

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 28 DEL 23 / 01 / 2025

Proposta n. 34 del 16/01/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SC VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: avviso di selezione interna, riservato al personale del Comparto, per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree – anno 2024.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore Il Responsabile del Procedimento	Carlo Marras	
Il Responsabile della Struttura proponente	dott.ssa Maria Valeria Bodano	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI ☐

NO ☒

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI ☐

NO ☒

IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04/01/2022, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

viste

- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022, con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato Direttore Amministrativo dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l'atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l'incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge del 6 novembre 2012, n. 190 e norme collegate;

premesso che l'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che “Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dall'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”;

richiamato l'art. 23 del D.lgs. 150 del 27/10/2009 che al comma 2 dispone che: "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione sulla base di quanto previsto dai CC.NN.LL. e integrativi e nei limiti delle risorse disponibili";

visto l'art. 19, del CCNL 2019/2021 relativo al personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022, che in materia di progressione economica all'interno delle aree, introduce i "differenziali economici di professionalità" quali incrementi stabili del trattamento economico, attribuibili ai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie delle aree di riferimento, demandando alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP);

preso atto dell'Accordo siglato dall'Azienda e dalle OO.SS. e la R.S.U. del Comparto Sanità in data 13/09/2024 e integrato in data 18/12/2024, che disciplina le modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità da distribuire con decorrenza dal 01/01/2024, recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 862 del 23/12/2024;

dato atto, che il finanziamento dei differenziali economici per l'anno 2024 pari a €1.200.000,00 (euro unmilione duecentomila/00) a valere sul Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 comma 6 lett. b) del CCNL 2019/2021 sarà utilizzato secondo le modalità previste dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. del Comparto Sanità sopra richiamato;

ritenuto pertanto di dover procedere - secondo le norme richiamate nonché in base a quanto disciplinato dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. del comparto - all'indizione dell'Avviso di Selezione Interna, il cui Bando comprensivo della sua scheda (all. 1) è allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale sotto la voce Allegato A, per il riconoscimento dei Differenziali Economici di Professionalità, riservato al personale del Comparto - anno 2024 in possesso dei requisiti previsti dal citato accordo;

ritenuto altresì di fissare il termine per la presentazione delle istanze in 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso di Selezione nel sito Aziendale www.aslcagliari.it < albo pretorio comunicazioni avvisi e manifestazioni di interesse

PROPONE

1. **di indire** Avviso di Selezione Interna, il cui Bando comprensivo della sua scheda (all. 1) è allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale sotto la voce Allegato A, per il riconoscimento del Differenziale Economico di Professionalità, riservato al personale del Comparto dipendente a tempo indeterminato alla data del 01/01/2024, ed in possesso dei requisiti previsti dal Accordo con le OO.SS. e la R.S.U. del Comparto Sanità siglato in data 13/09/2024 ed integrato il 18/12/2024 per la disciplina delle progressioni economiche all'interno delle Aree del personale del Comparto della Asl Cagliari recepito con deliberazione n. 862 del 23/12/2024;
2. **di dare atto** che per la selezione il budget a disposizione è pari a €1.200.000,00 (euro unmilione duecentomila/00) quale capienza del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 comma 6 lett. b) del CCNL 2019/2021 e sarà utilizzato secondo le modalità previste dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. e la R.S.U. del Comparto Sanità sopra indicato;
3. **di fissare** il termine per la presentazione delle domande in 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso di Selezione nel sito Aziendale www.aslcagliari.it < albo pretorio comunicazioni avvisi e manifestazioni di interesse;

4. **di trasmettere** copia del presente atto per gli adempimenti di competenza e alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.
5. **di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Affari Generali RPCT e rapporti con ICT per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari.

IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Valeria Bodano

(firma apposta sul frontespizio)

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott. Gianluca Calabrò	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- 1. di approvare** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marcello Tidore

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Allegato "A" – Avviso di selezione relativo all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per il personale del comparto della ASL Cagliari – anno 2024.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 23/01/2025 al 07/02/2025

Il Direttore della SC S.C. Affari Generali RPCT e rapporti con ICT ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig. Marco Pischedda