

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 833 DEL 06/12/2024

Proposta n. 846 del 19/11/2024

STRUTTURA PROPONENTE: SC VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: presa d'atto verbale di conciliazione in sede giudiziale e conseguente piena ed integrale esecuzione - passaggio di profilo all'interno dell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari dipendente matr. 852023

| Ruolo | Soggetto | Firma Digitale |
|--|-------------------------------|-----------------------|
| L'istruttore e Responsabile del Procedimento Responsabile della Struttura Proponente | dott.ssa Maria Valeria Bodano | |

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.
SI NO

IL DIRETTORE DELLA SC VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 4/01/2022 con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

viste le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022 con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato, Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022 con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’ Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l’incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 ha dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

visto il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, recante modifiche ed integrazioni al Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare gli artt. 6 e 6-ter;

premess che la ASL n. 8 di Cagliari ha provveduto ad effettuare dei controlli d'ufficio in relazione all'iscrizione obbligatoria agli albi professionali dei propri dipendenti appartenenti a professioni ordinistiche e che da tali controlli si è rilevato che il dipendente matr. 852023, inquadrato come collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, ed assegnato alla S.C. Ufficio Tecnico e Patrimonio, non risultava iscritto al relativo albo professionale;

premess altresì che con nota prot. num. PG/2024/0038295 del 30/05/2024 il Direttore Generale della ASL n. 8 di Cagliari, a seguito delle risultanze della verifica di cui al precedente capoverso ha chiesto al dipendente matr. 852023, di voler produrre la documentazione attestante l'iscrizione all'albo e/o altra che ritenesse utile al riguardo osservando un periodo di ferie d'ufficio nelle more della regolarizzazione della propria posizione;

atteso che il dipendente matr. 852023 in ossequio a quanto disposto dal Direttore Generale con la citata nota prot. num. PG/2024/0038295 del 30/05/2024 si è astenuto dall'attività lavorativa con decorrenza dal 31/05/2024;

dato atto che il dipendente interessato ha presentato ricorso, ascritto al num. Racl. N. 2769 e 2769-1/2024, nanti il Tribunale Ordinario di Cagliari – sezione Lavoro – ex artt. 414 e 700 c.p.p. per il reintegro in servizio, nonostante la perdurante assenza di iscrizione all'albo professionale di appartenenza;

dato atto altresì che l'Azienda Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari si è costituita in giudizio presentando apposita memoria di costituzione e risposta nel procedimento *de quo*;

visto il verbale di prima udienza n. cronol. 8889/2024 del 18/10/2024 RG n. 2769/2024-1, acquisito agli atti, dal quale risulta che il Giudice propone alle parti di conciliare la lite alle seguenti condizioni: riconoscimento in favore del ricorrente del profilo generico di collaboratore tecnico di categoria D e cessazione del periodo di ferie forzose, con compensazione delle spese;

visto il verbale di conciliazione in sede giudiziale della causa ascritta al n. r.a.c.l. 2769/2024 e 2769-1/2024, acquisito agli atti ed ascritto al protocollo generale Asl Cagliari col num. PG/2024/80591 del 07/11/2024, sottoscritto per la Asl Cagliari dalla procuratrice speciale avv. Silvana Murru, giusta procura speciale ex art. 185 c.p.c. assistita dall'avv. Giovanni Alberto Sanjust di Teulada;

dato atto che nel verbale di conciliazione innanzi citato sono riportate le relative condizioni come appresso specificato:

- 1) l'Azienda Socio Sanitaria Locale N. 8 di Cagliari si obbliga a riammettere in servizio, a partire dal giorno 28 ottobre 2024, il dipendente matr. 852023 con le ultime mansioni già svolte e nella medesima sede di servizio (si precisa al riguardo che trattasi di funzioni relative al generico profilo di collaboratore tecnico professionale del ruolo tecnico anziché a quello di collaboratore professionale tecnico della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro del ruolo sanitario);
- 2) senza che comporti novazione del rapporto di lavoro, l'Azienda Socio sanitaria Locale N. 8 di Cagliari riconosce al ricorrente, che accetta, anche formalmente il profilo di collaboratore tecnico professionale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex cat. D), conservando l'anzianità maturata nel livello economico D6;
- 3) l'Azienda Socio Sanitaria Locale N. 8 di Cagliari e il ricorrente convengono che le retribuzioni lorde complessive finora erogate durante il periodo di sospensione di fatto del servizio, oggetto di causa, non saranno ripetute dall'Azienda;

- 4) le parti concordano che solo una parte del periodo di sospensione del servizio imposto al ricorrente deve essere imputata a ferie arretrate e convergono che il numero di giorni di ferie maturate e non godute fino alla data della sottoscrizione del verbale ammonta a 54 giornate residue, che il ricorrente potrà godere secondo la disciplina ordinaria;
- 5) le spese processuali si intendono compensate tra le parti e sottoscrivono i legali delle stesse per rinuncia al beneficio della solidarietà di cui alla legge professionale forense.

