

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 46 DEL 30 / 01 / 2025

Proposta n. 78 del 29/01//2025

STRUTTURA PROPONENTE: SC CONTROLLO DI GESTIONE

OGGETTO: Adozione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione per gli anni 2025/2027 dell'Azienda Socio Sanitaria Locale - ASL 8 di Cagliari art 6 comma 1 D.L.80 del 9 giugno 2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n.113 del 6 agosto 2021

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Lorena Puggioni	
Responsabile del Procedimento Struttura Proponente	Dott. Vincenzo Serra	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari
SI [] NO [] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI [] NO []

IL DIRETTORE DELLA SC CONTROLLO DI GESTIONE

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e “ss.mm.ii”;

viste

- la Deliberazione n.36/47 del 31 agosto 2021 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha approvato il Piano Preliminare Regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei Servizi Sanitari;
- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04/01/2022 con la quale si è preso atto del conferimento dell’incarico di Direttore Generale dell’ASL n. 8 di Cagliari al Dott. Marcello Tidore;

viste

- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 334 del 19/07/2022 e n. 338 del 09/09/2022 con le quali il Dott. Gianluca Calabrò è stato nominato Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022 con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n.511 del 31.08.2023 con la quale al Dott. Vincenzo Serra è stato conferito l’incarico di Direttore della SC Controllo di Gestione dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione de Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

richiamatele seguenti disposizioni normative:

- il decreto legislativo n. 165/2001 e smi ad oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

- il decreto legislativo n. 150/2009 ad oggetto: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 113/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia(Decreto reclutamento) che, all’art. 6 prevede che “ per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- il decreto legge n.36/2022 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” convertito con legge n. 79 del 29 giugno 2022 che ha introdotto il comma 7-bis nell’art. 6 del decreto legge n. 80/2021 che stabilisce che “ le regioni, per quanto attiene alle aziende e agli enti del Servizio Sanitario Nazionale adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al medesimo art. 6 nonché ai contenuti definiti nel Piano integrato di attività e organizzazione di cui al presente decreto”;
- il DPR n. 81/2022 ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il DM Funzione Pubblica n. 132/2022 ad oggetto “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” (GU Serie Generale n.209 del 07-09-2022);;
- la nota circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione pubblica contenente indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di cui all’articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 (Decreto Reclutamento);

visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii., recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

vista la Legge n. 244 del 24/12/2007 che all’art 2 comma 594 dispone ai fini del contenimento delle spese di funzionamento delle strutture pubbliche, che le stesse adottino un piano triennale per l’individuazione di misure finalizzate alla razionalizzazione dell’utilizzo delle dotazioni strumentali anche informatiche;

visti il D.lgs. 165 del 30/03/2001, art.1, comma 1, lettera c, avente ad oggetto “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e il Decreto del Presidente della Repubblica n. 70 del 16/04/2013, ai sensi del quale le amministrazioni statali anche ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici adottano ogni anno un Piano Triennale della Formazione;

visto il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2022 e la Delibera di aggiornamento n. 605 del 19/12/2023;

vista la DGR 4/13 del 22.01.2025, avente ad oggetto il Programma regionale di sviluppo (PRS) 2024-2029, con il quale la Regione intende perseguire lo sviluppo economico e sociale del territorio e definisce le principali linee progettuali che si intendono adottare per il conseguimento dei risultati attesi;

premesso che il PIAO quale documento unico di programmazione e governance, come precisato nel DPR n. 81 del 24 giugno 2022 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", ha ricompreso in un unico documento i Piani che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente: performance, prevenzione della corruzione e della trasparenza, fabbisogni di personale, lavoro agile, fabbisogni formativi;

acquisiti da parte dei referenti aziendali individuati:

- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT), che è finalizzato alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché a raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'ANAC con il Piano Nazionale Anticorruzione;
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), che stabilisce le modalità di svolgimento del lavoro agile quale modalità alternativa allo svolgimento della prestazione lavorativa in presenza, ed in particolare le misure organizzative, i requisiti tecnologici, gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) che, compatibilmente con le risorse finanziarie ad esso riconducibili, definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse;
- il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio;
- il Programma di Formazione e aggiornamento, che individua gli obiettivi formativi annuali;

dato atto che i sopra richiamati documenti di programmazione fanno parte integrante delle rispettive sotto sezioni del PIAO;

considerato che il presente Piano, con valenza per il periodo 2025-2027, potrà essere rimodulato a seguito di sopravvenute disposizioni in materia, come sopra rappresentato, o di modifiche al ciclo della programmazione economico - finanziaria e di bilancio e di ogni altra eventuale insorgenza di necessità straordinarie;

visto l'articolo 6 del DL 80/2021 che stabilisce che il PIAO ha durata triennale, integra il Piano delle performance con i documenti sopra citati e viene aggiornato annualmente;

richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n.85 del 30/01/2024 di Adozione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione per gli anni 2024/2026 dell'Azienda Socio Sanitaria Locale - ASL 8 di Cagliari;

rilevato che dall'adozione del presente atto non deriveranno oneri a carico della ASL n. 8 di Cagliari;

visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2025-2027 della ASL n.8 di Cagliari, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, composto da:

- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT);
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP);
- Piano per la razionalizzazione delle dotazioni strumentali;
- Piano della Formazione Aziendale

ritenuto di dover procedere all'approvazione del PIAO triennio 2025/2027 entro il termine del 31/01/2025, precisando che lo stesso potrà essere oggetto di revisione a seguito di sopravvenute disposizioni in materia, o di modifiche al ciclo della programmazione economico - finanziaria e di bilancio e di ogni altra eventuale insorgenza di necessità straordinarie;

PROPONE

- 1) **di approvare** il PIAO - Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2025-2027 e propri allegati quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **di dare atto** che il Piano oggetto della presente Deliberazione, potrà essere oggetto di aggiornamenti, modifiche e integrazioni in modo tale da garantire un adeguato e costante livello di funzionalità nell'anno 2025;
- 3) **di trasmettere** copia del presente atto e propri allegati al responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT) e all' Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- 4) **di disporre** la pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, una volta approvato e adottato con atto deliberativo, sul sito Istituzionale Aziendale, nella sezione "Notizie", in "Amministrazione Trasparente" nella sezione "Disposizioni Generali" - sotto-sezione "Atti Generali" e nella sezione "Altri contenuti" – sotto-sezione "Prevenzione della corruzione";
- 5) **di trasmettere** copia del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica per la pubblicazione sul relativo portale, ai sensi del medesimo art. 6, c.4;
- 6) **di dare atto** che dal presente atto non derivano oneri a carico della ASL n. 8 di Cagliari;
- 7) **di trasmettere** copia del presente atto e propri allegati alla SC Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

IL DIRETTORE DELLA SC CONTROLLO DI GESTIONE

Dott. Vincenzo Serra
(Firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott. Gianluca calabro	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

di approvare il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marcello Tidore

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

PIAO 2025 - 2027

Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza

Misurazione del Rischio

Tabella rischi e misure

Elenco obblighi di pubblicazione ASL CA

Piano organizzativo del lavoro agile (POLA 2025-2027)

Piano del fabbisogno del personale (PTFP 2025-2027)

Piano per la razionalizzazione delle dotazioni strumentali

Piano della Formazione (PFA 2025) _ allegati A, B, C.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal
30 / 01 / 2025 al 14 / 02 / 2025

Il Direttore della S.C. Affari Generali - RPCT- Rapporti con ICT ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa _____