

**Selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e di Funzione Organizzativa di Coordinamento (ex D e DS) riservato al personale dipendente del comparto della Asl di Cagliari Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.**

**VERBALE N. 20/2023**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 14/07/2023 recante "indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento riservato al personale dipendente del comparto dell'Asl Cagliari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario.";

Preso atto della Deliberazione del Direttore n. 386 del 31/07/2023 di nomina della Commissione di Valutazione, il giorno **06/09/2023 alle ore 18.00** si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Sanitaria - Ospedale Marino, viale Lungomare Poetto n. 12, la Commissione di Valutazione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, composta come di seguito specificato:

**Presidente:** Dott. Roberto Massazza.

**Componente:** Dott. Salvatore Pretta.

**Componente:** Dott.ssa Antonella Cogoni.

**Segretario supplente:** Dott. Mattia Neri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preso atto di quanto riportato nell'avviso di selezione e nei provvedimenti sopra indicati decide, dopo attenta valutazione, di procedere come di seguito indicato.

Si procede, preliminarmente, all'esame dell'elenco dei candidati al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitto, anche potenziale, di interessi rispetto agli stessi.

Si prende atto dell'insussistenza degli stessi, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.



La Commissione procede quindi ad assegnare a ciascun candidato ritenuto idoneo, sulla base di quanto emerge dalle dichiarazioni rese nelle domande e negli allegati, un punteggio definito sulla base dei parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti di cui:

- Max 15 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 10 punti per aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica in ambito accademico, attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio (0,50 punti per attività) e corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari almeno a 5 giornate (0,20 per ciascuno) relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato nel sistema sanitario nazionale o P.A. (1 punto per anno) ad esclusione del requisito di accesso.

Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula e colloquio dei candidati.

**Unità Operativa Medicina e Chirurgia D'Accettazione e D'Urgenza OBI SS.TT.**

Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione Colloquio	Esito finale
1. Aresu Milena	25,2	ASSENTE	ASSENTE
2. Carapezza Alessandro	17	60	77
3. Vacca Silvia	20,2	55	75,2
4. Vivolo Marco	17,2	42	59,2
5. Zaffiro Ilenia	16,9	48	64,9
6. Zucca Andrea	20,2	48	68,2



Quesiti:

Candidato 1: Assente.

Candidato 2: Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? Motivazione alla funzione: molto elevata; Quali sono le criticità, a livello organizzativo presenti nella U.O.? Secondo lei la dotazione organica di OSS nella U.O. MCU SS, Trinità può definirsi congrua? In che modo risolverebbe le criticità organizzative presenti nell'OBI? Risposte più che adeguate e pertinenti.

Candidato 3: Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? Motivazione alla funzione: elevata; Quali dovrebbero essere le caratteristiche del coordinatore per quanto riguarda la U.O.? Risposte più che adeguate.

Candidato 4: Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? Motivazione alla funzione: elevata; Secondo lei la dotazione organica del P.S. al SS, Trinità uò definirsi congrua rispetto in base ai requisiti di accreditamento? Quali tipologie di denunce possono effettuarsi in Pronto Soccorso? Risposte sufficienti.

Candidato 5: Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? Motivazione alla funzione: elevata; Come si calcola il fabbisogno di personale del Pronto Soccorso rispetto in base ai requisiti di accreditamento? Che cos'è l'istituto contrattuale della pronta disponibilità? Risposte adeguate.

Candidato 6: Come mai ha scelto di presentare domanda per ricoprire questa posizione? Motivazione alla funzione: elevata; Come si calcola il fabbisogno di personale del Pronto Soccorso rispetto in base ai requisiti di accreditamento? Che cos'è l'istituto contrattuale dell'aspettativa? Risposte adeguate.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dott. Roberto Massazza



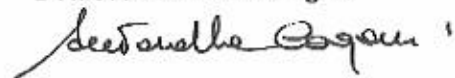
Componente:

Dott. Salvatore Pretta



Componente:

Dott.ssa Antonella Cogoni



Segretario supplente:

Dott. Mattia Neri

