

**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

#### **VERBALE N. 11/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **04/08/2023 alle ore 15.00** si è riunita presso la sede legale della Direzione Generale ASL Cagliari, Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretaria:** Dott.ssa Viviana Angioi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

#### **Unità Operativa S.C. Radiologia Territoriale**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Boi Maurizio	<b>22</b>	<b>50</b>	<b>72</b>
2. Bonzanini Marina	<b>24,5</b>	<b>54</b>	<b>78,5</b>
3. Cera Andrea	<b>13,3</b>	<b>54</b>	<b>67,3</b>
4. Grasso Mauro	<b>7,6</b>	<b>54</b>	<b>61,6</b>
5. Orgiana Carlo	<b>33,5</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
6. Pitzalis Valeria	<b>22,8</b>	<b>42</b>	<b>64,8</b>
7. Porru Maria	<b>22,3</b>	<b>55</b>	<b>77,3</b>
8. Talana Michele	<b>19,76</b>	<b>54</b>	<b>73,6</b>
9. Vellini Alessandro	<b>13,08</b>	<b>48</b>	<b>61,08</b>

10. Di Giacobbe Fabrizio	20	60	80
-----------------------------	----	----	----

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Che attività si svolgono nel territorio? Che cosa sono le ferie? Nel caso in cui si verifichi un incidente nell'U.O. cosa si deve fare? Che cos'è il DVR? **Risposte adeguate.**

**Candidato 2:** Come funziona il servizio nel territorio? Che cos'è il DVR? Che cos'è il SIRMES? **Risposte più che adeguate.**

**Candidato 3:** Che cos'è il DVR? Che cos'è l'RLS? In caso di dipendente con grave patologia, che strumenti possono essere utilizzati? **Risposte più che adeguate.**

**Candidato 4:** Le caratteristiche che dovrebbe possedere un coordinatore nell'utilizzo delle proprie competenze tecnico scientifiche. Cosa succede in caso di infortunio? **Risposte più che adeguate.**

**Candidato 5: ASSENTE.**

**Candidato 6:** Quali attività possono essere svolte nel territorio? Il congedo parentale. **Risposte sufficienti.**

**Candidato 7:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? L'attività del territorio. **Risposte più che adeguate.**

**Candidato 8:** Sarebbe meglio integrazione ospedale territorio o lasciare l'attività nel territorio? Il fattore tempo è importante? **Risposte più che adeguate.**

**Candidato 9:** Che cos'è il DVR? Decreto Legislativo 81/2008. **Risposte adeguate.**

**Candidato 10:** Che cos'è il DVR? La manutenzione degli strumenti. Particolarità del territorio. **Risposte più che adeguate ed esaustive, piena consapevolezza del ruolo da ricoprire.**



Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretaria:

Dott.ssa Viviana Angioi

