

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8  
DI CAGLIARI**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 21 DEL 21/01/2025**

Proposta n. 39 del 17/01/2025

**STRUTTURA PROPONENTE: SC VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Ricostituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art.42 del CCNL 2019/2021 del 02.11.2022 del Dott. Daniele Trogu – profilo Infermiere.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Marcella Tramatzu	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Maria Valeria Bodano	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari  
SI  NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.  
SI  NO

## IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

**Visto** il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

**vista** la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

### **viste**

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

**vista** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04/01/2022, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Marcello Tidore quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

### **viste**

- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022, con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

**vista** la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l’incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

**rilevato** che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

**richiamato** il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**dato atto** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della legge del 6 novembre 2012, n. 190 e norme collegate;

**visto** l'art. 42 del CCNL 2019/2021 del 02.11.2022 che stabilisce, al comma 1, che *il dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che abbia interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute può richiedere, entro cinque anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, la ricostituzione dello stesso* e, al comma 4, che la ricostituzione è subordinata alla disponibilità del corrispondente posto nel Piano Triennale del Fabbisogno;

**premesse** che con nota acquisita al protocollo con numero PG/2024/73780 del 14.10.2024 il Dott. Daniele Trogu, Infermiere, ha chiesto la ricostituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, cessato per dimissioni volontarie in data 18.04.2021, secondo la normativa vigente;

**acquisita** agli atti la nota email con la quale il Servizio delle Professioni Sanitarie ha espresso parere favorevole alla ricostituzione del rapporto di cui sopra;

**verificata**, in coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 - 2027 di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n.871 del 30.12.2024, la disponibilità di posto vacante, nonché la sussistenza degli altri requisiti indicati dall'art. 42 sopra citato;

**dato atto** che al dipendente verrà attribuito il trattamento economico iniziale del profilo, secondo quanto stabilito dal menzionato art.42 al comma 2;

**ritenuto** di poter procedere alla ricostituzione del rapporto in quanto in coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 - 2027 di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n.871 del 30.12.2024;

## **PROPONE**

Per le motivazioni indicate in premessa che si intendono integralmente richiamate

- 1) **di ricostituire** il rapporto di lavoro a tempo indeterminato del Dott. Daniele Trogu, infermiere, ai sensi dell'art. 42 del CCNL 2019/2021 del 02.11.2022 a far data dal 16.01.2025;
- 2) **di dare atto** che la presente ricostituzione è disposta in coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno 2025 - 2027 di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n.871 del 30.12.2024;
- 3) **di dare atto** che al dipendente verrà attribuito il trattamento economico iniziale del profilo, secondo quanto stabilito dal menzionato art.42 al comma 2;
- 4) **di stabilire** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico di ASL Cagliari;
- 5) **di trasmettere** copia del presente atto alla SC Amministrazione del Personale di ARES Sardegna per gli adempimenti di competenza;
- 6) **di trasmettere** copia del presente atto alla SC Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari.

## **IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE**

Dott.ssa Maria Valeria Bodano  
(firma apposta sul frontespizio)

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott. Gianluca Calabrò	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

### IL DIRETTORE GENERALE

**vista** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**dato atto** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti ed alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

### DELIBERA

- di approvare** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

### IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marcello Tidore

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 21 / 01 / 2025 al 05 / 02 / 2025

Il Direttore della SC Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT o suo delegato

Dott. / Dott.ssa \_\_\_\_\_