

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 779 DEL 11 / 12 / 2023

Proposta n. 876 del 05/12/2023

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Rettifica deliberazione num. 326 del 07/07/2023 e approvazione nuova graduatoria PEO con decorrenza 01/01/2022.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Mattia Neri	
Il Responsabile del procedimento e della Struttura proponente	Dott.ssa Maria Valeria Bodano	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI NO

IL DIRETTORE S.C. VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

viste

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04/01/2022, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;
- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022, con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l’incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

acquisita la nota dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità, prot. n. 277 del 05/01/2022, recante “L.R. 11/09/2020 n. 24 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa”, con la quale vengono date disposizioni volte a garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e della Azienda Regionale della Salute (ARES), costituite in attuazione della predetta L.R. n. 24/2020;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1/2/2023;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

premesso che con deliberazione num. 264 del 15/06/2023, così come rettificata con deliberazione num. 326 del 07/07/2023, è stata approvata la graduatoria per le progressioni economiche orizzontali del personale del comparto sanità con decorrenza dal 01/01/2022 che consta di n. 758 dipendenti;

dato atto che nella graduatoria approvata con deliberazione num. 326 del 07/07/2023, i dipendenti matr. 846564, 855880, 814182, 813209, 852919, 813483, 813807, 821758, 811438 sono stati ammessi con riserva per le motivazioni nella stessa esplicitate e che per gli stessi si è acquisita la documentazione per la valutazione della sussistenza del diritto all'ammissione in graduatoria;

dato atto, altresì, che i dipendenti matr. 602558, 855157 e 811317 avevano presentato ricorso entro il termine del 04/07/2023 e che per gli stessi è stata acquisita con nota dell'Arnas Brotzu prot. PG/2023/19721 del 20/1/2023, la documentazione comprovante la sussistenza delle condizioni di ammissibilità alla graduatoria;

atteso che dalle risultanze dell'istruttoria effettuata sulla base della documentazione acquisita si ritiene di dover sciogliere la riserva e ammettere alla graduatoria i dipendenti matr. 846564, 855880, 814182, 813209, 852919, 813483, 813807, 821758, 811438, 602558, 855157, 811317;

ritenuto, sulla base della documentazione acquisita con nota dell'Arnas Brotzu prot. PG/2023/19721 del 20/1/2023, di dover ammettere alla graduatoria per la progressione delle fasce dal 01/01/2022 i dipendenti matr. 602558, 855157 e 811317;

vista la circolare num. 15/2019 della Ragioneria Generale dello Stato nella quale è esplicitato che, al fine di garantire l'effettiva selettività delle progressioni economiche orizzontali, il rapporto tra quelle teoricamente attribuibili e quelle attribuite deve essere inferiore o al massimo uguale al 50% (cinquanta per cento);

atteso che, a seguito delle correzioni apportate per le ragioni innanzi esposte, la graduatoria per le progressioni economiche orizzontali del personale del comparto sanità con decorrenza dal 01/01/2022 consta di num. 761 dipendenti teoricamente aventi diritto e che, pertanto, la progressione di fascia verrà riconosciuta a decorrere dal 01/01/2022 ai dipendenti collocati nella graduatoria allegata nella misura del cinquanta per cento (50%) ossia fino al 381° posto compreso;

ritenuto, sulla base delle premesse innanzi esposte, di dover rettificare la Deliberazione del Direttore Generale n. 326 del 07/07/2023, relativamente alla graduatoria per la progressione economica orizzontale dell'anno 2022 che deve intendersi annullata e sostituita da quella allegata al presente atto del quale costituisce parte integrante e sostanziale, e che viene predisposta con indicazione del punteggio complessivo (allegato A) e analitico (allegato B);

PROPONE

Per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente richiamati,

di ammettere nella graduatoria per le progressioni economiche orizzontali del personale del comparto sanità con decorrenza dal 01/01/2022 i dipendenti identificati con matricola n. 846564, 855880, 814182, 813209, 852919, 813483, 813807, 821758, 811438, 602558, 855157, 811317, allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

di rettificare la Deliberazione del Direttore Generale n. 326 del 07/07/2023, relativamente alla graduatoria per la progressione economica orizzontale dell'anno 2022 che deve intendersi annullata e sostituita da quella allegata al presente atto del quale costituisce parte integrante e sostanziale, e che viene predisposta con indicazione del punteggio complessivo (allegato A) e analitico (allegato B);

di stabilire che, per ragioni di riservatezza in ordine agli esiti delle valutazioni riportate da ciascun dipendente, la graduatoria di cui al precedente capoverso viene pubblicata in ordine di punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente (allegato A);

di dare atto che la progressione di fascia verrà riconosciuta a decorrere dal 01/01/2022 ai dipendenti collocati nella graduatoria allegata nella misura del cinquanta per cento (50%) ossia fino al 381° posto compreso;

di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

di trasmettere copia del presente atto alla S.C. Affari Generali – RPCT – Rapporti con ICT per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL n. 8 di Cagliari.

**IL DIRETTORE S.C. VALORIZZAZIONE
RISORSE UMANE**

Dott.ssa Maria Valeria Bodano
(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott. Gianluca Calabrò	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) di approvare il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Marcello Tidore

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato A

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato B

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL 8 dal 11 / 12 / 2023 al 26 / 12 / 2023

Il Direttore della SC Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig.ra Patrizia Mura