



Regolamento per:

**INDIVIDUAZIONE CRITERI PER LA
PESATURA DEI DIPARTIMENTI
AZIENDALI.**

AREA
CONTRATTUALE :

DIRIGENZA AREA SANITA'

DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI

Versione
luglio 2023

Susanna Noukolo

Freda

de

de

de

Autella area tecnica
de

de
CMO
FEDMED

de
FEDMEDS

Boi OK

CRITERI GENERALI PER LA PESATURA DEI DIPARTIMENTI

Premessa

A seguito della profonda Riorganizzazione messa in atto dall'Azienda è stato profondamente rivisto anche il modello dipartimentale. In tale attività è stata razionalizzata l'organizzazione interna di ciascuno di essi ed in particolare si è provveduto ad un ridimensionamento del numero complessivo nel nuovo Atto Aziendale.

Tenuto conto che ciascuno di essi presenta differenti responsabilità e peculiarità organizzative con il presente documento vengono definiti i criteri e la relativa pesatura per ciascun dipartimento.

SISTEMA DI PESATURA E GRADUAZIONE

L'indennità spettante a ciascun dipartimento ricompreso nell'ambito della struttura organizzativa viene determinata sulla base della pesatura ottenuta secondo i seguenti parametri, a ciascuno dei quali viene assegnato il peso a fianco indicato, per un totale massimo di 50 punti complessivi:

- a. Numero dirigenti facenti capo al Dipartimento _____ max punti 10
- b. Numero strutture (Complesse e dipartimentali) facenti capo al Dipartimento _ max punti 15
- c. Eterogeneità aree ricomprese all'interno del Dipartimento _____ max punti 10

A) Numero dirigenti facenti capo al Dipartimento (max punti 10) Il criterio della numerosità del personale dirigente afferente al dipartimento viene misurato come numero totale di dirigenti che insistono all'interno del dipartimento, a prescindere dalla struttura di loro collocazione. Per tale pesatura sono individuate due differenti classi di valori con il peso rispettivo riportato a fianco:

Numero dirigenti facenti capo al DAI			Punti
da	a		
0	160		5
161			10



B) Numero strutture (Complesse e dipartimentali) facenti capo al Dipartimento (max punti 15) Il criterio della numerosità delle strutture afferenti al dipartimento viene misurato come numero di strutture complesse e semplici



Susanna Nautaldo



Reci.
of

a valenza dipartimentale facenti capo al dipartimento interessato. Le strutture semplici interne alle strutture complesse non vengono considerate in quanto non di diretta afferenza al Dipartimento. Per tale pesatura sono individuate tre differenti classi di valori con il peso rispettivo riportato a fianco:

Numero strutture (Complesse e dipartimentali) facenti capo al	da	a	Punti
	0	5	5
	6	15	10
	16		15

C) Eterogeneità aree ricomprese all'interno del Dipartimento (max punti 10) Il criterio della eterogeneità delle aree afferenti al dipartimento viene individuato per apprezzare la responsabilità connessa alla gestione di strutture (complesse e dipartimentali) appartenenti ad aree non omogenee. Per tale pesatura sono individuate due differenti classi di valori con il peso rispettivo riportato a fianco:

Eterogeneità aree ricomprese all'interno del DAI	Valore	Punti
	Monoarea	5
	Multiarea	10

DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA'

I dipartimenti, una volta pesati saranno ricondotti all'interno delle seguenti classi di valori con il corrispondente valore annuo di indennità ex comma 9 art. 39 CCNL 08/06/2000 e s.m.i.. Gli importi riportati sono da intendersi annui lordi e sono comprensivi della tredicesima mensilità.

PUNTEGGIO CONSEGUITO	VALORE INCARICO
Fino a punti 15	€ 15.000
Da punti 16 a 20	€ 17.000
Da punti 21 a 25	€ 19.000
Da punti 26 a 30	€ 22.000
Da punti 31 a 35 punti	€ 25.000

Handwritten signatures and notes:

- Acquasanta ULRPL*
- FABRILIO*
- FUM*
- NUOVA ASCATI*
- CIMO - FESMED*
- FEDIZIONE*
- CEIL FP*
- ANIBAN*