

Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.

VERBALE N. 5/2023

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **03/08/2023 alle ore 11.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria, Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

Presidente: Dott. Roberto Massazza.

Componente: Dott. Salvatore Pretta.

Componente: Dott.ssa Antonella Cogoni.

Segretaria: Dott.ssa Viviana Angioi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

Servizio Infermieristico e Ostetrico Direzione P.O. Isili San Giuseppe

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito Finale
1. Agus Lorena	19,5	ASSENTE	ASSENTE
2. Anedda Fabrizio	23	60	83
3. Atzori Romina	28,68	60	88,68
4. Lampis Patrizia	20	42	62
5. Marras Andrea Marco	20	45	65

6. Orgiu Maria Grazia	20	50	70
-----------------------------	----	----	----

Quesiti:

Candidato 1: ASSENTE.

Candidato 2: Come mai ha fatto domanda per ricoprire questo ruolo? Uno dei primi interventi che faresti? **Motivazione elevata e risposte pertinenti.**

Candidato 3: Come mai ha fatto domanda per ricoprire questo ruolo? Che cos'è il Documento di Valutazione del Rischio? Uno dei primi interventi che faresti? **Forte motivazione all'incarico e risposte esaustive e puntuali.**

Candidato 4: Come mai ha fatto domanda per ricoprire questo ruolo? Che cos'è l'aspettativa? Che cos'è il DVR? Che cos'è l'Atto Aziendale? **Motivazione e conoscenze sufficienti.**

Candidato 5: Come mai ha fatto domanda per ricoprire questo ruolo? Il Decreto Legislativo 81/2008 e che cos'è il DVR? Quante tipologie di rischio conosce? Che cos'è il rischio fisico? In caso di sciopero, cosa bisogna garantire? Quali sono i servizi che possono essere sospesi? **Motivazione e conoscenze più che sufficienti.**

Candidato 6: Come mai ha fatto domanda per ricoprire questo ruolo? Come gestiresti il personale neoassunto? **Motivazione e conoscenze adeguate.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



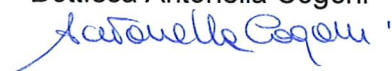
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretaria:

Dott.ssa Viviana Angioi

