

**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

#### **VERBALE N. 4/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **03/08/2023 alle ore 11.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria, Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretaria:** Dott.ssa Viviana Angioi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### **Servizio Infermieristico e Ostetrico Direzione P.O. SS. Trinità**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito Finale</b>
1. Cadeddu Michela	<b>12</b>	<b>46</b>	<b>58</b>
2. Cappellu Costantina	<b>14,9</b>	<b>46</b>	<b>60,9</b>
3. Conconi Lucia	<b>33,5</b>	<b>45</b>	<b>78,5</b>
4. Concu Teresa	<b>21,5</b>	<b>48</b>	<b>69,5</b>

5. Conte Raffaella	22	60	82
6. Marceddu Massimo	18	50	68
7. Meloni Marianna	18	48	66
8. Mocci Francesca	17,1	47	64,1
9. Mura Salvatorina	23	58	81
10. Porcu Giulia	14,7	50	64,7
11. Scalas Gabriele	13	48	61
12. Secci Anna	23,5	56	79,5
13. Serra Valeria	13,9	50	63,9
14. Sulis Sandra	20	59	79
15. Uccello Ciro	22,2	41	63,2
16. Vacca Silvia	18,67	60	78,67

#### Quesiti:

**Candidato 1:** Come mai ha fatto domanda per ricoprire questo ruolo? Come viene gestito il congedo ordinario nell'ambito della Struttura? Che cos'è l'aspettativa? Che cos'è la Legge Gelli Bianco? **Motivazione e conoscenze più che sufficienti.**

**Candidato 2:** Come mai ha fatto domanda per ricoprire questa posizione? Quali sono i principali eventi sentinella? Che cos'è il Documento di Valutazione del Rischio? **Motivazione e conoscenze più che sufficienti.**



**Candidato 3:** Come mai ha fatto domanda per ricoprire questa posizione? Come si possono gestire i conflitti all'interno dell'U.O.? Tipologie di Conflitti? Che cos'è il Documento di Valutazione del Rischio? **Motivazione e conoscenze sufficienti.**

**Candidato 4:** che cos'è il Documento di Valutazione del Rischio? Qual è la norma di legge che obbliga il datore lavoro ad adottarlo? Che cos'è l'aspettativa e quando può essere concessa? **Risposte adeguate.**

**Candidato 5:** *Mission* aziendale. Che cos'è l'aspettativa? **Risposta molto pertinente ed esaustiva.**

**Candidato 6:** Nel caso in cui un dipendente venga sottoposto a procedimento disciplinare, quando si applica la sanzione della sospensione cautelare? Come si applica la sanzione e quali sono? Entro quanto tempo va attivato il Procedimento disciplinare? Chi avvia il procedimento disciplinare? E nel caso in cui non ottemperi cosa succede? **Risposte adeguate.**

**Candidato 7:** Cosa prevede il Decreto Legislativo 81/2008? Quali sono i compiti che possono essere affidati? Che cos'è un compito? **Risposte adeguate.**

**Candidato 8:** Come mai ha fatto domanda per ricoprire questa posizione? Quali sono le principali attività previste per questo tipo di ruolo? Che cos'è il Documento di Valutazione del Rischio? Quante tipologie di rischio esistono? **Motivazione e conoscenze più che sufficienti.**

**Candidato 9:** Durante il *Covid* uno dei problemi maggiori è stato quello dei percorsi, perché? Quali sono gli strumenti che possono essere utilizzati per la gestione dei conflitti? Quali sono i sistemi premianti? **Risposta molto adeguata e pertinente.**

**Candidato 10:** Come mai ha fatto domanda per ricoprire questa posizione? Conosci le diverse teorie del *Management*? Che cos'è il Documento di Valutazione del Rischio? Quante tipologie di rischio conosci? Che cos'è l'aspettativa? **Motivazione e risposte adeguate.**

**Candidato 11:** Che cos'è il Documento di Valutazione del Rischio? Che rischio esiste nella vostra U.O.? Come mai ha fatto domanda per ricoprire questa posizione? C'è una differenza tra gruppo e *team*? **Risposte adeguate.**

**Candidato 12:** La gestione dei Conflitti all'interno di un gruppo. Quali sono le diverse tipologie di Conflitto? **Risposta adeguata e pertinente.**

**Candidato 13:** Come mai ha fatto domanda per ricoprire questa posizione? Che cos'è l'evento sentinella? Quali eventi sentinella conosce? Che cos'è l'aspettativa? Se tutto il personale dell'U.O. aderisce allo sciopero, come si gestisce? Il SS. Trinità presenta delle criticità dal punto di vista strutturale? Che soluzioni possono essere adottate? **Motivazione e risposte adeguate.**

**Candidato 14:** *Mission* aziendale. Quali sono le maggiori criticità che presenta il SS. Trinità? **Risposta molto adeguata e pertinente.**

**Candidato 15:** Come mai ha fatto domanda per ricoprire questa posizione? Quali sono le maggiori criticità nell'organizzazione del SS. Trinità? **Risposte parzialmente sufficienti.**

**Candidato 16:** *Mission* aziendale. Quali sono le maggiori criticità che presenta il SS. Trinità? **Risposta molto adeguata e pertinente.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

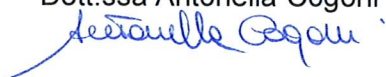
Presidente:  
Dott. Roberto Massazza



Componente:  
Dott. Salvatore Pretta



Componente:  
Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretaria:  
Dott.ssa Viviana Angioi

