

Al Direttore Generale Asl n. 8 di Cagliari  
[direzione.generale@aslcagliari.it](mailto:direzione.generale@aslcagliari.it)

**Oggetto: Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario indetta e approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 – Trasmissione Verbali.**

In riferimento alla procedura selettiva di cui all'oggetto, così come previsto dal Regolamento aziendale per la graduazione, e affidamento degli incarichi approvato con la Deliberazione del Direttore Generale n. 321 del 07/07/2023, con la presente si trasmettono, per gli adempimenti di competenza, n. 41 Verbali della Commissione Esaminatrice relativi ai lavori svolti in data 04.08.2023, 07.08.2023, 05.09.2023 e 06.09.2023, come di seguito specificati:

- 04.08.2023 – Verbale n. 9, 12 e 21;
- 07.08.2023 – Verbale n. 2 e n. 7;
- 05.09.2023 – Verbali dal n. 2 al n. 13 (eccetto verbale n. 1);
- 06.09.2023 – Verbali dal n. 2 al n. 26 (eccetto verbale n. 1 e n. 20).

Cordiali saluti.

**Il Presidente della Commissione**

Dott. Roberto Massazza

ROBERTO  
MASSAZZA  
13.09.2023 10:09:43  
GMT+01:00



**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 12/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **04/08/2023 alle ore 15.00** si è riunita presso la sede legale della Direzione Generale ASL Cagliari, Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretaria:** Dott.ssa Viviana Angioi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

#### **Unità Operativa Unità Spinale Unipolare Degenza – Area Infermieristica**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Balloi Giulia	<b>8,6</b>	<b>56</b>	<b>64,6</b>
2. Cocco Ilenia	<b>11,22</b>	<b>48</b>	<b>59,22</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1:** A che cosa serve l'Unità Spinale? Che cosa sono le ferie? **Risposte più che adeguate.**

**Candidato 2:** Breve medio e lungo termine a che cosa possiamo agganciare questa terminologia? Che cos'è l'Unità Spinale? In caso di grave patologia di un dipendente, lo stesso ha delle agevolazioni? Se avesse una dipendenza da gioco d'azzardo? Che cos'è l'aspettativa? **Risposte adeguate.**



Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:  
Dott. Roberto Massazza



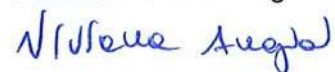
Componente:  
Dott. Salvatore Pretta



Componente:  
Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretaria:  
Dott.ssa Viviana Angioi





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 21/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **04/08/2023 alle ore 15.00** si è riunita presso la sede legale della Direzione Generale ASL Cagliari, Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretaria:** Dott.ssa Viviana Angioi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

#### **Unità Operativa Unità Spinale Unipolare Degenza – Area Fisioterapisti**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Simeoni Maria Paola	<b>20</b>	<b>50</b>	<b>70</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come può influire il tempo sui pazienti? **Risposta adeguata.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



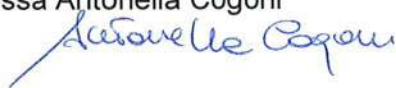
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



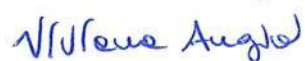
Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretaria:

Dott.ssa Viviana Angioi





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 2/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **07/08/2023 alle ore 8.00** si è riunita presso la sede legale della Direzione Generale ASL Cagliari, Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretaria:** Dott.ssa Viviana Angioi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

#### **Alcol Correlati e GAP**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Dessì Daniela	<b>20,2</b>	<b>50</b>	<b>70,2</b>
2. Frau Cristina Elena	<b>20</b>	<b>58</b>	<b>78</b>
3. Guicciardi Enrico	<b>20,5</b>	<b>50</b>	<b>70,5</b>
4. Saccente Giovanna	<b>32</b>	<b>42</b>	<b>74</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? La gestione del gruppo. La gestione del tempo è importante? **Risposte adeguate.**

**Candidato 2:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? Un coordinatore come dovrebbe approcciarsi? **Risposte più che adeguate e motivazione elevata.**

**Candidato 3:** Quali sono le linee di indirizzo che dovrebbe adottare il coordinatore nella gestione del personale e del servizio? **Risposte adeguate.**

**Candidato 4:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? Dal punto di vista organizzativo, quali sono le linee di intervento che dovrebbe porre in essere un buon coordinatore? Qual è la maggiore criticità nella gestione di un'equipe? **Risposte sufficienti.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:  
Dott. Roberto Massazza



Componente:  
Dott. Salvatore Pretta



Componente:  
Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretaria:  
Dott.ssa Viviana Angioi





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 7/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **07/08/2023 alle ore 11.00** si è riunita presso la sede legale della Direzione Generale ASL Cagliari, Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretaria:** Dott.ssa Viviana Angioi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### CSM 3

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Cabua Lucia	<b>20</b>	<b>50</b>	<b>70</b>
2. Dessì Daniela	<b>20,2</b>	<b>50</b>	<b>70,2</b>
3. Lebiu Graziano	<b>24,6</b>	<b>48</b>	<b>72,6</b>
4. Mattana Ioselito	<b>20</b>	<b>56</b>	<b>76</b>
5. Pintus Valentina	<b>8,2</b>	<b>48</b>	<b>56,2</b>

6. Onano Antonella	20	41	61
-----------------------	----	----	----

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? Che caratteristiche dovrebbe avere un buon coordinatore? **Motivazione adeguata e conoscenze più che sufficienti.**

**Candidato 2:** Farmaci *depot*. Assenze per malattia. Che cos'è il DVR? **Motivazione adeguata e conoscenze più che sufficienti.**

**Candidato 3:** Che cos'è il DVR? Il Contratto ha introdotto una differenziazione per quanto riguarda le indennità di turno, quali? **Motivazione adeguata e conoscenze più che sufficienti.**

**Candidato 4:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? Quali sono le doti che dovrebbe avere un buon coordinatore? Nell'organizzazione e gestione del personale di un CSM quali criticità potrebbe incontrare un coordinatore? Personale che lavora in un CSM. Il personale del CSM percepisce un'indennità particolare? Quante indennità di turno conosce? **Motivazione elevata e conoscenze/competenze nell'ambito da ricoprire in grado di soddisfare le esigenze aziendali.**

**Candidato 5:** Che cos'è il periodo di prova? Quante tipologie di indennità conosce? Quali sono le caratteristiche che dovrebbe avere un buon coordinatore? Dal punto di vista organizzativo è importante il fattore tempo? *Time management*? Che cos'è un cronoprogramma? **Motivazione adeguata e conoscenze più che sufficienti.**

**Candidato 6:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? Cosa dovrebbe fare un buon coordinatore dal punto di vista gestionale e organizzativo all'interno di una struttura come il CSM? Che cos'è il periodo di prova? **Motivazione e conoscenze sufficienti.**



Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretaria:

Dott.ssa Viviana Angioi



**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 9/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **04/08/2023 alle ore 11.00** si è riunita presso la sede legale della Direzione Generale ASL Cagliari, Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretaria:** Dott.ssa Viviana Angioi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

#### **Unità Operativa S.C. Laboratorio Analisi 1 (pesatura: 55)**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Fanni Marco	<b>20</b>	<b>56</b>	<b>76</b>
2. Mameli Giovanni Paolo	<b>20,4</b>	<b>58</b>	<b>78,4</b>
3. Nico Lorena Immacolata	<b>20,2</b>	<b>52</b>	<b>72,2</b>
4. Sanna Giuseppina	<b>20</b>	<b>52</b>	<b>70</b>
5. Sarnicola Alessandra	<b>23,2</b>	<b>52</b>	<b>75,2</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata** Qual è la maggiore criticità in questo momento dell'U.O.? **Risposta: più che adeguata.**



**Candidato 2:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata**; Qual è la maggiore criticità che si riscontra in questo momento nell'U.O.? **Risposta più che adeguata e pertinente.**

