

**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 1/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **31/08/2023 alle ore 11.15** si è riunita presso la sede legale della Direzione Generale ASL Cagliari, Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretaria:** Dott.ssa Viviana Angioi.

Il Presidente della Commissione constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione:

**dato atto che** come comunicato con nota prot. n. PG/2023/0063298 del 30/08/2023, che si allega al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale, a seguito di un'attenta disamina del verbale n. 10 del 04.08.2023 relativo alla selezione per il conferimento dell'incarico di funzione organizzativa di coordinamento della S.C. Unità Operativa Radiologia Ospedaliera – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, si è rilevato che hanno sostenuto il colloquio n. 3 candidati (Ortu Stefano, Putzolu Sara e Diana Monica), erroneamente convocati, con qualifica professionale di infermiere in luogo di tecnico sanitario di radiologia medica richiesta per l'incarico in parola.

**preso atto** di quanto sopra, la Commissione rettifica il verbale n. 10 del 04.08.2023 approvato e ratificato con Deliberazione del D.G. n. 461 del 24/08/2023, nello specifico procede alla esclusione dall'elenco dei candidati suindicati, che risulta così come di seguito dettagliato.

Procede inoltre a stabilire per i candidati in argomento nuova convocazione in data da definirsi, per l'incarico di funzione organizzativa di coordinamento della S.C. Unità Operativa Radiologia

Ospedaliera – Multiprofessionale, per la quale gli stessi sono stati ammessi come da Deliberazione del D.G. n. 382 del 27/07/2023.

**Unità Operativa S.C. Radiologia Ospedaliera – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica**

Candidati	Punteggio titoli	Valutazione Colloquio	Esito finale
1. Boi Maurizio	22	ASSENTE	ASSENTE
2. Bonzanini Marina	24,5	54	78,5
3. Cera Andrea	13,3	54	67,3
4. Grasso Mauro	7,6	54	61,6
5. Orgiana Carlo	33,5	48	81,5
6. Pitzalis Valeria	22,8	40	62,8
7. Porcu Maurizio	20,26	40	60,26
8. Porru Maria	22,3	60	82,3
9. Talana Michele	19,76	54	73,76
10. Vellini Alessandro	13,08	46	59,08
11. Di Giacobbe Fabrizio	20	54	74

**Quesiti:**

**Candidato 1: ASSENTE.**

**Candidato 2:** Qual è la maggiore criticità che si riscontra nel gestire un *team* di persone? Differenza tra *team* e gruppo? Stile di *Leadership*. **Risposte più che adeguate.**

**Candidato 3:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? Quali sono le doti che dovrebbe avere un buon *leader*? Codice di comportamento, a cosa incorre il dipendente se pone in essere un comportamento contrario? **Risposta più che adeguata.**

**Candidato 4:** Che cos'è la pronta disponibilità? **Risposta più che adeguata.**

**Candidato 5:** Gestione gruppi. **Risposta più che sufficiente.**

**Candidato 6:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? Che cos'è *l'Ishikawa*? **Risposte sufficienti.**

**Candidato 7:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? Stile di *leadership*. Quali strumenti avresti per far leva sul personale? Che cos'è il comando? **Risposte sufficienti.**

**Candidato 8:** *Mission* aziendale. Gestione dei gruppi. **Risposte più che adeguate ed esaustive, piena consapevolezza del ruolo da ricoprire.**

**Candidato 9:** L'istituto del Comando. Che cos'è l'aspettativa? **Risposte più che adeguate.**

**Candidato 10:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? Se si riscontrano dei problemi di carenza di personale in un presidio, a quali istituti si può ricorrere? Che cos'è l'istituto della pronta disponibilità? **Risposte più che sufficienti.**

**Candidato 11:** Che cos'è l'aspettativa? Che cos'è un cronoprogramma? **Risposte più che adeguate.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretaria:

Dott.ssa Viviana Angioi

