

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 773 DEL 06 / 12 /2023

Proposta n. 873 del 05/12/2023

STRUTTURA PROPONENTE: SC VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Liquidazione premialità Risorse Aggiuntive Regionali al personale della Dirigenza Medica e del Comparto II, III, IV trimestre 2022 (da aprile a dicembre).

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Viviana Angioi	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Maria Valeria Bodano	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI [] NO [] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [X]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

viste

➤ la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022;

➤ la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale della ASL n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04/01/2022, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

viste

- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022, con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l’incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

acquisita la nota dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità, prot. n. 277 del 05/01/2022, recante “L.R. 11/09/2020 n. 24 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa”, con la quale vengono date disposizioni volte a garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e della Azienda Regionale della Salute (ARES), costituite in attuazione della predetta L.R. n. 24/2020;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 01/02/2023;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge del 6 novembre 2012, n. 190 e norme collegate;

richiamata la Legge Regionale 22 novembre 2021 n. 17 concernente "Disposizioni di carattere istituzionale - finanziario e in materia di sviluppo economico e sociale" con la quale la Regione Sardegna ha stanziato euro 5.500.000,00 per il 2021 ed euro 13.000.000 per ciascuno degli anni 2022 e 2023 per l'attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per il personale che opera nei presidi ospedalieri non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari (ospedali periferici);

premesso che con DGR N. 50/51 del 28.12.2021 sono stati approvati gli accordi sottoscritti con le rappresentanze sindacali regionali della Dirigenza Medica e del Comparto Sanità per l'attribuzione delle risorse aggiuntive di cui all'articolo 6, comma 18, della legge regionale 17/2021 che ha previsto lo stanziamento di fondi per colmare la carenza di figure professionali e per assicurare la copertura dei turni di lavoro nei presidi ospedalieri delle aree più disagiate;

atteso che

- per il giorno 28.09.2022 sono state convocate le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica della Asl di Cagliari per discutere sulle modalità di attuazione a livello locale del citato accordo regionale;
- per il giorno 30.09.2022 sono state convocate le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità della Asl di Cagliari per discutere sulle modalità di attuazione a livello locale del citato accordo regionale;

preso atto che nelle riunioni del 28.09.2022 e 30.09.2022 sono stati redatti gli accordi integrativi aziendali sulle risorse aggiuntive regionali della Dirigenza Medica e del Comparto Sanità, recepiti con Deliberazione del Direttore Generale n. 103 del 09.03.2023;

visti i progetti correlati alle Risorse Aggiuntive Regionali II, III, IV trimestre 2022 (da aprile a dicembre) predisposti dai Responsabili delle Strutture Ospedaliere;

dato atto che, in adempimento delle disposizioni Regionali, in data 17 novembre 2023, con nota prot. PG/2023/0083179, si è provveduto ad inviare all'OIV:

- copia dei progetti approvati con riferimento alle diverse strutture/UU.OO. aziendali e delle relative rendicontazioni;

acquisito il Verbale dell'OIV n. 26 del 30 novembre 2023, con il quale l'Organismo presa visione della documentazione ricevuta rileva:

- che i progetti presentati dalle strutture aziendali e le relative rendicontazioni sono coerenti con quanto previsto dagli accordi regionali e integrativi aziendali sopra citati;
- che la metodologia applicata per la rendicontazione dei progetti è quella prevista dai predetti documenti;

viste le rendicontazioni pervenute dai Responsabili delle strutture interessate, relative al personale impegnato nelle attività dei progetti sopra menzionati;

dato atto che con nota prot. PG/2023/0016784 del 23/02/2023 sono state inviate alla RAS le rendicontazioni delle prestazioni erogate nel II, III, IV trimestre 2022 (da aprile a dicembre) relative alla linea di attività:

- 1) rendicontazione “garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata”.

atteso che:

- la liquidazione dei compensi troverà copertura finanziaria mediante l'utilizzo delle risorse regionali appositamente finalizzate per questa ASL;
- le risorse sono destinate esclusivamente al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento stabile dei fondi contrattuali;

richiamata la deliberazione della Giunta Regionale n. 33/7 del 13.10.2023 avente ad oggetto: *“Assegnazione alle aziende del Servizio sanitario regionale degli stanziamenti RAR Ospedali periferici e RAR Trapianti, di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 50/51 del 28.12.2021 e n. 18/23 del 10.6.2022. Annualità 2022”*, con la quale alla ASL n. 8 di Cagliari vengono assegnati **euro 245.560,80** per la dirigenza ed **euro 260.249,64** per il personale del comparto;

dato atto che con precedente DGR n. 32/47 del 25.10.2022 di autorizzazione alla liquidazione del 1[^] trimestre 2022 la scrivente Azienda ha corrisposto complessivamente euro 93.110,00 al personale dirigente ed euro 120.435,00 al personale del comparto;

rilevato che le risorse assegnate per il II, III, IV trimestre 2022 (da aprile a dicembre) non hanno consentito di liquidare interamente le prestazioni rendicontate e si è pertanto provveduto al loro riproporzionamento sino a concorrenza delle somme assegnate;

ritenuto opportuno e necessario procedere alla liquidazione della “Premialità RAR” per il periodo aprile – dicembre 2022, che viene riproporzionata all'importo erogato dalla Regione, per l'attività svolta dal personale dipendente e rientrante nell'ambito degli obiettivi strategici di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 50/51 del 28/12/2021;

per le motivazioni sopra riportate che si intendono integralmente richiamate

PROPONE

Per i motivi esposti in premessa, che si richiamano integralmente:

- 1) **di corrispondere** in favore del personale coinvolto nei progetti “RAR”, una premialità omnicomprendiva forfettaria lorda, per l'attività rientrante nell'ambito degli obiettivi strategici di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 50/51 del 28/12/2021;
- 2) **di dare atto** che la premialità RAR viene erogata in favore dei dipendenti che nell'arco del mese di riferimento abbiano effettuato almeno un numero minimo di 4 turni notturni nel periodo aprile – dicembre 2022;

- 3) **di dare atto** che a causa della limitata dotazione di risorse assegnate per il periodo aprile - dicembre 2022, la premialità RAR viene riproporzionata all'importo erogato dalla Regione;
- 4) **di stabilire** che l'onere derivante dal presente provvedimento, quantificato in euro 505.810,44 verrà registrato sul bilancio dell'esercizio in corso e troverà copertura finanziaria mediante l'utilizzo delle risorse regionali appositamente finalizzate per questa ASL;
- 5) **di trasmettere** il presente atto per gli adempimenti di competenza alla SC Amministrazione del Personale di ARES Sardegna perché provveda all'inserimento in busta paga delle rispettive quote economiche al personale coinvolto;
- 6) **di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL n. 8 di Cagliari.

**IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE
RISORSE UMANE**

Dott.ssa Maria Valeria Bodano
(firma apposta sul frontespizio)

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott. Gianluca Calabrò	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti ed alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- 1. di approvare** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marcello Tidore

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Allegato A - Dirigenza Medica
- 2) Allegato B - Comparto Sanità

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 06 /12 /2023 al 21 /12 /2023

Il Direttore della SC Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Patrizia Ollosu