**Candidato 3:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Caratteristiche del Coordinatore. I conflitti, tipologie e gestione. Le ferie. Che altri tipi di congedo esistono? **Risposta: adeguata.**

**Candidato 4:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Gestione delle assenze. Che cos'è l'aspettativa? Che cosa sono le 150 ore? **Risposta: adeguate.**

**Candidato 5:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata** Quali potrebbero essere le leve motivazionali per stimolare il personale? **Risposta: adeguata.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:


Presidente:

Dott. Roberto Massazza



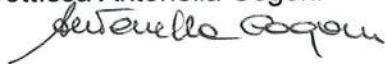
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



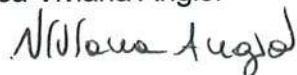
Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretaria:

Dott.ssa Viviana Angioi



**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 2/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **05/09/2023 alle ore 8.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

#### **Distretto Cagliari Area Vasta Funzione Organizzativa Direzione Distrettuale**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Abis Patrizia	<b>25,5</b>	<b>60</b>	<b>85,5</b>
2. Carcangiu Fabio	<b>8,5</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
3. Ferru Francesca Marisa	<b>13,7</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
4. Frau Federica	<b>14</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
5. Garau Angela Valentina	<b>20</b>	<b>48</b>	<b>68</b>



6. Guicciardi Enrico	20,5	56	76,5
7. Matta Fabiana	20	ASSENTE	ASSENTE
8. Mura Pierluigi	20	ASSENTE	ASSENTE
9. Musiu Alessandra	23,5	ASSENTE	ASSENTE
10. Palmas Roberto	20	54	74
11. Tolu Francesca	20	52	72

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha presentato domanda per questo incarico di funzione? **Motivazione alla funzione: molto elevata**; Qual è la definizione di Distretto? ; Cosa sono le Cure Domiciliari? **Risposte più che adeguate e pertinenti.**

**Candidato 2: Assente.**

**Candidato 3: Assente.**

**Candidato 4: Assente.**

**Candidato 5:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo incarico di funzione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Come si può definire il Distretto? ; A quale struttura del Distretto appartiene la competenza per quanto riguarda l'Assistenza Protesica e il paziente diabetico?; Cosa sono le Cure Domiciliari? **Risposte più che sufficienti**

**Candidato 6:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questo incarico di funzione? **Motivazione alla funzione: molto elevata**; Quali sono le funzioni del Distretto?; Quali sono gli strumenti per poter spostare il personale del Distretto? Quali sono le modalità di accesso al beneficio della L.104/1992? **Risposte più che adeguate**

**Candidato 7: Assente.**

**Candidato 8: Assente.**

**Candidato 9: Assente.**

**Candidato 10:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Come si può definire il Distretto?; Come sono articolate le Cure Domiciliari nel Distretto Area Vasta; Cosa è l'istituto contrattuale del comando?; Che cosa è l'istituto dell'ordine di servizio? **Risposte adeguate**

**Candidato 11:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Cosa sono gli Ospedali di Comunità?; Che cosa è l'istituto del comando? **Risposte adeguate**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



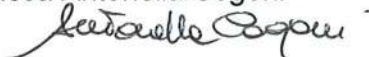
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



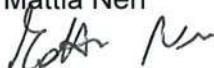
Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri



**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 3/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **05/09/2023 alle ore 8.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.



La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

#### **Distretto Quartu - Parteolla Funzione Organizzativa attività Ambulatoriali**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Antonelli Anna	<b>21,2</b>	<b>60</b>	<b>81,2</b>
2. Callai Tania	<b>23,5</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
3. Colella Michela	<b>10</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
4. Costea Violeta Carmen	<b>22,6</b>	<b>50</b>	<b>72,6</b>
5. Deidda Luca	<b>23,5</b>	<b>52</b>	<b>75,5</b>
6. Dessi Roberta	<b>20</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>

7. Frau Cristina Elena	<b>20</b>	<b>52</b>	<b>72</b>
8. Marras Rosa	<b>30,4</b>	<b>50</b>	<b>80,4</b>
9. Onnis Anna Rita	<b>20,8</b>	<b>52</b>	<b>72,8</b>
10. Piga Silvia	<b>17,2</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
11. Tronci Sonia	<b>20,5</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
12. Uda Angela Maria	<b>22</b>	<b>52</b>	<b>74</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata**; Cosa sono le attività ambulatoriali incardinate nel Distretto? Com'è organizzato il Servizio? **Risposte più che adeguate e pertinenti.**

**Candidato 2: Assente.**

**Candidato 3: Assente.**

**Candidato 4:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Come intende affrontare l'attività di coordinamento del Poliambulatorio? Che cos'è l'ordine di servizio? **Risposte adeguate.**

**Candidato 5:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le criticità delle attività ambulatoriali del Distretto? Quali sono gli strumenti contrattuali per poter spostare il personale in caso di assenza improvvisa di un dipendente? Che cosa è l'ordine di servizio? Quali sono le conseguenze dell'inottemperanza del rimprovero scritto? **Risposte adeguate.**

**Candidato 6: Assente.**

**Candidato 7:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; In che modo si può gestire il personale che presenta delle limitazioni?; Che cosa è la Medicina Proattiva? **Risposte adeguate.**

**Candidato 8:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le sedi dei Poliambulatoriali del Distretto Quartu – Parteolla? Quali sono gli strumenti contrattuali per poter spostare il personale in caso di assenza improvvisa di un dipendente? Che cosa è l'istituto dell'ordine di servizio? **Risposte adeguate.**

**Candidato 9:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono gli strumenti contrattuali per poter spostare il personale in casi di assenza improvvisa di un dipendente del Poliambulatorio? Quali sono le conseguenze in caso di rifiuto di un ordine di servizio? **Risposte adeguate.**

**Candidato 10: Assente.**

**Candidato 11: Assente.**

**Candidato 12:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono gli strumenti contrattuali per poter spostare il personale in casi di assenza improvvisa di un dipendente del Poliambulatorio? In che modo si può gestire il personale che presenta delle limitazioni? ; Il dipendente può rifiutarsi di eseguire un ordine di servizio verbale? **Risposte adeguate.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



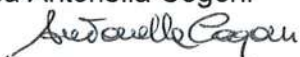
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 4/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **05/09/2023 alle ore 11.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

#### **Distretto Quartu - Parteolla Funzione Organizzativa attività Consulteri**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Colella Michela	<b>10</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
2. Costea Violeta Carmen	<b>22,6</b>	<b>50</b>	<b>72,6</b>
3. Gessa Isabella	<b>22</b>	<b>54</b>	<b>76</b>
4. Onnis Anna Rita	<b>20,8</b>	<b>50</b>	<b>70,8</b>
5. Schunzel Jennifer Francesca	<b>14,6</b>	<b>48</b>	<b>62,6</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1: Assente.**

**Candidato 2:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Che cosa è il Consultorio?; Quali sono le figure professionali presenti nel Consultorio? Quali sono le sedi dei Consultori del Distretto? **Risposte adeguate.**

**Candidato 3:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata**; Le ragioni alla base dello scarso utilizzo dei Consultori?; In che cosa consiste l'attività dei Consultori? **Risposte più che adeguate e pertinenti.**

**Candidato 4:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Come si può definire il Consultorio? ; Quali sono le figure professionali presenti nel Consultorio? **Risposte adeguate.**

**Candidato 5:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le figure professionali presenti nel Consultorio? ; Com'è organizzato il Consultorio? ; Cos'è l'istituto contrattuale del comando?; Cos'è l'istituto della mobilità? **Risposte adeguate.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



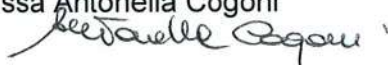
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 5/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **05/09/2023 alle ore 11.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### Distretto Quartu - Parteolla Funzione Organizzativa Direzione Distrettuale

