

Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.

VERBALE N. 15/2023

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **07/08/2023 alle ore 18.00** si è riunita presso la sede legale della Direzione Generale ASL Cagliari, Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

Presidente: Dott. Roberto Massazza.

Componente: Dott. Salvatore Pretta.

Componente: Dott.ssa Antonella Cogoni.

Segretaria: Dott.ssa Viviana Angioi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

Distretto Cagliari Area Ovest Funzione Organizzativa Direzione Distrettuale

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito finale
1. Bogdam Costantin Hera	14	38	52
2. La Piana Felice Daniele	19,5	46	65,5
3. Marras Rosa	30,4	48	78,4
4. Mattana Ioselito	20	48	68
5. Pintus Valentina	8,2	40	48,2
6. Piras Francesca	29,3	42	71,3
7. Porcu Michele	20	60	80
8. Zucca Gabriella	21,7	48	69,7

9. Onano Antonella	20	42	62
10. Valorosi Cesare	22	48	70

Quesiti:

Candidato 1: Di che cosa si occupa il Distretto? Quali sono le attività che dovrà svolgere la funzione organizzativa del Distretto? Quali sono le metodologie per sviluppare un progetto? Che cos'è il diagramma di gantt? **Risposte inadeguate.**

Candidato 2: Per quanto attiene la funzione organizzativa del Distretto, cosa si può utilizzare per fare un'analisi del contesto organizzativo? Quali metodologie conosce? **Risposte adeguate.**

Candidato 3: Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? **Risposte adeguate.**

Candidato 4: Funzione organizzativa dei Distretti, quali sono le attività? Quali sono le capacità che dovrebbe avere la posizione organizzativa del Distretto? Quali sono le caratteristiche delle case di comunità? Chi gestisce l'Ospedale di Comunità? **Risposte adeguate.**

Candidato 5: Che cos'è l'Ospedale di Comunità? E qual è la caratteristica principale? Qual è la dotazione organica? Come dovrebbe essere coordinata un'attività di questo tipo? Che cos'è la casa di comunità? **Risposte sufficienti.**

Candidato 6: Quali caratteristiche dovrebbe avere il candidato per ricoprire questo ruolo? Che cosa significa delega dal punto di vista giuridico? Quante tipologie di sanzioni conosce? **Risposte sufficienti.**

Candidato 7: Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? Quali sono le attività principali che eroga il Distretto? Che cosa sono gli Ospedali di Comunità? Qual è la principale caratteristica? **Risposte più che adeguate e elevata motivazione.**

Candidato 8: Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? Quali sono le principali attività del Distretto? Che cos'è l'Ospedale di Comunità? Qual è la dotazione organica? **Risposte adeguate.**

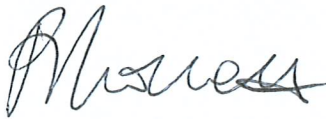
Candidato 9: Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? Quali strutture devono essere realizzate sulla base del DM/77? Che cos'è l'Ospedale di Comunità? **Risposte sufficienti.**

Candidato 10: Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo ruolo? Quali sono le attività principali del Distretto? Che cosa farà la casa di comunità? **Risposte adeguate.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



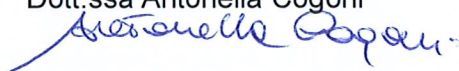
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretaria:

Dott.ssa Viviana Angioi

