

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 780 DEL 21 / 11 / 2024

Proposta n. 795 del 28/10/2024

STRUTTURA PROPONENTE: SC VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Rimborso integrazione ex art.31 D.P.R 761/79 – D.Lgs 517/99, competenze corrisposte dall' Azienda Ospedaliera Universitaria di Cagliari – AOU - per il personale che ha svolto attività assistenziale presso ASL n.8 Cagliari.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott. Ivan Chessa	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Maria Valeria Bodano	Sostituisce il Direttore SC Valorizzazione delle Risorse Umane come da nota PG/2024/11532 DEL 13/02/2024.

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI [x] NO [] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04/01/2022, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

viste

- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022, con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l’incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la nota PG/2024/11532 del 13/02/2024 con la quale il Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Valeria Bodano, ha indicato come sostituto, in caso di assenza o impedimento, la Dott.ssa Silvana Murru;

vista la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 238 del 14/02/2018, con la quale è stato approvato il funzionigramma relativo, tra l’altro, alle Strutture di Staff e Giuridico Amministrative delle ASSL di ATS;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

visti gli artt.4 della Legge 213/71 e 31 del D.P.R 761/79, i quali dettano disposizioni in ordine alla corresponsione, in favore del personale universitario impegnato in attività assistenziale presso cliniche e istituti di ricovero convenzionati con le strutture del Servizio Sanitario Nazionale, dell'indennità necessaria ai fini dell'equiparazione del complessivo trattamento economico universitario a quello spettante al personale medico ospedaliero di pari funzioni ed anzianità;

visto inoltre il D.Lgs n.517/99 relativo alla disciplina dei rapporti tra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, con particolare riferimento all'art.6 comma 2 ultimo capoverso e al comma 3;

preso atto delle richieste di rimborso che l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Cagliari – AOU – ha inviato relativamente all'annualità 2022 (agli atti del servizio) per il personale che ha prestato attività assistenziali di cui agli artt. sopra menzionati;

viste le schede nominative del personale medico universitario, relative agli inquadramenti giuridici ed economici ed alle applicazioni dei CC.NN.LL. in vigore per il personale ospedaliero e il personale universitario, allegate alle richieste di cui sopra;

rilevato che l'ammontare dell'importo da rimborsare pari a € 534.312,20 è comprensivo degli oneri fiscali e previdenziali come risultante dai prospetti inviati dalla l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Cagliari – AOU – e come confermato dalla SC. Bilancio della ASL n. 8 di Cagliari;

PROPONE

Per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente richiamati,

di autorizzare il rimborso di € 534.312,20 per l'annualità 2022 a favore dell'Azienda Ospedaliera Universitaria di Cagliari – AOU – 8 (cod.forn.16559);

di stabilire che l'onere derivante dal presente provvedimento, quantificato in € 534.312,20 (oneri compresi) verrà registrato sul bilancio 2022 e finanziato come da tabella esplicativa:

Ufficio autorizzativo	Anno	Macro	Codice conto	Descrizione conto	Centro di costo	Importo
ASSL8	2022	1	A502040104	Indennità personale universitario - area sanitaria	a A8DA010199 ASSL- Cagliari	534.312,20 €

di trasmettere copia del presente atto alla SC Affari Generali - RPCT- Rapporti con ICT per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari.

**IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE
RISORSE UMANE**

Dott.ssa Maria Valeria Bodano
(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott. Gianluca Calabrò	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) di approvare il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

**IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Marcello Tidore**

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 21/11/2024 al 06/12/2024

Il Direttore della SC. Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig.ra Patrizia Mura