

Organismo indipendente di Valutazione

ASL 8 - CAGLIARI

Verbale n. 17 del 30/06/2023

Il giorno **30 giugno alle ore 15.00** in videoconferenza si è riunito l'OIV nelle persone di:

Pilloni Rita – Presidente

Muntoni Matteo – Componente

Ibba Monia – Componente

Si discute il seguente O.d.g.:

1. Validazione della Relazione annuale sulle performance anno 2022
2. Varie ed eventuali

L'OIV procede con l'analisi della Relazione annuale sulle performance 2022, d'ora in avanti Relazione, approvata con deliberazione del Direttore generale n. 297 del 30.06.2023 e ricevuta tramite mail in data 30.06.2023

Rilevato che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 30 giugno, la Relazione che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione (articolo 10 del Dlgs n. 150/2009).

La Relazione ha la funzione di evidenziare, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

L'OIV procede alla validazione della Relazione sulla performance, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti (articolo 14, comma 4bis del Dlgs n. 150/2009).

L'OIV, in fase di validazione, verifica che la Relazione sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le Linee guida n. 3/2018 per la Relazione annuale sulla performance, redatte dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, forniscono indicazioni in merito alle modalità di redazione da parte delle amministrazioni e alle modalità di validazione da parte degli Organismi Indipendenti di Valutazione.

La validazione è stata effettuata, in aderenza a quanto stabilito dalle Linee guida sopra richiamate, secondo i seguenti criteri per ciascuno dei quali si riporta in dettaglio l'istruttoria che è stata svolta.

Critero	Attività svolta	Esito	Osservazioni
coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento	Analisi dei due documenti e comparazione	validato	
coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva	Verifica dei documenti	Validato	

Organismo indipendente di Valutazione

ASL 8 - CAGLIARI

effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Azienda nella Relazione			
presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano	Analisi dei due documenti e comparazione	validato	
verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione ed alla trasparenza	Verifica della relazione e della Performance	validato	È ben chiaro e strutturato il percorso attivato dall'Azienda per gli adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione, base dalla quale partire per attribuire i relativi obiettivi alle singole strutture nel 2023.
verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori	Verifica a campione	Validato	
affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non auto-dichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione)	Dati forniti dalla SC Programmazione e controllo attraverso il controllo di gestione	Validato	
effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione	Verifica documentale	Validato	
adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano	Verifica documentale	Validato	
conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP	Analisi delle linee guida e della Relazione	Validato	
sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);	verifica documentale	Validato	
chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza dell'indice, di pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc	verifica documentale	Validato	

Il Dlgs n. 150/2009 ha stabilito che la Relazione sulla performance deve dare evidenza del bilancio di genere (articolo 10, comma 10) che ha la funzione, secondo una prospettiva di genere, di individuare le risorse stanziata ed erogate in favore delle pari opportunità di genere (dentro e fuori dell'amministrazione) e, dall'altro, alla verifica degli impatti degli interventi su uomini e donne.

L'OIV in base alle risultanze istruttorie sopra sintetizzate

Organismo indipendente di Valutazione

ASL 8 - CAGLIARI

- valida la Relazione sulla performance del 2022;
- osserva per il 2023 quanto riportato nella tabella precedente e la necessità di attivare percorsi di coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali e di approfondire il bilancio di genere sulla base delle indicazioni della D lgs. 150/2009.

Organismo Indipendente di Valutazione

La seduta termina alle ore 16

L'OIV

Pilloni Rita – Presidente

Muntoni Matteo – Componente

Ibba Monia – Componente
