

INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLA DISCIPLINA DELLE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' DI CUI DALL'ART. 19 DEL CCNL 02/11/2022 TRIENNIO 2019 – 2021 , SIGLATO TRA LA ASL CAGLIARI, LE RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO IL 13/09/2024

Il giorno 16 del mese di dicembre dell'anno 2024, nella sede legale della ASL Cagliari, in viale Lungomare Poetto 12 a Cagliari, si è riunita la delegazione trattante dell'Area del Comparto per procedere alla sottoscrizione della seguente integrazione all'Accordo sottoscritto in data 13 settembre 2024 , relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP), nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ex art. 102 CCNL Comparto Sanità 02/11/2022.

In via preliminare, vengono richiamati:

- La deliberazione del Direttore Generale ASL n. 8 Cagliari num. 604 del 22/08/2024 con la quale sono stati costituiti i fondi provvisori ex art. 102 e art. 103 CCNL 2019/2021 per l'area del comparto;
- L'accordo decentrato siglato in data 13/09/2024 relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP), nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ex art. 102 CCNL Comparto Sanità 02/11/2022;

premesse che nell'accordo decentrato siglato in data 13/09/2024 si è stabilito di quantificare le risorse da destinare all'attribuzione dei DEP per l'anno 2024 sulla base delle risultanze della spesa effettuata per le voci stipendiali a valere su fondo ex art. 102 CCNL 2019/2021 appresso specificate:

- a) indennità correlate agli incarichi di cui al Titolo III – Capo III, garantendo comunque la copertura degli incarichi già attribuiti in fase di trasposizione al nuovo sistema degli incarichi, secondo la disciplina di cui all'art. 36;
- b) differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19;
- c) assegni ad personam attribuiti nel caso di passaggio di area o di assegnazione a mansioni inferiori per inidoneità psico – fisica, a seguito dell'applicazione dell'art. 23 e dell'art. 37;
- d) indennità di coordinamento, già ad esaurimento, prevista dall'art. 21, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018;
- e) indennità di qualificazione professionale di cui all'art. 99, comma 3, lett. c;
- f) indennità professionale specifica di cui all'art. 108.

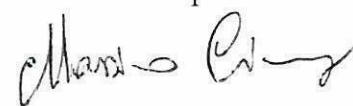
UIFCOL FRCGIL

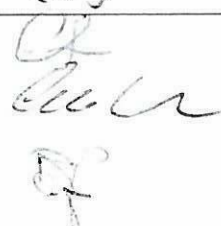
CISL FP₁

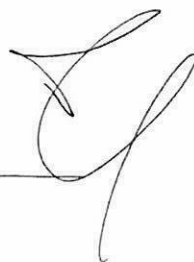
RSU











rilevato che l'importo del fondo provvisorio ex art. 102 è stato certificato per Euro 12.307.381,60 (deliberazione num. num. 604 del 22/08/2024);

valutata la stima delle spese a valere sul fondo ex art. 102 CCNL 2019/2021 sulla base dei dati forniti dalla S.C. Amministrazione del Personale di ARES, in corso di certificazione da parte della struttura medesima;

Le parti convengono di impegnare per l'attribuzione dei DEP con decorrenza dal 01/01/2024 la quota ~~massima~~ di 1.200.000,00 stabilendo che l'eventuale residuo non utilizzato andrà a residuo dello stesso Fondo.

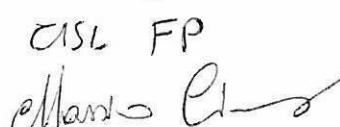
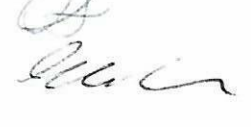
Resta salva la facoltà di modificare l'importo quantificato per l'attribuzione dei DEP oggetto del presente accordo qualora la consistenza del fondo provvisorio per l'anno 2024 ex art. 102 CCNL 2019/2021 risultasse modificata con la costituzione del fondo definitivo antecedentemente all'applicazione del presente accordo.

Si da atto, altresì, che il presente accordo nonché il fondo definitivo ex art. 102 CCNL 2019/2021 per l'anno 2024 sono soggetti al parere favorevole del collegio Sindacale ASL Cagliari in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis D.lgs 165/2001.

A parziale modifica dell'accordo siglato in data 13 settembre 2024 si concorda infine di stabilire il termine di trenta (30) giorni per la presentazione delle istanze di partecipazione alla procedura selettiva di attribuzione dei DEP in luogo di dieci (10) e ciò per garantire le tempistiche di riscontro alle richieste di supporto che gli interessati dovranno necessariamente produrre tramite la piattaforma informatica ISON.

Le parti danno atto altresì che non sono ammessi alla partecipazione alla procedura selettiva per l'attribuzione dei DEP anno 2024 i lavoratori in posizione di comando in entrata o in assegnazione temporanea ex art. 42 bis D.lgs. 151/2001 in quanto non dipendenti della ASL Cagliari.

L'applicazione del presente Accordo è condizionata e subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale, conseguentemente al quale la presente ipotesi diverrà definitiva senza obbligo di nuova sottoscrizione.

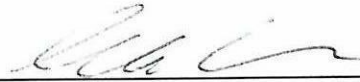
UIZ FAL FPCGIL 2 RSJ
    

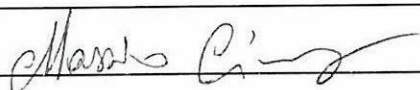
Letto, approvato e sottoscritto.

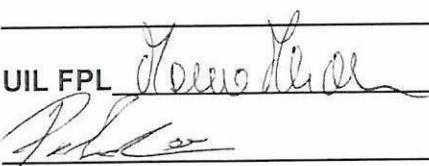
La Delegazione Trattante ASL Cagliari



La Delegazione di parte sindacale

FPCGIL  

CISL FP 

UIL FPL 

FIALS

NURSIND

NURSING UP

RSU 