

Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.

VERBALE N. 3/2023

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **07/08/2023 alle ore 8.00** si è riunita presso la sede legale della Direzione Generale ASL Cagliari, Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

Presidente: Dott. Roberto Massazza.

Componente: Dott. Salvatore Pretta.

Componente: Dott.ssa Antonella Cogoni.

Segretaria: Dott.ssa Viviana Angioi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

Bed Management Presidi Ospedalieri

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito finale
1. Artudi Monica	15,92	45	60,92
2. Cadeddu Sonia	25,3	ASSENTE	ASSENTE
3. Calabrò Francesca	12	ASSENTE	ASSENTE
4. Cancedda Giulia	11,1	50	61,1

5. Corda Elena	12,5	43	55,5
6. Corona Pietro	16,3	52	68,3
7. Floris Maura	34	42	76
8. Frau Ilenia	20	48	68
9. Lecca Mariangela	13,1	45	58,1
10. Mameli Claudio	24,4	54	78,4
11. Masala Federica Roberta	19,4	50	69,4
12. Mulè Maria Bonaria	24	56	80
13. Pinna Barbara	25,8	42	67,8
14. Raggio Alessia	15,94	41	56,94

15. Sotgiu Alessandra	27,1	51	78,1
16. Zedda Speranza Rita	18	ASSENTE	ASSENTE

Quesiti:

Candidato 1: Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? Che cos'è il *bed manager*? Quali strumenti può utilizzare? Nei confronti dei pazienti difficili? **Motivazione adeguata e risposte sufficienti.**

Candidato 2: ASSENTE.

Candidato 3: ASSENTE.

Candidato 4: Che cos'è il *bed manager*? Che cos'è la ROT? **Motivazione e conoscenze adeguate.**

Candidato 5: Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? Quali sono le criticità che allo stato attuale si presentano maggiormente in questo servizio? Nel P.O. SS. Trinità che tipo di difficoltà esistono? **Motivazione e conoscenze sufficienti.**

Candidato 6: Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? **Motivazione e conoscenze adeguate.**

Candidato 7: Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? Gestione del flusso di pazienti. **Motivazione e conoscenze sufficienti.**

Candidato 8: Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? Qual è una delle attività prevalenti del *bed manager*? E quali sono le caratteristiche che dovrebbe avere? **Motivazione e conoscenze più che sufficienti.**

Candidato 9: Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? **Motivazione e conoscenze più che sufficienti.**

Candidato 10: Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? Quali saranno le maggiori difficoltà che può incontrare il *bed manager*? **Motivazione e conoscenze adeguate.**

Candidato 11: Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? Quanto ha inciso l'epoca *COVID* nell'evoluzione di questa figura? Che cos'è la *discharge room*? **Motivazione e conoscenze più che sufficienti.**

Candidato 12: Che cos'è il *bed manager*? **Motivazione elevata e conoscenze specifiche e pertinenti su tutti gli ambiti del servizio.**

Candidato 13: Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? Che cos'è la *discharge room*? **Motivazione e conoscenze sufficienti.**

Candidato 14: Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? Che cos'è la *discharge room*? **Motivazione e conoscenze sufficienti.**

Candidato 15: Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? **Motivazione e conoscenze adeguate.**

Candidato 16: ASSENTE.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

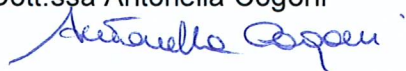
Presidente:
Dott. Roberto Massazza



Componente:
Dott. Salvatore Pretta



Componente:
Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretaria:
Dott.ssa Viviana Angioi

