

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8 DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 108 DEL 09 / 02 / 2024

Proposta n. 98 del 08/02/2024

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT

OGGETTO: Adozione Codice di Comportamento Dipendenti dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Sig.ra Patrizia Mura	
Il Responsabile del Procedimento e della Struttura proponente	Dott.ssa Silvana Murru	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari
SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.
SI [] NO [X]

IL DIRETTORE DELLA S.C. AFFARI GENERALI

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04/01/2022, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

viste

- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022, con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 648 del 12/10/2023 con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Silvana Murru l’incarico di Direttore della S.C. Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT;

acquisita la nota dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità, prot. n. 277 del 05/01/2022, recante “L.R. 11/09/2020 n. 24 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa”, con la quale vengono date disposizioni volte a garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e della Azienda Regionale della Salute (ARES), costituite in attuazione della predetta L.R. n. 24/2020;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in

capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

visto il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81 "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

viste

- la Delibera A.N.A.C. n. 358 del 29 marzo 2017 "Linee Guida per l'adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale";
- la Delibera A.N.A.C. n. 177 del 19 febbraio 2020 "Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche";

viste

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 88 del 27.04.2022 con la quale viene recepito il Codice di Comportamento vigente in ATS Sardegna, approvato con Deliberazione del Direttore Generale dell'ATS Sardegna n. 501 del 29.06.2017, al fine di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi e la piena e corretta gestione delle attività aziendali;
- la Deliberazione n.85 del 30.01.2024 del Direttore Generale dell'ASL di Cagliari con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 ed in particolare la sottosezione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

richiamato l'art.4, comma 1, del D.L. del 30/04/2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla legge n.79 del 29/06/2022;

visto l'art. 54 comma 5 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che impone a "*Ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1*";

richiamati il D.L. n.52/2012, conv. con L. n.94/2012, il quale, all'art.14, prevede che "le amministrazioni pubbliche adottano misure finalizzate al contenimento dei consumi di energia ed all'efficientamento degli usi finali della stessa...", e la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica del 05/08/2022: "Dieci azioni di risparmio energetico e l'uso intelligente e razionale dell'energia nella P.A.";

premessso che con il verbale n.30 del 16 Gennaio 2024, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha espresso parere favorevole alla bozza definitiva del Codice di comportamento e all'allegato Manuale sul risparmio energetico in ufficio proposti;

dato atto che in data 22.01.2024 l'ASL n.8 di Cagliari al fine di garantire la partecipazione di tutti gli interessati (dipendenti, UDP, organizzazioni sindacali, associazioni, singoli cittadini, imprese), ha avviato la procedura aperta per l'adozione del Codice di comportamento aziendale attraverso la

pubblicazione della bozza definitiva del Codice di comportamento sia nell'Albo Pretorio online del sito istituzionale dell'ASL n.8 di Cagliari che nell'Intranet Aziendale ex ATS, al fine di consentire la presentazione, (entro e non oltre il 03.02.2024), di eventuali osservazioni, garantendo la partecipazione di tutti gli interessati (dipendenti, UDP, organizzazioni sindacali, associazioni, singoli cittadini, imprese);

considerato che alla scadenza del termine previsto a decorrere dalla pubblicazione della bozza definitiva del Codice di Comportamento Aziendale, unitamente al Manuale sul risparmio energetico in ufficio ad esso allegato, sull'Albo Pretorio e della relativa comunicazione sul sito Intranet Aziendale non è pervenuta alcuna osservazione in merito;

acquisito agli atti il parere positivo dell'OIV della ASL di Cagliari sulla bozza definitiva del Codice di comportamento dei Dipendenti, e l'allegato Manuale sul risparmio energetico in ufficio;

considerato che la stesura del codice in questione è stata predisposta dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della ASL n. 8 di Cagliari;

rilevato che il Codice di Comportamento dei dipendenti rappresenta una delle azioni e misure principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione e dell'illegalità secondo quanto indicato nel Piano Nazionale Anticorruzione e costituisce l'elemento essenziale del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, parte integrante del PIAO nella sotto-sezione "Anticorruzione e Trasparenza";

ritenuto di dover adottare il Codice di Comportamento aziendale e l'allegato Manuale sul risparmio energetico in ufficio, in ottemperanza alla sopra citata normativa vigente in materia;

visti il Codice di Comportamento dei Dipendenti della ASL n. 8 di Cagliari e il Manuale sul risparmio energetico in ufficio che si allegano alla presente per farne parte integrante;

PROPONE

di approvare e adottare il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti dell'ASL n. 8 di Cagliari e il Manuale sul risparmio energetico in ufficio che si allegano al presente atto per farne parte integrante;

di stabilire che il presente Codice di comportamento sostituisce integralmente il precedente Codice ATS, recepito dall'Asl n.8 di Cagliari Deliberazione del Direttore Generale n. 88 del 27.04.2022;

di dare atto che dal presente atto non derivano oneri a carico dell'ASL n. 8 di Cagliari;

di pubblicare il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti dell'ASL n. 8 di Cagliari, e il Manuale sul risparmio energetico in ufficio sull'Intranet Aziendale ex ATS e nel sito istituzionale dell'ASL n.8 di Cagliari, nella sezione "Amministrazione Trasparente";

di trasmettere copia del presente atto all'UPD Zona Sud ex ATS Sardegna, alla SC Valorizzazione Risorse Umane per gli adempimenti di competenza e alla SC Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari.

IL DIRETTORE DELLA S.C. AFFARI GENERALI – RPCT- RAPPORTI CON ICT

Dott.ssa Silvana Murru

(Firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott. Gianluca Calabrò	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

di approvare il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marcello Tidore

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Codice di Comportamento Dipendenti dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari
- 2) Manuale per Il risparmio energetico in ufficio – Buone pratiche di comportamento in materia di uso razionale dell'energia

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 09 / 02 / 2024 al 24 / 02 / 2024

Il Direttore della S.C. Affari Generali - RPCT- Rapporti con ICT ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig. ra Patrizia Mura