CCNL 17/12/2020 Area delle Funzioni Locali;
- C) **di dare atto** che la durata del suddetto incarico potrà avere durata inferiore ai cinque anni nell'ipotesi di revoca anticipata dell'incarico per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 80 del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 o per il venir meno dei requisiti o presupposti di legge;
- D) **di dare atto** che ai sensi dell'art. 71, comma 14, CCNL 17/12/2020 Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, tutti gli aspetti connessi all'incarico conferito, ivi compresi denominazione, oggetto, obiettivi generali da conseguire, durata e retribuzione di posizione spettante, modalità di revoca, verifiche e valutazioni, vengono disciplinati dal contratto individuale di conferimento incarico, nel rispetto delle disposizioni legislative emanate in materia, della disciplina del CCNL in richiamo e dei regolamenti aziendali;
- E) **di dare atto** che è ancora in fase di definizione il processo di graduazione delle funzioni dirigenziali e, nelle more del suo completamento, al Dirigente incaricato sarà corrisposto oltre l'indennità di Struttura Complessa un trattamento economico temporaneo e provvisorio commisurato ai valori medi della retribuzione di posizione previsti dal relativo C.C.N.L., fatto salvo l'eventuale conguaglio attivo o passivo dalla data del conferimento dell'incarico all'esito del sopracitato processo di graduazione e in ragione dello stesso;
- F) **di dare atto**, altresì, che la retribuzione spettante trova capienza nei fondi aziendali dell'area dirigenziale di riferimento;

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Silvana Murru

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott. Gianluca Calabrò	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- 1) di approvare** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale e immediata esecuzione;
- 2) di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento nell'Albo Pretorio Aziendale online, ai sensi dell'art. 32 L.69/2009, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marcello Tidore

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal
31 / 08 / 2023 al 15 / 09 / 2023

Il Direttore della SC Servizio Giuridico Amministrativo ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Giovanni A. Sanjust di Teulada