

Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.

VERBALE N. 13/2023

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **07/08/2023 alle ore 15.00** si è riunita presso la sede legale della Direzione Generale ASL Cagliari, Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

Presidente: Dott. Roberto Massazza.

Componente: Dott. Salvatore Pretta.

Componente: Dott.ssa Antonella Cogoni.

Segretaria: Dott.ssa Viviana Angioi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

Direzione DSMD

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito finale
1. Accalai Maria Giulietta	23,5	50	73,5
2. Cadeddu Michela	12	50	62
3. Casti Maria Assunta	22	50	72
4. Collu Maria Bruna	23,5	ASSENTE	ASSENTE
5. Fucas Eleonora	10,1	50	60,1
6. Mocci Francesca	17,1	ASSENTE	ASSENTE
7. Perra Giovanni	20	60	80
8. Zanolli Michela	15,42	ASSENTE	ASSENTE

Quesiti:

Candidato 1: Perché l'attività dipartimentale è importante in un servizio di salute mentale e dipendenze? Che cosa sono gli obblighi del dipendente? E per quanto riguarda i beni materiali? Che cos'è il conflitto d'interesse? Che cos'è la sanzione disciplinare? Qual è il principio che regola le sanzioni? **Risposte adeguate.**

Candidato 2: Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? Che cosa faresti dovendo ricoprire il ruolo di responsabile infermieristico del dipartimento? Che cos'è il diagramma di *ishikawa*? **Risposte adeguate.**

Candidato 3: Che cos'è il diagramma di *Ishikawa*? Che cos'è il diagramma di gantt? **Risposte adeguate.**

Candidato 4: ASSENTE.

Candidato 5: Quali sono le iniziative che vorresti attivare ricoprendo il ruolo di responsabile? Che cos'è il diagramma di *Ishikawa*? **Risposte adeguate.**

Candidato 6: ASSENTE.

Candidato 7: Quali sono le innovazioni che vorresti apportare andando a ricoprire questo ruolo? E quali criticità evidenzia? **Risposte più che adeguate e forte motivazione.**

Candidato 8: ASSENTE.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



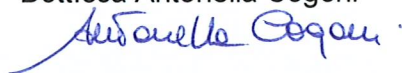
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretaria:

Dott.ssa Viviana Angioi

