

**PRE ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO AI PASSAGGI DI
FASCIA ECONOMICA CON DECORRENZA 01.01.2022 SIGLATO TRA
L'ASL N. 8 DI CAGLIARI, LA RSU
E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO.**

PREMESSA:

Le parti hanno rappresentato la volontà di riconoscere ai propri dipendenti dell'Area del Comparto un passaggio di fascia con decorrenza 01.01.2022.

Presupposto per tale riconoscimento è che la graduatoria relativa alle prescritte procedure selettive venga formalmente approvata entro il 31.12.2022.

REQUISITI DI ACCESSO E CRITERI PER I PASSAGGI DI FASCIA.

- 1) Accesso alle procedure riservato ai dipendenti ASL 8 Cagliari a tempo indeterminato in data 01.01.2022 (con almeno due anni di servizio prestato in ruolo) che non risultino essere stati interessati da passaggi di fascia economica nei 24 mesi antecedenti il 01.01.2022 o da provvedimenti disciplinari di cui all' art. 55 bis DLgs 165/2001, superiori al rimprovero scritto/censura nel periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2021;
- 2) la selettività è collegata direttamente agli esiti delle valutazioni delle performance relative alla media del triennio 2019/2020/2021; le donne che sono state assenti per un anno solare in relazione allo stato di maternità saranno valutate la media aritmetica degli altri due anni;
- 3) Attribuzione di un punteggio aggiuntivo rispetto a quello della valutazione di cui al punto 2), nella misura di (due) punti per ciascun anno di anzianità/permanenza di fascia con decorrenza dell' anno dell' attribuzione dell' ultima fascia economica nel periodo dal 01.01.2017 al 31.12.2021.(Punteggio massimo dieci punti), fino ad esaurimento delle risorse assegnate;
- 4) Graduatoria ASL Cagliari determinata dagli esiti della valutazione e del punteggio aggiuntivo di cui ai precedenti punti 2) e 3) espletata

direttamente dagli Uffici preposti;

- 5) Per il finanziamento dei passaggi di fascia 2022 le parti concordano di rendere disponibili il 60% dell' importo residuo del Fondo Premialità e Fascie dell' anno 2022, che sarà certificato dal Colleggio Sindacale ASL Cagliari.

A parità di punteggio prederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità anagrafica (più anziano di età).

In caso di ulteriore parità prederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessiva maturata nel SSN con rapporto di lavoro a tempo indeterminato senza distinzione di ruolo, categoria e profilo.

Norma finale

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito della predetta certificazione di cui al punto (5).

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione trattante ASL 8 Cagliari

Direttore Amministrativo - Firmato

La Delegazione trattante di parte sindacale

FP CGIL - FIRMATO

CISL FP - FIRMATO

UIL FPL - FIRMATO

FIALS - FIRMATO

NURSIND - FIRMATO

NURSING UP - FIRMATO

RSU ASL CAGLIARI - FIRMATO

Ente/Collegio: AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.8 DI CAGLIARI

Regione: Sardegna

Sede: Via Romagna - Cagliari

Verbale n. 45 del COLLEGIO SINDACALE del 31/05/2023

In data 31/05/2023 alle ore 11.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

ALESSANDRO FIORINA

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

ELISABETTA LAY

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

BARBARA CONTE

Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Maria Valeria Bodano

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Accordo decentrato stralcio relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022 siglato tra la Asl Cagliari, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'area del Comparto

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO

ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI
--

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 14.00 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 31/05/2023 alle ore 11.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo Posta elettronica del 25/05/2023 presso la sede del ASL 8 , via Romagna - Cagliari, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 81 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Il Collegio prende in esame la Deliberazione DG n.228 del 25/05/2023 di rettifica della Del. DG n.566 del 23/12/2022 di recepimento dell'accordo decentrato stralcio relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022 siglato tra ASL Cagliari, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto in data 19.12.2022 e rettificato in data 12/05/2023 per una mera correzione di un refuso.

All'accordo decentrato stralcio di cui sopra sono state allegate la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria del 23/5/2023 a firma del Direttore Amministrativo Dott. Gianluca Calabrò e della Dirigente Amministrativa Area Risorse Umane Dott.ssa Maria Valeria Bodano.

Si è preso come riferimento iniziale la quantificazione, provvisoria, del Fondo Premialità e Fasce, ex art.81 CCNL vigente, della ASL Cagliari anno 2022, approvato con Determina ASL Cagliari 140 del 29/03/2023 per un importo pari ad € 7.983.586,01 e recepito con presa d'atto dal Collegio Sindacale con Verbale n.1 del 29/03/2023.

Con nota del Dirigente Referente della S.C. Amministrazione del Personale ARES prot. num. PG/2023/0031202 del 19/04/2023, ascritta al protocollo ASL Cagliari col num. PG/2023/0031865 di pari data, vengono comunicati gli importi liquidati per le Fasce ATS in godimento al 31/12/2021 del personale ex ATS confluito al 01/01/2022 in ASL Cagliari pari ad € 6.625.471,22.

Con nota del Direttore S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali prot. num. PG/2023/8692 del 16/05/2023, ascritta al protocollo ASL Cagliari col num. PG/2023/38029 di pari data, sono stati comunicati gli importi liquidati per le fasce in godimento al 31/12/2021 del personale del P.O. A.Cao transitato dalla ARNAS Brotzu alla ASL Cagliari al 01/01/2022 pari a € 497.425,05.

Si è così determinato un residuo disponibile del Fondo Premialità e Fasce ASL Cagliari pari ad € 860.689,74 così risultante dal residuo del fondo di €7.983.586,01 meno € 7.122.896,27, importo relativo alle fasce in godimento al 2021 del personale ex ATS (€6.625.471,22) e P.O. A.Cao transitato in Asl Cagliari (€497.425,05).

Di tale importo residuo le parti hanno concordato di destinarne il 60% al finanziamento delle progressioni orizzontali anno 2022 (pari a € 516.413,85). Il residuo fondo di € 346.698,48 sarà destinato al finanziamento della premialità anno 2022.

Le risorse economiche destinate alle progressioni consentono di riconoscere una progressione economica orizzontale ad una quota limitata di dipendenti (nella misura massima del 50% degli aventi titolo ad accedere alla procedura selettiva e naturalmente all'interno dell'importo stabilito in contrattazione).

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? No
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 1 del 23/05/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 1 del 23/05/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio certifica provvisoriamente i fondi come sopra riportati e rimanda la definitività a consuntivo 2022 con l'eventuale aggiornamento dei dati secondo i parametri stabiliti ai sensi del D.Lgs n. 75/2017, dal DL 35/19 convertito in Legge n. 60 del 25.06.2019 e dal parere MEF-RGS n. prot. 179877 del 1 settembre 2020.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

ALESSANDRO FIORINA _____

ELISABETTA LAY _____

BARBARA CONTE _____