

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 684 DEL 27/10/2023

Proposta n. 770 del 26/10/2023

STRUTTURA PROPONENTE: SC VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa d'atto collocamento distacco sindacale retribuito part-time al 50%, con obbligo prestazione lavorativa ridotta al 50% ai sensi dell'art. 7 CCNQ 4 Dicembre 2017 – dipendente matricola n. 701752.

| Ruolo | Soggetto | Firma Digitale |
|--|-------------------------------|----------------|
| L'istruttore e Responsabile del Procedimento | Dott. Mattia Neri | |
| Il Responsabile della Struttura Proponente | Dott.ssa Maria Valeria Bodano | |

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI

NO

IL DIRETTORE SC. VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04/01/2022, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

viste

- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022, con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l’incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

acquisita la nota dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità, prot. n. 277 del 05/01/2022, recante “L.R. 11/09/2020 n. 24 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa”, con la quale vengono date disposizioni volte a garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e della Azienda Regionale della Salute (ARES), costituite in attuazione della predetta L.R. n. 24/2020;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 01/02/2023;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della legge del 6 novembre 2012, n. 190 e norme collegate;

visto il CCNL Comparto Sanità per il triennio 2019 - 2021;

richiamato il CCNQ sottoscritto il 4 Dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dal CCNQ sottoscritto il 19 Novembre 2019 tra le associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione – triennio 2019-2021;

richiamato l’art. 21 comma 5 del CCNQ del 4 Dicembre 2017 e ss.mm.ii il quale prevede che, le associazioni sindacali possono procedere alla revoca dei distacchi e delle aspettative in ogni momento, comunicandola alle amministrazioni interessate ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica per i consequenziali provvedimenti e che nei casi di revoca, trasformazione di un istituto in un altro, modifica della durata, modifica dell’articolazione temporale è necessario adottare apposito provvedimento;

vista la nota della Organizzazione Sindacale “CGIL FP”, ascritta al protocollo ASL Cagliari PG/2023/77736 del 25/10/2023 con la quale si chiede la collocazione in distacco sindacale retribuito part-time al 50%, con residua prestazione di servizio al 50%, del dipendente identificato con matricola n. 701752 a far data dal 01/11/2023 e fino a sua revoca o trasformazione;

preso atto che il dipendente identificato con matricola n. 701752 è un dirigente sindacale accreditato della O.S. CGIL FP presso questa Azienda;

ritenuto data la sussistenza dei requisiti soggettivi previsti dall’art. 7 comma 1 del CCNQ 4 Dicembre 2017 e ss.mm.ii, di dover accogliere la richiesta presentata dall’Organizzazione Sindacale “CGIL FP” sopracitata, collocando in distacco sindacale retribuito part-time al 50%, con l’obbligo alla prestazione lavorativa in misura ridotta al 50%, il dipendente identificato con matricola n. 701752, a far data dal 01/11/2023 e fino a sua revoca o trasformazione;

PROPONE

Per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente richiamati,

- 1. di accogliere** la richiesta di collocamento in distacco sindacale retribuito part – time al 50% con l’obbligo alla prestazione lavorativa in misura ridotta al 50% del dipendente identificato con matricola n. 701752 a far data dal 01/11/2023 e fino a sua revoca o trasformazione;
- 2. di dare comunicazione** del distacco sindacale in argomento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, attraverso il sito web GEDAP;
- 3. di comunicare** l’adozione del presente atto al dipendente identificato con matricola n. 701752 e alla Organizzazione Sindacale “CGIL FP”;
- 4. di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Affari Generali – RPCT – Rapporti con ICT per la pubblicazione all’Albo Pretorio on-line dell’ASL n. 8 di Cagliari.

IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Valeria Bodano
(firma apposta sul frontespizio)

per le motivazioni sopra riportate

| ACQUISITI I PARERI | | | |
|------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| DIRETTORE SANITARIO | | DIRETTORE AMMINISTRATIVO | |
| Dott. Roberto Massazza | | Dott. Gianluca Calabrò | |
| FAVOREVOLE | <input checked="" type="checkbox"/> | FAVOREVOLE | <input checked="" type="checkbox"/> |
| CONTRARIO | <input type="checkbox"/> | CONTRARIO | <input type="checkbox"/> |
| NON NECESSARIO | <input type="checkbox"/> | NON NECESSARIO | <input type="checkbox"/> |

IL DIRETTORE GENERALE

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) di approvare il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marcello Tidore

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 27/10/2023 al 11/11/2023

Il Direttore della SC Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Giovanni A. Sanjust di Teulada