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito finale
1. Agus Ilaria	10	48	58
2. Anedda Bruno	23,5	ASSENTE	ASSENTE
3. Callai Patrizia	15,9	50	65,9
4. Contu Antonio	23,5	60	83,5
5. Frau Ilenia	10,1	50	60,1
6. Madeddu Fausta	23,5	ASSENTE	ASSENTE
7. Onnis Anna Rita	20,8	50	70,8
8. Piras Francesca	29,9	50	79,9
9. Uccello Ciro	22,2	ASSENTE	ASSENTE

#### Quesiti:

**Candidato 1:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le criticità attualmente presenti nel coordinamento del Distretto? Cos'è la Medicina d'Iniziativa? Quali strumenti si potrebbero utilizzare per favorire l'integrazione multidisciplinare? **Risposte più che sufficienti.**

**Candidato 2: Assente.**

**Candidato 3:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono gli strumenti contrattuali per poter spostare il personale in caso di assenza improvvisa di un dipendente? Che cos'è un ordine di servizio? **Risposte adeguate**

**Candidato 4:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata**; Quali sono le criticità organizzative presenti nel Distretto? **Risposte più che adeguate e pertinenti.**

**Candidato 5:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le criticità presenti nel Distretto? Cosa è il Diagramma di Ishikawa? Qual è la figura decisionale delle politiche sanitarie del Distretto? **Risposte adeguate.**

**Candidato 6: Assente.**

**Candidato 7:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Qual è l'organizzazione del Distretto? Cos'è un cronoprogramma? **Risposte adeguate.**

**Candidato 8:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le attività del Distretto? Quali sono le criticità organizzative delle risorse umane del Distretto? Quali sono gli strumenti contrattuali per poter spostare il personale in caso di assenza improvvisa di un dipendente? Come gestirebbe le ipotesi di conflittualità tra il personale del Distretto? Quali sono gli elementi di comunione del personale del Distretto? Cos'è il procedimento disciplinare? **Risposte adeguate.**

**Candidato 9: Assente.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



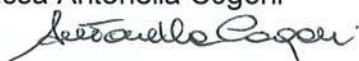
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni





Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri



**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 6/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **05/09/2023 alle ore 11.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### **Distretto Sarcidano Barbagia di Seulo e Trexenta Funzione Organizzativa Direzione Distrettuale**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Agus Lorena	<b>19,5</b>	<b>50</b>	<b>69,5</b>
2. Angioni Maristella	<b>25,6</b>	<b>48</b>	<b>73,6</b>
3. Atzori Romina	<b>28,6</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
4. Casu Paolo	<b>27,1</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
5. Lampis Patrizia	<b>20</b>	<b>50</b>	<b>70</b>
6. Orgiu Maria Grazia	<b>23,5</b>	<b>50</b>	<b>73,5</b>



7. Saderi Irene	20	ASSENTE	ASSENTE
8. Zucca Gabriella	21,7	56	77,7

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Qual è la definizione e le caratteristiche del Distretto? Quali sono le case di comunità dislocate tra Isili e Senorbì? **Risposte adeguate.**

**Candidato 2:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Cos'è la Medicina d'Iniziativa? Quali sono le innovazioni in campo medico che potrebbero essere di supporto al Distretto? **Risposte più che sufficienti.**

**Candidato 3: Assente.**

**Candidato 4: Assente.**

**Candidato 5:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Qual'è la definizione di Distretto e quali sono le criticità organizzative del Distretto Sarcidano, Barbagia di Seulo e Trexenta? Quali sono le sedi dei Consultori nel Distretto? Quali sono le figure professionali del Distretto? **Risposte adeguate.**

**Candidato 6:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le criticità organizzative presenti nel Distretto? **Risposta adeguata.**

**Candidato 7: Assente.**

**Candidato 8:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata**; Qual'è la situazione attuale e le criticità presenti nel Distretto? Quali strumenti e innovazione apportare per risolvere tali criticità? **Risposte più che adeguate e pertinenti.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:  
Dott. Roberto Massazza



Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri



**20Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 7/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **05/09/2023 alle ore 11.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.



La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

#### **Funzione Organizzativa Direzione Distrettuale Sarrabus Gerrei**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Collu Maria Bruna	<b>23,5</b>	<b>52</b>	<b>75,5</b>
2. Lai Tatiana	<b>33,5</b>	<b>54</b>	<b>87,5</b>
3. Massessi Rosanna	<b>26,5</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
4. Meloni Liana	<b>18,4</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
5. Mocco Cristina	<b>23</b>	<b>52</b>	<b>75</b>
6. Quartu Adriano Ettore	<b>20</b>	<b>50</b>	<b>70</b>

7. Serra Valeria	13,9	ASSENTE	ASSENTE
------------------	------	---------	---------

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le attività del Distretto? Che differenza c'è tra Casa di Comunità e Poliambulatorio? Un suo parere riguardo la chiusura della Medicina e l'apertura dell'Ospedale di Comunità? **Risposte adeguate.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata**; Qual è la situazione e le criticità a livello organizzativo del Distretto Sarrabus Gerrei? **Risposta più che adeguata e pertinente.**

**Candidato 3: Assente.**

**Candidato 4: Assente.**

**Candidato 5:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali linee d'intervento applicherebbe al Distretto? **Risposte adeguate.**

**Candidato 6:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Secondo lei il Distretto è vicino alle esigenze della popolazione? Differenza tra le case di comunità odierne e quelle del futuro? Quale strumento apporterebbe al Distretto al fine di agevolare l'utenza nell'utilizzazione dei servizi sanitari nel Distretto? **Risposte adeguate.**

**Candidato 7: Assente.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 8/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **05/09/2023 alle ore 15.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN)

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito finale
1. Argentieri Gabriele	11,2	52	63,2
2. Cabras Franco	20,5	52	72,5
3. Casu Paolo	27,1	58	85,1
4. Puddu Elisabetta	20	ASSENTE	ASSENTE
5. Sanna Massimo	22	ASSENTE	ASSENTE

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le criticità a livello organizzativo del Servizio?  
Quali sono gli investimenti che farebbe sulle risorse umane del Servizio? **Risposta adeguata.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali strumenti organizzativi apporterebbe al Servizio e quali potrebbero migliorarlo? **Risposta adeguata.**

**Candidato 3:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali sono le criticità a livello organizzativo presenti nel Servizio? **Risposta più che adeguata e pertinente.**

**Candidato 4: Assente.**

**Candidato 5: Assente.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



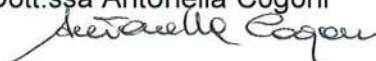
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 9/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **05/09/2023 alle ore 15.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### Igiene e Sanità Pubblica

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito finale
1. Bogdam Costantin Hera	14	ASSENTE	ASSENTE
2. Cabras Franco	20,5	50	70,5
3. Cossa Marcella	26,1	58	84,1
4. Demontis Gianni	20,8	50	70,8
5. Diana Monica	20	ASSENTE	ASSENTE
6. Gessa Isabella	22	54	76

7. Marraccini Alberto	<b>9,8</b>	<b>42</b>	<b>51,8</b>
8. Nico Lorena Immacolata	<b>20,2</b>	<b>48</b>	<b>68,2</b>
9. Pillai Giuseppe	<b>20,4</b>	<b>50</b>	<b>70,4</b>
10. Pitzalis Roberta	<b>16,7</b>	<b>50</b>	<b>66,7</b>
11. Puligheddu Giovanni	<b>20</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1: Assente.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Come è articolata la SC. Igiene e Sanità Pubblica? Quali sono i compiti di Igiene e Sanità Pubblica nell'ambito delle malattie infettive? Cos'è l'istituto contrattuale del comando? **Risposte adeguate.**

