

Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.

VERBALE N. 8/2023

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **03/08/2023 alle ore 15.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria, Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

Presidente: Dott. Roberto Massazza.

Componente: Dott. Salvatore Pretta.

Componente: Dott.ssa Antonella Cogoni.

Segretaria: Dott.ssa Viviana Angioi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

Servizio delle Professioni Infermieristiche ed Ostetriche Area Trasversale

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito Finale
1. Cadeddu Sonia	25,3	ASSENTE	ASSENTE
2. Calanca Claudia	20,2	60	80,2
3. Cancedda Giulia	11,1	42	53,1
4. Concu Teresa	21,5	50	71,5
5. Corda Elena	15,8	50	65,8
6. Corona Pietro	16,3	52	68,3
7. Crobu Damiana	40	45	85
8. Masala Romina	29,7	ASSENTE	ASSENTE

9. Medda Fabio	18,6	ASSENTE	ASSENTE
10. Ollargiu Sabine	24,9	ASSENTE	ASSENTE
11. Pili Cristina	21,5	ASSENTE	ASSENTE
12. Raggio Alessia	15,94	50	65,94
13. Sanna Emanuela	25,9	39	64,9
14. Soddu Emanuela	31,5	58	89,5
15. Zanolli Michela	15,42	ASSENTE	ASSENTE

Quesiti:

Candidato 1: ASSENTE.

Candidato 2: *Mission* aziendale. Che cosa si intende per Area Trasversale? Che cos'è l'aspettativa? **Molto motivata, risposte pertinenti ed esaustive.**

Candidato 3: Come mai ha presentato domanda per questo Servizio? Il dipendente ha l'opportunità di formarsi? Quale norma di legge garantisce la sicurezza dei lavoratori e in che tipo di responsabilità può incorrere il lavoratore? Che cos'è il DVR? **Motivata e risposte generiche.**

Candidato 4: La responsabilità disciplinare. Quali sono i principali obblighi che il dipendente deve rispettare? **Sufficientemente motivata e risposte adeguate.**

Candidato 5: Che cos'è il codice di comportamento? Quando si parla di colpa omissiva? Cosa sono i procedimenti disciplinari? Che cosa si intende per Area Trasversale? **Motivata e risposte adeguate.**

Candidato 6: Come mai ha presentato domanda per questo Servizio? I contratti di somministrazione e in quali casi si può ricorrere? Vantaggi dell'esternalizzazione? Quando ci può essere licenziamento senza preavviso? **Motivato e risposte adeguate.**

Candidato 7: Come mai ha presentato domanda per questo Servizio? Sullo screening che cosa mi sa dire? **Molto motivata e risposte adeguate.**

Candidato 8: ASSENTE.

Candidato 9: ASSENTE.

Candidato 10: ASSENTE.

Candidato 11: ASSENTE.

Candidato 12: Quali potrebbero essere le innovazioni che potrebbe portare la vostra figura in questo Servizio? Dal punto di vista organizzativo? Che cos'è la mobilità? **Motivata, risposte adeguate.**

Candidato 13: Come mai ha presentato domanda per questo Servizio? Il diritto allo studio. Che cos'è la mobilità volontaria? **Motivazione inadeguata, risposte non esaustive.**

Candidato 14: *Mission* aziendale. Come mai ha presentato domanda per questo Servizio? Che cosa sono le 150 ore? Che cosa sono le ferie? E quanti giorni abbiamo a disposizione? **Molto motivata, risposte pertinenti ed esaustive.**

Candidato 15: ASSENTE.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



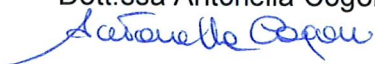
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretaria:

Dott.ssa Viviana Angioi