ritenuto di dover dare piena ed integrale esecuzione di quanto convenuto tra l'Azienda Socio Sanitaria Locale N.8 di Cagliari e il dipendente matr. 852023 nel verbale di conciliazione innanzi citato e, pertanto, per l'effetto, di dover inquadrare il medesimo nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, ruolo tecnico, area dei professionisti della salute e dei funzionari di cui all'Allegato A del CCNL 2019/2021 comparto sanità con decorrenza dal 28 ottobre 2024;

dato atto che in conseguenza del passaggio del dipendente matr. 852023 all'interno dell' area dei professionisti della salute e dei funzionari dal profilo professionale di collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (ruolo sanitario) a generico collaboratore tecnico professionale (ruolo tecnico) si è provveduto alla corrispondente trasformazione del piano di fabbisogno del personale per l'anno 2024 con soppressione di num. 1 posto di collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (ruolo sanitario) e contestuale istituzione di num. 1 posto di collaboratore tecnico professionale,

per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate

PROPONE

di prendere atto del verbale di conciliazione in sede giudiziale della causa ascritta al n. r.a.c.l. 2769/2024 e 2769-1/2024, acquisito agli atti ed ascritto al protocollo generale Asl Cagliari col num. PG/2024/80591 del 07/11/2024, sottoscritto per la Asl Cagliari dalla procuratrice speciale avv. Silvana Murru, giusta procura speciale ex art. 185 c.p.c. assistita dall'avv. Giovanni Alberto Sanjust di Teulada;

di dare atto di quanto convenuto nel citato verbale di conciliazione il cui contenuto appresso si specifica:

- 1) l'Azienda Socio Sanitaria Locale N. 8 di Cagliari si obbliga a riammettere in servizio, a partire dal giorno 28 ottobre 2024, il dipendente matr. 852023 con le ultime mansioni già svolte e nella medesima sede di servizio;
- 2) senza che comporti novazione del rapporto di lavoro, l'Azienda Socio sanitaria Locale N. 8 di Cagliari riconosce al ricorrente, che accetta, anche formalmente il profilo di collaboratore tecnico professionale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex cat. D), conservando l'anzianità maturata nel livello economico D6;
- 3) l'Azienda Socio Sanitaria Locale N. 8 di Cagliari e il ricorrente convergono che le retribuzioni lorde complessive finora erogate durante il periodo di sospensione di fatto del servizio, oggetto di causa, non saranno ripetute dall'Azienda;

- 4) le parti concordano che solo una parte del periodo di sospensione del servizio imposto al ricorrente deve essere imputata a ferie arretrate e convengono che il numero di giorni di ferie maturate e non godute fino alla data della sottoscrizione del verbale ammonta a 54 giornate residue, che il ricorrente potrà godere secondo la disciplina ordinaria;
- 5) le spese processuali si intendono compensate tra le parti e sottoscrivono i legali delle stesse per rinuncia al beneficio della solidarietà di cui alla legge professionale forense;

di dare piena ed integrale esecuzione a quanto convenuto tra l'Azienda Socio Sanitaria Locale N.8 di Cagliari e il dipendente matr. 852023 nel verbale di conciliazione innanzi citato e pertanto, per l'effetto, di dover inquadrare il medesimo nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, ruolo tecnico, area dei professionisti della salute e dei funzionari di cui all'Allegato A del CCNL 2019/2021 comparto sanità con decorrenza dal 28 ottobre 2024;

di dare atto che in conseguenza del passaggio del dipendente matr. 852023 all'interno dell' area dei professionisti della salute e dei funzionari dal profilo professionale di collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (ruolo sanitario) a generico collaboratore tecnico professionale (ruolo tecnico) si è provveduto alla corrispondente trasformazione del piano di fabbisogno del personale per l'anno 2024 con soppressione di num. 1 posto di collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (ruolo sanitario) e contestuale istituzione di num. 1 posto di collaboratore tecnico professionale;

di trasmettere copia della del presente atto per gli adempimenti di competenza al Servizio amministrazione del Personale di ARES Sardegna per gli adempimenti di propria competenza e alla S.C. Affari Generali RPCT e rapporti con ICT per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL Cagliari.

**IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE
DELLE RISORSE UMANE**

Dott.ssa Maria Valeria Bodano
(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

| ACQUISITI I PARERI | | | |
|------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| DIRETTORE SANITARIO | | DIRETTORE AMMINISTRATIVO | |
| Dott. Roberto Massazza | | Dott. Gianluca Calabrò | |
| FAVOREVOLE | <input checked="" type="checkbox"/> | FAVOREVOLE | <input checked="" type="checkbox"/> |
| CONTRARIO | <input type="checkbox"/> | CONTRARIO | <input type="checkbox"/> |
| NON NECESSARIO | <input type="checkbox"/> | NON NECESSARIO | <input type="checkbox"/> |

IL DIRETTORE GENERALE

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) di approvare il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Marcello Tidore

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 06 /12 /2024 al 21/12 /2024

Il Direttore della SC Affari Generali RPCT e rapporti con ICT ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig. Marco Pischedda