

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. ____ DEL __/__/____

Proposta n. 503 del 01/07/2024

STRUTTURA PROPONENTE: IL DIRETTORE DELLA SC CONTROLLO DI GESTIONE

OGGETTO: Adozione della Relazione sulla Performance anno 2023 ai sensi dell'art.10 comma 1 lett.b) del D. Lgs 150/2009 e ss.mm.ii.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Roberta Fadda	
Responsabile del Procedimento e della Struttura Proponente	Dott. Vincenzo Serra	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.
SI NO

IL DIRETTORE DELLA SC CONTROLLO DI GESTIONE

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04/01/2022, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

viste

- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022, con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n.511 del 31/08/2023 con la quale il Dott. Vincenzo Serra è stato nominato Direttore della SC Controllo di Gestione e con successiva Deliberazione n. 701 del 7.11.2023 gli è stato attribuito l’incarico temporaneo e provvisorio di Direttore del Dipartimento Attività Amministrativa e Tecnica;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

premesso che a norma dell’art.10, comma 1, lettera b), del D. Lgs n.150/2009, come modificato dal D.Lgs 74/2017, nel quale si dispone che le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, “entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla Performance, che è approvata dall’organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall’ Organo di valutazione ai sensi dell’ art 14 comma 4 lett. c) D.Lgs. 150/2009, e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il Bilancio di genere realizzato”;

preso atto che

- l'art 1 del DPR 81/2022 "*Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività organizzazione*", dispone che le amministrazioni siano tenute alla redazione del PIAO, assorbendo, con la conseguente soppressione anche il Piano delle Performance;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 85 del 30.01.2024 la ASL di Cagliari ha adottato il PIAO 2024- 2026, quale documento unico di programmazione e governance che, in coerenza con la Programmazione Economico Finanziaria e di Bilancio, individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori necessari al fine di assicurare la misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'azienda e la performance individuale di tutto il personale dipendente;

considerato che l'azienda ha intrapreso un percorso di innovazione degli strumenti di programmazione e di controllo finalizzato alla definizione di un sistema di obiettivi e di indicatori da attribuire alle strutture, in un'ottica di implementazione del sistema di valutazione dell'azienda, del personale, dei processi e di verifica dei risultati collegati ad un sistema di indicatori di attività e di costi;

valutato che gli scopi prioritari della misurazione e valutazione della performance sono finalizzati principalmente ad evidenziare l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi dell'azienda nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza, e a chiarire che cosa ci si attende dalla singola persona in termini di risultati e comportamenti;

considerato che nei moderni sistemi sanitari è variato in senso proattivo il ruolo dei cittadini utenti i quali esercitano consapevolmente ed efficacemente i diritti relativi al rispetto del tempo, alla libera scelta, all'accesso alle cure, al reclamo e al risarcimento; che questa nuova condizione fa crescere la domanda di trasparenza, di accountability e di autonoma verifica della qualità;

preso atto che la SC Controllo di Gestione ha provveduto ad elaborare "La Relazione sulla Performance" la quale evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2023, i risultati organizzativi conseguiti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

rilevata pertanto la necessità di approvare la relazione in una logica di aderenza agli strumenti di misurazione e di programmazione in grado di definire gli obiettivi aziendali, tali da rendere più efficace ed efficiente il miglioramento della performance aziendale;

preso atto della validazione del ciclo Performance 2023, espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), in occasione della riunione del 28 giugno 2024, come da verbale n.43;

visti:

Il D. Lgs n. 150/2009

Il D. LGS. 74/2017

Il D. Lgs n. 165/2001

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge del 6 novembre 2012, n. 190 e norme collegate;

PROPONE

- **di approvare** la Relazione sulla Performance 2023, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (allegato 1);
- **di trasmettere** copia del presente atto alla SC Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- **di trasmettere** copia del presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art.14 del D. Lgs 150/2009 per la sua validazione;
- **di dare atto** che la presente Relazione sulla Performance 2023 verrà pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale, sotto la voce Performance.

IL DIRETTORE DELLA SC CONTROLLO DI GESTIONE

Dott. Vincenzo Serra

Per le motivazioni sopra riportate;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott. Gianluca Calabrò	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

II DIRETTORE GENERALE

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme e norme collegate;

DELIBERA

di approvare il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marcello Tidore

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Relazione sulla Performance 2023 Allegato 1;

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal
___/___/___ al ___/___/___

Il Direttore della SC AFFARI GENERALI-RPCT-RAPPORTI CON ICT o suo delegato

Dott. / Dott.ssa _____