**Candidato 3:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata**; In cosa consiste il coordinamento del Servizio e quali sono le funzioni del coordinatore? Quali sono le leve motivazionali che il coordinatore può impiegare nei confronti del personale? **Risposte più che adeguate e pertinenti.**

**Candidato 4:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le caratteristiche che deve possedere il coordinatore? Che cos'è l'ordine di servizio? Cos'è l'istituto contrattuale del comando? Cos'è l'istituto del ricongiungimento familiare ex art.42? **Risposte adeguate.**

**Candidato 5: Assente.**

**Candidato 6:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Come gestirebbe la multidisciplinarietà del personale e quali sono gli strumenti motivazionali che il coordinatore ha a propria disposizione? Cos'è l'istituto contrattuale della missione? Cos'è l'istituto contrattuale del comando? Cos'è l'istituto dell'aspettativa? **Risposte adeguate.**

**Candidato 7:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: adeguata**; Cos'è l'istituto contrattuale della Banca delle Ore? **Risposta sufficiente.**



**Candidato 8:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali dovrebbero essere le caratteristiche del coordinatore? Cos'è un cronoprogramma? Cos'è l'istituto del ricongiungimento familiare ex art.42? **Risposte più che sufficienti.**

**Candidato 9:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali potrebbero essere le caratteristiche del coordinatore per quanto riguarda la gestione di un gruppo multidisciplinare? Cos'è l'istituto contrattuale dell'aspettativa? **Risposte adeguate.**

**Candidato 10:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le criticità presenti nel Servizio? Quali sono, dal punto di vista contrattuale, gli strumenti per un utilizzo flessibile delle risorse umane? **Risposte adeguate.**

**Candidato 11: Assente.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



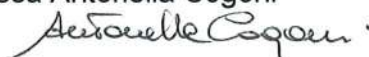
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri



**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 10/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **05/09/2023 alle ore 15.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### **Medicina Penitenziaria Uta**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Angioni Maristella	<b>25,6</b>	<b>48</b>	<b>73,6</b>
2. Garbato Filippo	<b>34</b>	<b>52</b>	<b>86</b>
3. La Piana Felice Daniele	<b>19,5</b>	<b>56</b>	<b>75,5</b>
4. Marras Rosa	<b>30,4</b>	<b>60</b>	<b>90,4</b>

#### **Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: adeguata;** Cos'è la Sanità Penitenziaria? Quali sono le criticità



gestionali del coordinatore della Sanità Penitenziaria? Esistono degli istituti contrattuali particolari per la Sanità Penitenziaria? Cosa mi sa dire sulla Contrattazione Integrativa? Come si calcola il fabbisogno di personale nella Sanità Penitenziaria? **Risposte più che sufficienti.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Come si calcola il fabbisogno di personale nella Sanità Penitenziaria? Criticità organizzative nella Sanità Penitenziaria? Criticità nella gestione delle risorse umane? **Risposte adeguate.**

**Candidato 3:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le criticità a livello organizzativo esistenti nella Sanità Penitenziaria? **Risposta adeguata.**

**Candidato 4:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali sono le caratteristiche della Sanità Penitenziaria? Quali sono le criticità a livello organizzativo esistenti nella Sanità Penitenziaria? **Risposta più che adeguata e pertinente.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

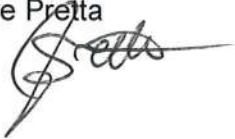
Presidente:

Dott. Roberto Massazza



Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri



**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 11/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **05/09/2023 alle ore 15.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### **Neuropsichiatria Infantile Osp. Univ. (UONPIA)**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Deidda Luca	<b>23,5</b>	<b>60</b>	<b>83,5</b>
2. Garbato Filippo	<b>34</b>	<b>60</b>	<b>94</b>
3. Loi Manuela	<b>17</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
4. Zimmari Giovanni	<b>23,1</b>	<b>60</b>	<b>83,1</b>
5. Zoccheddu Mariella	<b>20</b>	<b>60</b>	<b>80</b>



**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Come è articolato l'orario di lavoro? Come si calcola il fabbisogno di personale per quanto riguarda la Neuropsichiatria Infantile? Cos'è il cosiddetto turno breve? **Risposte più che adeguate.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata**; Quali sono le tipologie di turni di lavoro? Cos'è il turno in quinta o "turno breve"? **Risposta più che adeguata.**

**Candidato 3: Assente.**

**Candidato 4:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le tipologie di turni di lavoro? Cos'è il "turno breve"? **Risposte più che adeguate.**

**Candidato 5:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; I turni di lavoro attuali nella Neuropsichiatria Infantile possono considerarsi adeguati secondo lei? **Risposta più che adeguata.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



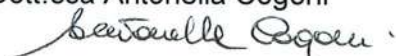
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri



**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 12/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **05/09/2023 alle ore 15.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### **Neuropsichiatria Infantile Territoriale**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Betti Sara	<b>6,9</b>	<b>40</b>	<b>48,9</b>
2. Cabua Lucia	<b>20</b>	<b>42</b>	<b>64</b>
3. Camboni Luigi	<b>20</b>	<b>42</b>	<b>64</b>
4. Denuli Laura	<b>16,9</b>	<b>60</b>	<b>76,9</b>
5. Saccente Giovanna	<b>32</b>	<b>42</b>	<b>76</b>
6. Schunzel Jennifer Francesca	<b>14,6</b>	<b>42</b>	<b>58,6</b>
7. Zimmari Giovanni	<b>23,1</b>	<b>42</b>	<b>67,1</b>



8. Zoccheddu Mariella	20	ASSENTE	ASSENTE
--------------------------	----	---------	---------

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: adeguata;** Lei sa cos'è l'armadietto farmaceutico? Cos'è l'armadietto visuale? Quali sono gli strumenti contrattuali per utilizzare in modo flessibile il personale? Cos'è l'ordine di servizio? **Risposte sufficienti.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: adeguata;** Quali potrebbero essere le criticità riscontrabili dal coordinatore della Neuropsichiatria Infantile Territoriale? Quali sono gli strumenti contrattuali che può impiegare il coordinatore per poter spostare il personale in caso di assenza improvvisa di un dipendente? Cos'è l'ordine di servizio? Quali sono le criticità a livello che si potrebbero verificare a livello organizzativo in caso di assenza del personale? **Risposte sufficienti.**

**Candidato 3:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: adeguata;** Quali sono le funzioni della Neuropsichiatria Infantile? Quali potrebbero essere le criticità del coordinatore per quanto riguarda la gestione delle risorse umane? **Risposte sufficienti.**

**Candidato 4:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali figure professionali sono presenti nella Neuropsichiatria Infantile? Quali sono le criticità organizzative esistenti nella Neuropsichiatria Infantile Territoriale? Quali sono gli strumenti contrattuali che si possono impiegare per un'utilizzazione flessibile del personale? **Risposte più che adeguate e pertinenti.**

**Candidato 5:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: adeguata;** Quali potrebbero essere le criticità riscontrabili dal coordinatore della Neuropsichiatria Infantile Territoriale? **Risposta sufficiente.**

**Candidato 6:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: adeguata;** Quali sono gli strumenti contrattuali che può impiegare il coordinatore per poter spostare il personale in caso di assenza improvvisa di un dipendente? **Risposte sufficienti.**

**Candidato 7:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: adeguata;** Quali sono gli strumenti contrattuali che può impiegare il coordinatore per poter spostare il personale in caso di assenza improvvisa di un dipendente? **Risposte sufficienti.**

**Candidato 8: Assente.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

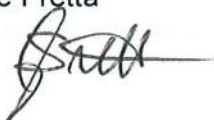
Presidente:

Dott. Roberto Massazza



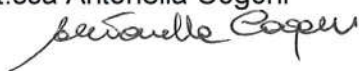
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri



**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 13/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **05/09/2023 alle ore 15.00 e ore 18.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.



