

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8  
DI CAGLIARI**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 815 DEL 29/12/2023**

Proposta n. PDEL-2023-930 del 21/12/2023

**STRUTTURA PROPONENTE: SC AFFARI GENERALI - RPCT- RAPPORTI CON ICT**

**OGGETTO:** approvazione e adozione del Regolamento sulla gestione delle segnalazioni Whistleblowing

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Silvana Murru	Firma apposta in calce

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI [ ] NO [x] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI [ ] NO [X]

## IL DIRETTORE SC AFFARI GENERALI, RPCT E RAPPORTI CON ICT

**visto** il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

**vista** la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

### **viste**

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

**vista** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04/01/2022, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

### **viste**

- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022, con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 648 del 12/10/2023, con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Silvana Murru l’incarico di Direzione della SC Affari Generali, RPCT e rapporti con ICT;

**acquisita** la nota dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità, prot. n. 277 del 05/01/2022, recante “L.R. 11/09/2020 n. 24 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa”, con la quale vengono date disposizioni volte a garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e della Azienda Regionale della Salute (ARES), costituite in attuazione della predetta L.R. n. 24/2020;

**rilevato** che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

**richiamato** il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**dato atto** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**premess**o che il D.Lgs. n. 24/2023 avente ad oggetto “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”, ha introdotto delle novità nella gestione delle segnalazioni degli illeciti nell’ambiente di lavoro;

**che** l’Azienda ha già attivato un canale interno per consentire le suddette segnalazioni provvedendo ad aggiornare la piattaforma a ciò dedicata alla luce delle novità introdotte dal D.Lgs n. 24/2023;

**considerato** che è, tuttavia, necessario procedere all’adozione di un Regolamento che fornisca al segnalante (whistleblower) chiare indicazioni circa l’oggetto, il contenuto, i destinatari e le modalità di trasmissione delle segnalazioni, nonché le forme di tutela offerte dal nostro ordinamento, anche alla luce delle novità introdotte col D.Lgs. n. 24/2023;

**atteso** che una bozza del suddetto Regolamento è stata trasmessa alle OO.SS. maggiormente rappresentative con nota mail del 13/12/2023, al fine di condividerne il contenuto;

**considerato** che non è pervenuta alcuna osservazione in merito da parte delle suddette OO.SS.

**ritenuto**, quindi, di poter procedere all’adozione del Regolamento sulla gestione delle segnalazioni Whistleblowing viste le novità introdotte con D.Lgs. n. 24/2023;

## **PROPONE**

Per le ragioni suesposte,

**di approvare e adottare** il Regolamento sulla gestione delle segnalazioni Whistleblowing allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**di dare atto** che lo stesso verrà sottoposto a revisione annualmente o, comunque, in occasione di novità normative sopravvenute;

**di trasmettere** alla S.C. Affari Generali - RPCT - Rapporti con ICT per la pubblicazione nell’Albo Pretorio on-line dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari.

**IL DIRETTORE SC AFFARI GENERALI,  
RPCT E RAPPORTI CON ICT  
Dott.ssa Silvana Murru**

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott. Gianluca Calabrò	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

#### IL DIRETTORE GENERALE

**vista** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**dato atto** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

#### DELIBERA

1) **di approvare** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

#### IL DIRETTORE GENERALE

**Dott. Marcello Tidore**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) Regolamento gestione segnalazioni Whistleblowing

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 29 / 12 / 2023 al 13 / 01 / 2024

Il Direttore della SC Affari Generali – RPCT – Rapporti con ICT- ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa     Sig.ra Patrizia Mura