

**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 8/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **07/08/2023 alle ore 11.00** si è riunita presso la sede legale della Direzione Generale ASL Cagliari, Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretaria:** Dott.ssa Viviana Angioi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell’avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

#### CSM 4

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Accalai Maria Giulietta	<b>23,5</b>	<b>54</b>	<b>77,5</b>
2. Angioni Maristella	<b>25,6</b>	<b>46</b>	<b>71,6</b>
3. Garbato Filippo	<b>20</b>	<b>48</b>	<b>68</b>
4. Lai Simone	<b>18,2</b>	<b>48</b>	<b>56,2</b>
5. Meleddu Marco	<b>11,8</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Un buon coordinatore per una corretta gestione delle risorse umane che istituti contrattuali può utilizzare? **Motivazione e conoscenze nell'ambito da ricoprire più che adeguate.**

**Candidato 2:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? Quali sono le caratteristiche che dovrebbe avere un coordinatore all'interno di un CSM? Che cosa sono le indennità? Si può ricostituire il rapporto di lavoro? **Motivazione adeguata e conoscenze sufficienti.**

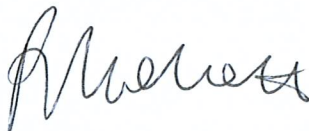
**Candidato 3:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? Quali sono le maggiori criticità che un coordinatore potrebbe incontrare in un CSM? Come si interrompe il rapporto di lavoro in caso di procedimento disciplinare? **Motivazione adeguata e conoscenze sufficienti.**

**Candidato 4:** Secondo lei la dotazione organica del CSM 4 è congrua? **Motivazione adeguata e conoscenze sufficienti.**

**Candidato 5: ASSENTE.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

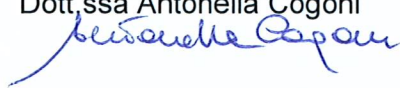
Presidente:  
Dott. Roberto Massazza



Componente:  
Dott. Salvatore Pretta



Componente:  
Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretaria:  
Dott.ssa Viviana Angioi