La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### ***Operating Room Management (ORM)***

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Artudi Monica	<b>15,9</b>	<b>50</b>	<b>65,9</b>
2. Callai Patrizia	<b>15,9</b>	<b>50</b>	<b>65,9</b>
3. Floris Maura	<b>20</b>	<b>58</b>	<b>78</b>
4. Lecca Mariangela	<b>14</b>	<b>58</b>	<b>72</b>
5. Mameli Claudio	<b>27,4</b>	<b>50</b>	<b>77,4</b>
6. Ortu Stefano	<b>20,2</b>	<b>54</b>	<b>74,2</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quale potrebbe essere una definizione di Operating Room Management? Cos'è il SIRMES? Quali sono le criticità riscontrabili nelle sale operatorie? Quali potrebbero essere le criticità nella gestione della Operating Room Management? **Risposte adeguate.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le funzioni della Operating Room Management? **Risposta adeguata.**

**Candidato 3:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali potrebbero essere le criticità nella gestione della Operating Room Management? **Risposta più che adeguata e pertinente.**


**Candidato 4:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quale potrebbe essere una definizione di Operating Room Management? **Risposta più che adeguata.**

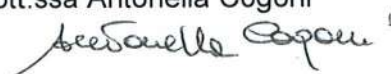
**Candidato 5:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le criticità esistenti in sala operatoria al SS. Trinità? **Risposta adeguata.**

**Candidato 6:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le criticità esistenti in sala operatoria al SS. Trinità? **Risposta più che adeguata.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:  
Dott. Roberto Massazza 

Componente:  
Dott. Salvatore Pretta 

Componente:  
Dott.ssa Antonella Cogoni 

Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 2/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 8.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### **Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (SPDC)**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Agus Carla	<b>20</b>	<b>55</b>	<b>75</b>
2. Furcas Eleonora	<b>9,4</b>	<b>55</b>	<b>64,4</b>
3. Melis Antonella	<b>20</b>	<b>55</b>	<b>75</b>
4. Perra Giovanni	<b>20</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
5. Pisano Giovanni	<b>27,5</b>	<b>50</b>	<b>77,5</b>
6. Vivolo Marco	<b>17,2</b>	<b>42</b>	<b>69,2</b>



7. Zimmari Giovanni	23,1	60	83,1
------------------------	------	----	------

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le criticità organizzative presenti nel SPDC? Si ricorda quali sono i requisiti per l'accreditamento della SPDC? Secondo lei la dotazione organica presente nel Servizio può definirsi congrua? **Risposte adeguate.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le criticità organizzative presenti nel SPDC? Secondo lei la formazione del personale che lavora nel Servizio può considerarsi adeguata? **Risposte adeguate.**

**Candidato 3:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le criticità organizzative presenti nel SPDC? Qual'è, allo stato attuale, la programmazione della formazione del personale del Servizio? **Risposte adeguate.**

**Candidato 4: Assente.**

**Candidato 5:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le criticità organizzative presenti nel SPDC? Quali sono le tre leve motivazionali del personale che il coordinatore può impiegare per incrementare il benessere organizzativo? **Risposte adeguate.**

**Candidato 6:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Qual è la motivazione della suddivisione della SPDC sul territorio? Quali sono le caratteristiche del coordinatore della SPDC? Che tipo di leader sarebbe e quali sono le tipologie di leadership? **Risposte sufficienti.**

**Candidato 7:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata**; Cos'è l'SPDC? Quali sono gli strumenti per la cooperazione tra l'SPDC e il CSM? **Risposte più che adeguate e pertinenti.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza





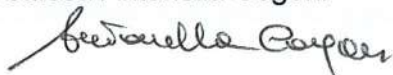
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



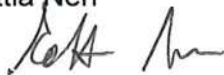
Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri



**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 3/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 8.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### Unità Operativa Rianimazione SS.TT Degenza

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito finale
1. Abis Patrizia	<b>25,5</b>	<b>58</b>	<b>83,5</b>
2. Aresu Milena	<b>25,2</b>	<b>60</b>	<b>85,2</b>
3. Casti Natalina	<b>22</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
4. Floris Maura	<b>20</b>	<b>60</b>	<b>80</b>
5. Lucchetta Maria Raffaella	<b>27</b>	<b>54</b>	<b>81</b>
6. Manca Michele	<b>12,5</b>	<b>54</b>	<b>66,5</b>
7. Muntoni Salvatore	<b>22</b>	<b>54</b>	<b>76</b>



8. Palenga David	11,5	ASSENTE	ASSENTE
9. Valorosi Cesare	22	ASSENTE	ASSENTE
10. Zucca Andrea	20,2	ASSENTE	ASSENTE

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?

**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le criticità organizzative presenti nella U.O.?

**Risposta più che adeguata.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?

**Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali sono le criticità organizzative presenti nella U.O.?

**Risposta più che adeguata e pertinente.**

**Candidato 3: Assente.**

**Candidato 4:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?

**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le criticità organizzative presenti nella U.O.?

Quali sono le caratteristiche del coordinatore? **Risposta più che adeguata.**

**Candidato 5:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?

**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono gli strumenti contrattuali che si possono

impiegare per gestire le criticità in caso di assenza improvvisa del personale? Quali sono i punti di

forza e di debolezza nel ricoprire la qualifica di coordinatore nella stessa U.O. di provenienza?

**Risposte adeguate.**

**Candidato 6:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?

**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le tre leve motivazionali che il coordinatore può

impiegare per promuovere il benessere organizzativo del personale? **Risposte adeguate.**

**Candidato 7:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?

**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le criticità organizzative presenti nella U.O.?

**Risposta adeguata.**

**Candidato 8: Assente.**

**Candidato 9: Assente.**

**Candidato 10: Assente.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



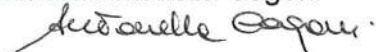
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri



**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

#### **VERBALE N. 4/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 8.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.



La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### Riabilitazione Ospedaliera

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito finale
1. Cinus Massimo	28,3	ASSENTE	ASSENTE
2. Murgia Franca Pasqualina	23,5	50	73,5
3. Simeoni Maria Paola	20	ASSENTE	ASSENTE

**Quesiti:**

**Candidato 1: Assente.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono gli strumenti contrattuali a disposizione per risolvere le criticità gestionali delle risorse umane? **Risposta adeguata e più che pertinente.**

**Candidato 3: Assente.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:  
Dott. Roberto Massazza



Componente:  
Dott. Salvatore Pretta



Componente:  
Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:  
Dott. Mattia Neri



**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 5/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 11.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretaria:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.



La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### SC. Salute e Ambiente

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito finale
1. Bertocchi Gioia	37,1	42	79,1
2. Costea Violeta Carmen	22,9	ASSENTE	ASSENTE
3. Marracini Alberto	9,8	41	50,8
4. Orrù Antonello Nello	23,5	ASSENTE	ASSENTE
5. Piga Silvia	17,2	ASSENTE	ASSENTE
6. Pillai Giuseppe	20,4	42	62,4

7. Pittau Rita	20	ASSENTE	ASSENTE
8. Pitzalis Roberta	16,7	42	58,7
9. Puligheddu Giovanni	20	ASSENTE	ASSENTE
10. Secci Stefano	22	60	82
11. Sedda Walter	20	42	62

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali potrebbero essere le caratteristiche del coordinatore della SC. Salute e Ambiente? **Risposta sufficiente.**

**Candidato 2: Assente.**

**Candidato 3:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Definizione di SC Salute e Ambiente e quali sono le sue funzioni? Quali sono le criticità organizzative che potrebbe incontrare il coordinatore della SC. Salute Ambiente nel rapportarsi con altri Enti? Quali sono gli strumenti contrattuali per risolvere le criticità nella gestione delle risorse umane? Cos'è l'istituto contrattuale della pronta disponibilità? Quante pronte disponibilità possono effettuarsi nell'arco di un mese? **Risposte sufficienti.**

