

Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.

VERBALE N. 10/2023

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **03/08/2023 alle ore 18.00** si è riunita presso la sede legale della Direzione Generale ASL Cagliari, Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

Presidente: Dott. Roberto Massazza.

Componente: Dott. Salvatore Pretta.

Componente: Dott.ssa Antonella Cogoni.

Segretaria: Dott.ssa Viviana Angioi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

Servizio delle Professioni Infermieristiche ed Ostetriche Area Ospedaliera

Candidati	Punteggio titoli	Valutazione Colloquio	Esito Finale
1. Atzori Romina	28,68	50	78,68
2. Calanca Claudia	20,2	60	80,2
3. Cau Michela	26,5	50	76,5
4. Mura Salvatorina	23	50	73
5. Pirastu Lidia	15	46	61
6. Servetti Ilenia	30,7	48	78,7
7. Surcis Cristian	28,5	48	76,5

8. Vacca Silvia	18,67	60	78,67
9. Zedda Speranza Rita	18	41	59

Quesiti:

Candidato 1: *Mission* aziendale. Che cos'è il *time management*? **Motivazione adeguata e risposte esaustive.**

Candidato 2: *Mission* aziendale. Perché è importante gestire il tempo? Che cosa manca nei PP.OO. dell'Azienda dal punto di vista organizzativo? La documentazione infermieristica. **Motivazione elevata e risposta puntuale ed esaustiva.**

Candidato 3: L'integrazione di differenti UU.OO. nell'ambito Dipartimentale. **Motivazione adeguata e risposte esaustive.**

Candidato 4: I modelli di *management* sono divisi su tre livelli, quali sono? **Motivazione adeguata e risposte esaustive.**

Candidato 5: Quali sono i punti di forza e di debolezza nell'assistenza ospedaliera soprattutto nel periodo emergenziale del Covid? **Motivazione e conoscenze più che sufficienti.**

Candidato 6: Esperienza in ambito ospedaliero? L'istituto della mobilità d'urgenza. **Motivazione e conoscenze adeguate.**

Candidato 7: *Mission* aziendale. Quali sono state le maggiori difficoltà nel far accettare il *picc team*? **Motivazione e conoscenze adeguate.**

Candidato 8: *Mission* aziendale. L'organizzazione dei servizi di emergenza. **Motivazione elevata e risposta puntuale ed esaustiva.**

Candidato 9: La gestione delle ferie e che cosa sono? Come si possono pianificare le ferie? **Motivazione inadeguata e risposte generiche.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

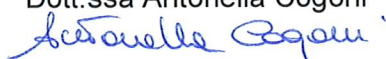
Presidente:
Dott. Roberto Massazza



Componente:
Dott. Salvatore Pretta



Componente:
Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretaria:
Dott.ssa Viviana Angioi

