

**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 6/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **07/08/2023 alle ore 11.00** si è riunita presso la sede legale della Direzione Generale ASL Cagliari, Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretaria:** Dott.ssa Viviana Angioi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell’avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

## CSM 2

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito finale
1. Agus Carla	<b>20</b>	<b>52</b>	<b>72</b>
2. Antonelli Anna	<b>21,2</b>	<b>48</b>	<b>69,2</b>
3. Deidda Luca	<b>23,5</b>	<b>52</b>	<b>73,5</b>
4. Frau Cristina Elena	<b>20</b>	<b>48</b>	<b>68</b>

5. Furcas Eleonora	<b>10,1</b>	<b>48</b>	<b>58,1</b>
6. Giordano Francesca	<b>21,7</b>	<b>50</b>	<b>71,7</b>
7. Lebiu Graziano	<b>24,6</b>	<b>50</b>	<b>74,6</b>
8. Loi Manuela	<b>17</b>	<b>46</b>	<b>63</b>
9. Madeddu Fausta	<b>23,5</b>	<b>55</b>	<b>78,5</b>
10. Olla Maria Barbara	<b>9</b>	<b>49</b>	<b>58</b>
11. Perra Giovanni	<b>20</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
12. Pisano Giovanni	<b>27,5</b>	<b>47</b>	<b>74,5</b>
13. Saccente Giovanna	<b>32</b>	<b>44</b>	<b>76</b>



**Quesiti:**

**Candidato 1:** CSM 2 quali sono le criticità a cui il coordinatore può andare incontro? Secondo lei il telelavoro può essere utilizzato in un CSM? Che cos'è il contratto a tempo determinato. **Motivazione adeguata e conoscenze più che sufficienti.**

**Candidato 2:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? Le differenze tra contratto a tempo determinato e indeterminato. **Motivazione adeguata e conoscenze più che sufficienti.**

**Candidato 3:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? Quali possono essere le difficoltà di carattere organizzativo che un coordinatore deve affrontare in un CSM? Che cos'è l'istituto del comando? Che cos'è l'indennità di missione? **Motivazione adeguata e conoscenze più che sufficienti.**

**Candidato 4:** Che cos'è il CSM? Che cos'è il TSO? **Motivazione adeguata e conoscenze più che sufficienti.**

**Candidato 5:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? Quali sono le caratteristiche che dovrebbe avere un buon coordinatore? Che cos'è il part time? **Motivazione adeguata e conoscenze più che sufficienti.**

**Candidato 6:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? Il telelavoro può essere attivato in una struttura come il CSM? Che cos'è il congedo ordinario? **Motivazione e conoscenze più che adeguate.**

**Candidato 7:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? Il ruolo del coordinatore all'interno del CSM. **Motivazione e conoscenze più che adeguate.**

**Candidato 8:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? Compiti e funzioni del coordinatore. Che difficoltà può incontrare il coordinatore in un CSM? **Motivazione adeguata e conoscenze più che sufficienti.**

**Candidato 9:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? Dal punto di vista organizzativo che criticità presenta il CSM? **Motivazione elevata e conoscenze/competenze nell'ambito da ricoprire in grado di soddisfare pienamente le esigenze aziendali.**

**Candidato 10:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? Quali potrebbero essere le criticità nella gestione di un CSM? Quali sono le doti che dovrebbe avere un buon coordinatore? **Motivazione adeguata e conoscenze più che sufficienti.**

**Candidato 11:** ASSENTE.

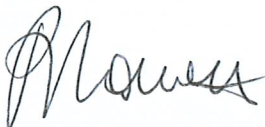
**Candidato 12:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? L'istituto della mobilità d'urgenza. **Motivazione adeguata e conoscenze sufficienti.**

**Candidato 13:** Un coordinatore deve poter disporre delle risorse umane, quali istituti contrattuali può utilizzare per lo spostamento del personale? Che cosa sono le 150 ore? Che tipo di indennità sono legate alla turnistica? **Motivazione adeguata e conoscenze sufficienti.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

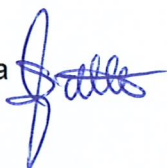
Presidente:

Dott. Roberto Massazza



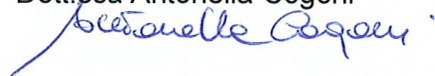
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretaria:

Dott.ssa Viviana Angioi