**Candidato 4: Assente.**

**Candidato 5: Assente.**

**Candidato 6:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Di cosa si occupa la SC. Salute e Ambiente? Quali sono gli strumenti contrattuali per risolvere le criticità nella gestione delle risorse umane? **Risposte sufficienti.**

**Candidato 7: Assente.**

**Candidato 8:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le difficoltà nel coordinare la SC. Salute e Ambiente? **Risposta sufficiente.**

**Candidato 9: Assente.**

**Candidato 10:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali sono le criticità che potrebbero riscontrarsi nella gestione di un Servizio così tecnico? **Risposta più che adeguata e pertinente.**

**Candidato 11:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le criticità, a livello organizzativo, della SC. Salute e Ambiente? **Risposta sufficiente.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



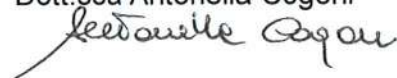
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



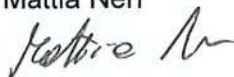
Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 6/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 11.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### SERD 1

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito finale
1. Lebiu Graziano	24,6	54	78,6
2. Serpi Stefania	20	50	70
3. Zoccheddu Mariella	20	ASSENTE	ASSENTE

### Quesiti:

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali sono le criticità, a livello organizzativo, presenti nel SERD? **Risposta adeguata e più che pertinente.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Che cosa è il SERD e quali sono le sue funzioni? Quali dovrebbero essere le caratteristiche e quali sono le funzioni del coordinatore del SERD? **Risposte adeguate.**

**Candidato 3: Assente.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



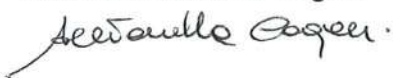
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





---

**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 7/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 11.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

## SERD 2

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito finale
1. Betti Sara	6,9	30	36,9*
2. Guicciardi Enrico	20,5	38	58,5*
3. Pisano Giovanni	27,5	38	65,5*

### Quesiti:

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: adeguata;** Quali possono essere le criticità riscontrabili nella gestione delle risorse umane? Quali sono gli istituti contrattuali per spostare il personale? Che cos'è l'istituto contrattuale della pronta disponibilità? **Risposte non pertinenti agli argomenti trattati.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: adeguata;** Come gestirebbe le figure professionali multidisciplinari presenti nel SERD? **Risposta non pertinente agli argomenti trattati.**

**Candidato 3:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: adeguata;** Come gestirebbe le figure professionali multidisciplinari presenti nel SERD? **Risposta non pertinente agli argomenti trattati.**

---

\*Non avendo conseguito una valutazione pari o superiore a 40 punti nel colloquio individuale, i candidati Betti Sara; Guicciardi Enrico e Pisano Giovanni sono da considerarsi inadatti all'incarico da ricoprire.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza

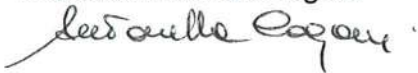
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 8/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 11.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### **Servizio delle Professioni Tecnico Sanitarie: Area Tecnico di Radiologia**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Boi Maurizio	<b>6,9</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
2. Bonzanini Marina	<b>24,5</b>	<b>50</b>	<b>74,5</b>
3. Calabrò Francesca	<b>12</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
4. Orgiana Carlo	<b>33,5</b>	<b>60</b>	<b>99,5</b>
5. Pili Cristina	<b>21,5</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
6. Pitzalis Valeria	<b>22,8</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
7. Porcu Maurizio	<b>20,1</b>	<b>54</b>	<b>74,1</b>

8. Porru Maria	22,3	54	76,3
9. Talana Michele	11,2	60	71,2

**Quesiti:**

**Candidato 1: Assente.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le competenze della Funzione Organizzativa?  
**Risposta adeguata.**

**Candidato 3: Assente.**

**Candidato 4:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali sarebbero le tre linee di indirizzo che attuerebbe se ricoprisse questa Funzione Organizzativa? **Risposta più che adeguata e pertinente.**

**Candidato 5: Assente.**

**Candidato 6: Assente.**

**Candidato 7:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sarebbero le priorità che individuerrebbe se ricoprisse questa Funzione Organizzativa? **Risposta adeguata.**

**Candidato 8:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: elevata;** La Teleradiologia in Italia e all'estero? **Risposta adeguata.**

**Candidato 9:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sarebbero le tre linee di indirizzo che attuerebbe se ricoprisse questa Funzione Organizzativa? Come andrebbero gestiti gli aspetti relazionali tra Tecnici di Radiologia e tra questi e i pazienti? **Risposte più che adeguate.**



Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



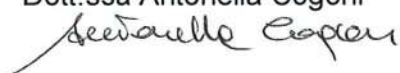
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



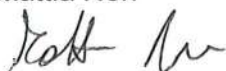
Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri



**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

#### **VERBALE N. 9/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 11.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### **Unità Operativa Microcitemie e Anemie Rare**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Calleda Marco	<b>20</b>	<b>54</b>	<b>74</b>
2. Piras Stefania	<b>23,5</b>	<b>48</b>	<b>71,5</b>

#### **Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla posizione: molto elevata**; Quali sono le criticità organizzative della Unità Operativa?? **Risposta adeguata e più che pertinente.**

**Candidato 2:** Come mai ha presentato domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla posizione: elevata**; Quali sono le criticità organizzative della Unità Operativa? Quali sono le tre



leve motivazionali che può utilizzare il coordinatore per promuovere il benessere organizzativo?  
**Risposte più che sufficienti.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



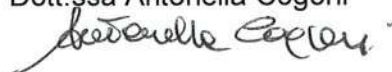
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



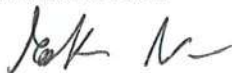
Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri



**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 10/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 11.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### Unità Operativa Gastroenterologia SS.TT Degenza

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito finale
1. Bellucci Maria Cristina	<b>20</b>	<b>60</b>	<b>80</b>
2. Lucchetta Maria Raffaella	<b>27</b>	<b>50</b>	<b>77</b>
3. Muggironi Francesca	<b>10,9</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
4. Murgia Cristina	<b>26,7</b>	<b>50</b>	<b>76,7</b>
5. Planta Michele	<b>20,4</b>	<b>46</b>	<b>66,4</b>
6. Putzolu Sara	<b>12,2</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>



7. Sanna Emanuela	<b>25,9</b>	<b>50</b>	<b>75,9</b>
8. Sensi Simona	<b>20,4</b>	<b>50</b>	<b>70,4</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata**; Quali sono le criticità organizzative presenti nella U.O.? Quali sono gli strumenti contrattuali a disposizione del coordinatore per la soluzione delle criticità nella gestione delle risorse umane? **Risposte più che adeguate e pertinenti.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le funzioni della U.O. di Gastroenterologia? E' consentita la pronta disponibilità di sabato? **Risposte adeguate.**

**Candidato 3: Assente.**

**Candidato 4:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le criticità organizzative presenti nella U.O. di Gastroenterologia? **Risposta adeguata.**

**Candidato 5:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono i punti di forza e di debolezza del ricoprire il ruolo di coordinatore nella stessa unità operativa di provenienza? Quali sono le tre leve motivazionali che il coordinatore ha a disposizione per il miglioramento del benessere organizzativo? **Risposte più che sufficienti.**

**Candidato 6: Assente.**

**Candidato 7:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le criticità organizzative presenti nella U.O. di Gastroenterologia? Quali sono i punti di forza e di debolezza del ricoprire il ruolo di coordinatore nella stessa unità operativa di provenienza? **Risposte adeguate.**

**Candidato 8:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le criticità organizzative presenti nella U.O. di Gastroenterologia? **Risposta adeguata.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



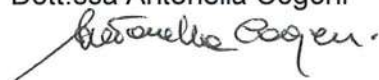
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri



**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

#### **VERBALE N. 11/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 15.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.



La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### **Servizio delle Professioni Tecnico Sanitarie: Area Tecnico Sanitario**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Calabrò Francesca	<b>12</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
2. Cauli Maria Assunta	<b>20,9</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
3. Firinu Stefano	<b>33,7</b>	<b>58</b>	<b>91,7</b>
4. Mancosu Rita	<b>21,5</b>	<b>50</b>	<b>71,5</b>
5. Pili Cristina	<b>21,5</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
6. Pisu Erica	<b>14,1</b>	<b>50</b>	<b>64,1</b>
7. Pittau Rita	<b>20</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>

8. Sotgiu Alessandra	27,1	50	77,1
-------------------------	------	----	------

**Quesiti:**

**Candidato 1: Assente.**

**Candidato 2: Assente.**

**Candidato 3:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali sono le tre priorità che individuerebbe se riscoprisse la funzione organizzativa? **Risposta più che adeguata e pertinente.**

**Candidato 4:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le tre priorità che individuerebbe se riscoprisse la funzione organizzativa? Quali sono le leve motivazionali che impiegherebbe per favorire il benessere organizzativo del personale? **Risposte adeguate.**

**Candidato 5: Assente.**

**Candidato 6:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le tre priorità che individuerebbe se riscoprisse la funzione organizzativa? **Risposta adeguata.**

**Candidato 7: Assente.**

**Candidato 8:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le tre priorità che individuerebbe se riscoprisse la funzione organizzativa? **Risposta adeguata.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



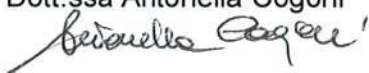
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 12/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 15.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### **Prestazioni Socio Sanitarie**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Abis Patrizia	<b>25,5</b>	<b>50</b>	<b>75,5</b>
2. Porcu Michele	<b>20</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
3. Schunzel Jennifer Francesca	<b>14,6</b>	<b>39</b>	<b>53,6*</b>

### **Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: molto elevata;** Qual è la definizione di Prestazione Socio Sanitarie?  
**Risposta adeguata e più che pertinente.**

**Candidato 2: Assente.**

**Candidato 3:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: sufficiente;** Qual è la definizione di Prestazione Socio Sanitarie? Che cos'è il PLUS? **Risposte non sufficienti.**

\*Non avendo conseguito una valutazione pari o superiore a 40 punti nel colloquio individuale, il candidato Schunzel Jennifer Francesca è da considerarsi inidoneo all'incarico da ricoprire.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



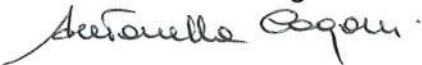
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 13/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 15.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### **Unità Operativa Anestesia e Rianimazione Marino, Isili, Muravera e Medicina Iperbarica**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Aresu Milena	<b>25,2</b>	<b>50</b>	<b>75,2</b>
2. Ferraro Francesca	<b>20</b>	<b>50</b>	<b>70</b>
3. Mameli Claudio	<b>27,4</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
4. Minissale Tommaso	<b>15</b>	<b>50</b>	<b>65</b>
5. Muntoni Salvatore	<b>22</b>	<b>56</b>	<b>78</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?

**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le criticità, a livello organizzativo, presenti nella U.O.? **Risposta adeguata.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?

**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali dovrebbero essere le caratteristiche del coordinatore della U.O. Anestesia e Rianimazione? **Risposta adeguata.**

**Candidato 3: Assente.**

**Candidato 4:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?

**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le tre leve motivazionali a disposizione del coordinatore per incrementare il benessere organizzativo del personale? **Risposta adeguata.**

**Candidato 5:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?

**Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali sono le tre leve motivazionali a disposizione del coordinatore per incrementare il benessere organizzativo del personale? **Risposta adeguata e più che pertinente.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



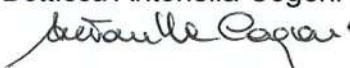
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 14/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 15.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

#### **Unità Operativa Cardiologia SS. TT Degenza**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Casti Natalina	<b>26</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
2. Dessì Roberta	<b>20</b>	<b>56</b>	<b>76</b>
3. Masala Manuela	<b>20</b>	<b>50</b>	<b>70</b>
4. Meloni Roberta	<b>18,2</b>	<b>52</b>	<b>70,2</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1: Assente.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?

**Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali dovrebbero essere le caratteristiche del coordinatore della U.O.? **Risposta più che adeguata e pertinente.**

**Candidato 3:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?

**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le criticità, a livello organizzativo, presenti nella U.O.? **Risposta adeguata.**

**Candidato 4:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?

**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono i punti di forza e di debolezza nel ricoprire il ruolo di coordinatore nella stessa unità operativa di provenienza? **Risposta adeguata.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



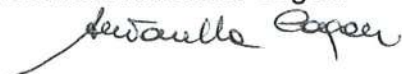
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



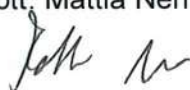
Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 15/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 15.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

#### **Unità Operativa Centro Sclerosi Multipla UNIV.**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Carta Salvatorica	<b>20</b>	<b>50</b>	<b>70</b>
2. Conte Raffaella	<b>22</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>

#### **Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le tre leve motivazionali che il coordinatore ha a disposizione per incrementare il benessere organizzativo del personale? **Risposta adeguata e più che pertinente.**

**Candidato 2: Assente.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 16/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 15.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### Unità Operativa Emodialisi

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito finale
1. Cadeddu Mariella	<b>21,5</b>	<b>60</b>	<b>81,5</b>
2. Lampis Gianna	<b>20</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
3. Landis Bernadetta	<b>20</b>	<b>48</b>	<b>68</b>
4. Mocco Cristina	<b>23</b>	<b>50</b>	<b>73</b>
5. Olla Maria Barbara	<b>9,2</b>	<b>48</b>	<b>57,2</b>
6. Piras Francesca	<b>29,9</b>	<b>50</b>	<b>79,9</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali dovrebbero essere le caratteristiche del coordinatore della U.O. Emodialisi? **Risposta più che adeguata e pertinente.**

**Candidato 2: Assente.**

**Candidato 3:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le criticità, a livello organizzativo, presenti nella U.O. Emodialisi? **Risposta adeguata.**

**Candidato 4:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono gli strumenti per impiegare in modo flessibile il personale? Quali sono le tre leve motivazionali che il coordinatore ha a disposizione per incrementare il benessere organizzativo del personale? **Risposte adeguate.**

**Candidato 5:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali dovrebbero essere le caratteristiche del coordinatore della U.O. Emodialisi? **Risposta adeguata.**

**Candidato 6:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: elevata;** Che differenza c'è tra CAD e CAL? **Risposta adeguata.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 17/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 15.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### **Unità Operativa Geriatria SS. TT. Degenza**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Cappellu Costantina	<b>15,2</b>	<b>52</b>	<b>67,2</b>
2. Ilot Giovanna	<b>20</b>	<b>55</b>	<b>75</b>
3. Olla Maria Barbara	<b>9,2</b>	<b>50</b>	<b>59,2</b>

#### **Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le tre leve motivazionali a disposizione del coordinatore per incrementare il benessere organizzativo del personale? **Risposta adeguata.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali sono gli strumenti contrattuali che il coordinatore può utilizzare per risolvere le criticità nella gestione delle risorse umane in caso di assenza improvvisa di un dipendente? **Risposta adeguata e più che pertinente.**

**Candidato 3:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali dovrebbero essere le caratteristiche del coordinatore della U.O.? **Risposta adeguata.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 18/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 18.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

#### **Unità Operativa Malattie Infettive SS. TT. Degenza**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Camboni Luigi	<b>20</b>	<b>54</b>	<b>74</b>
2. Ledda Valentina	<b>8,3</b>	<b>50</b>	<b>58,3</b>
3. Manca Michele	<b>12,5</b>	<b>50</b>	<b>62,5</b>
4. Scalas Gabriele	<b>13</b>	<b>50</b>	<b>63</b>
5. Urru Mariana	<b>10,3</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
6. Zucca Gabriella	<b>21,7</b>	<b>50</b>	<b>71,7</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali sono le tre leve motivazionali a disposizione del coordinatore per incrementare il benessere organizzativo? **Risposta adeguata e più che pertinente.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Come si calcola il fabbisogno di personale per la U.O. Malattie Infettive in base ai requisiti di accreditamento? Che cos'è l'istituto contrattuale della pronta disponibilità? **Risposte adeguate.**

**Candidato 3:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Come organizzerebbe i turni di servizio in Degenza e DH? **Risposta adeguata.**

**Candidato 4:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali dovrebbero essere le caratteristiche del coordinatore della U.O. Malattie Infettive? **Risposta adeguata.**

**Candidato 5: Assente.**

**Candidato 6:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Come organizzerebbe il tempo lavoro nel caso dovesse ricoprire il ruolo di coordinatore? **Risposta adeguata.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



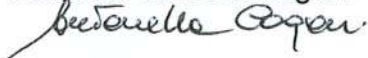
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 19/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 18.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### **Unità Operativa Medicina SS. TT. Degenza**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Sulis Paola	<b>20</b>	<b>55</b>	<b>75</b>
2. Zucca Andrea	<b>20,2</b>	<b>50</b>	<b>70,2</b>

#### **Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata**; Quali sono le criticità, a livello organizzativo, presenti nella U.O. Medicina al SS. Trinità? **Risposta adeguata e più che pertinente.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata**; Quali sono le criticità, a livello organizzativo, presenti nella

U.O. Medicina al SS. Trinità? Quali sono i punti di forza e di debolezza nel ricoprire il ruolo di coordinatore nella stessa unità operativa di provenienza? **Risposte adeguate.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



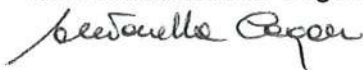
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 21/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 18.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### **Unità Operativa Medicina e Chirurgia D'Accettazione e D'Urgenza Isili**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Anedda Fabrizio	<b>23</b>	<b>56</b>	<b>89</b>
2. Marras Andrea Marco	<b>20</b>	<b>50</b>	<b>70</b>
3. Trogu Piera	<b>20</b>	<b>48</b>	<b>68</b>

#### **Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali sono le criticità organizzative presenti nella U.O. MCU Isili? **Risposta più che adeguata e pertinente.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: elevata;** Come si calcola il fabbisogno di personale nella U.O. MCU Isili in base ai requisiti di accreditamento? Ci dica qual è la situazione presente nella U.O. MCU di Isili? **Risposte adeguate.**

**Candidato 3:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?  
**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le criticità, a livello organizzativo, presenti nel Pronto Soccorso di Isili? Che cos'è l'istituto contrattuale della pronta disponibilità? **Risposte adeguate.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



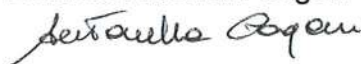
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 22/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 18.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### **Unità Operativa Medicina e Chirurgia D'Accettazione e D'Urgenza Muravera**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Lai Simone	<b>18,2</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
2. Massessi Rosanna	<b>26,5</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
3. Meleddu Marco	<b>11,8</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
4. Meloni Liana	<b>18,4</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
5. Utzeri Nicole	<b>20</b>	<b>52</b>	<b>72</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1: Assente.**

**Candidato 2: Assente.**

**Candidato 3: Assente.**

**Candidato 4: Assente.**

**Candidato 5:** Come mai ha presentato domanda per questo incarico di funzione? **Motivazione alla funzione: molto elevata**; Quali sono le criticità organizzative presenti nella U.O. MCU Muravera?? **Risposta adeguata e più che pertinente.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



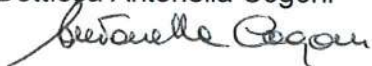
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



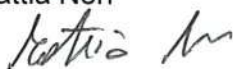
Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 23/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 18.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### **Unità Operativa Medicina Interna Isili Degenza**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Orgiu Maria Grazia	<b>24</b>	<b>56</b>	<b>80</b>

#### **Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali dovrebbero essere le caratteristiche del coordinatore? **Risposta più che adeguata e pertinente.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

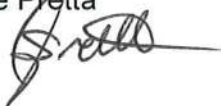
Presidente:

Dott. Roberto Massazza



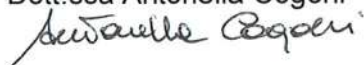
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### VERBALE N. 24/2023

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 18.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### **Unità Operativa Medicina Interna Muravera Degenza**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Meloni Liana	<b>18,4</b>	<b>54</b>	<b>72,4</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali dovrebbero essere le caratteristiche del coordinatore della U.O.? **Risposta adeguata e più che pertinente.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



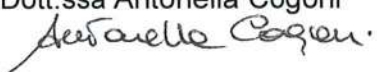
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

### **VERBALE N. 25/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante “indizione e approvazione avviso di selezione interna per l’attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell’Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.”;

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 18.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all’oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell’avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all’esame dell’elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell’insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

#### **Unità Operativa SC Laboratorio Analisi (pesatura: 43)**

<b>Candidati</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Esito finale</b>
1. Fanni Marco	<b>20</b>	<b>56</b>	<b>76</b>
2. Mameli Giovanni Paolo	<b>20,4</b>	<b>54</b>	<b>74,4</b>
3. Sanna Giuseppina	<b>20</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
4. Sarnicola Alessandra	<b>23,2</b>	<b>50</b>	<b>73,2</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?

**Motivazione alla funzione: molto elevata;** Quali sono le criticità, a livello organizzativo, presenti nella U.O.? **Risposta più che adeguata e pertinente.**

**Candidato 2:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?

**Motivazione alla funzione: elevata;** Quali dovrebbero essere le caratteristiche del coordinatore del Laboratorio Analisi? **Risposta adeguata.**

**Candidato 3: Assente.**

**Candidato 4:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione?

**Motivazione alla funzione: elevata;** Che cos'è l'istituto contrattuale della pronta disponibilità? Quante pronte disponibilità possono effettuarsi nell'arco di un mese? **Risposta adeguata.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



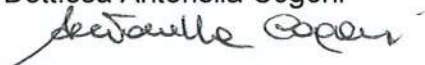
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri





**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 26/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 8.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

### Unità Operativa SC Radiologia Ospedaliera Multiprofessionale

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito finale
1. Cera Andrea	<b>13,3</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
2. Diana Monica	<b>20</b>	<b>ASSENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
3. Ortu Stefano	<b>20,2</b>	<b>50</b>	<b>70,2</b>
4. Porcu Maurizio	<b>20,1</b>	<b>50</b>	<b>70,1</b>
5. Putzolu Sara	<b>12,2</b>	<b>60</b>	<b>72,2</b>

**Quesiti:**

**Candidato 1: Assente.**

**Candidato 2: Assente.**

**Candidato 3:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali sono le sue aspettative qualora dovesse ricoprire questa funzione? **Risposta adeguata.**

**Candidato 4:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali criticità potrebbero esserci nella gestione della multiprofessionalità delle risorse umane? Quali sono le tre leve motivazionali a disposizione per incrementare il benessere organizzativo del personale? **Risposte adeguate.**

**Candidato 5:** Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? **Motivazione alla funzione: elevata;** Quali potrebbero essere le difficoltà del ricoprire il ruolo di coordinatore? Quali sono gli strumenti contrattuali che si possono impiegare per risolvere le criticità gestionali delle risorse umane in caso di assenza del personale? Quali dovrebbero essere le caratteristiche del coordinatore? Quali procedure operative revisionerebbe? **Risposte più che adeguate e pertinenti.**

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



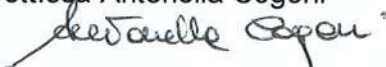
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri

