

Ai Direttori dei Dipartimenti

Ai Direttori delle Strutture Complesse

Ai Direttori delle Strutture Semplici Dipartimentali

Ai Dirigenti FF e Sostituzioni assenze brevi di SC ed SSD

A SMARTPEG Srl guru@smartpeg.eu

Oggetto: Avvio valutazione della performance individuale - Anno 2024

In riferimento alla valutazione in oggetto, si comunica che il processo organizzativo è uguale a quello nell'anno 2023.

Il procedimento relativo alle valutazioni individuali di tutti i dipendenti della ASL Cagliari per l'anno 2024 sarà gestito dalla SC Valorizzazione del Personale attraverso l'applicativo G.U.R.U.

Considerato che il Ciclo della Performance 2024 si chiude con l'adozione della Relazione delle performance entro il 30/06/2025 così come disposto dall'art.10 del decreto 150/2009 e s.m.i., si richiede alle SS.LL il rispetto della tempistica delle fasi di valutazione.

Al fine di ridurre le criticità che potrebbero derivare dalle fasi oltre i termini previsti, si chiede di dare massima diffusione a tutto il personale coinvolto, in particolare ai covalutatori designati dalle SS.LL, sul rispetto delle tempistiche di seguito specificate.

DETTAGLI DELLE FASI DI VALUTAZIONE

Ciascun utente, dovrà effettuare l'accesso al portale G.U.R.U. raggiungibile

-attraverso il link esterno <https://performance.aressardegna.it/pages/login.aspx>

-attraverso il link presente nella intranet aziendale, inserendo nella casella nome utente la propria e-mail aziendale ASL e nella casella password l'ultima utilizzata.

In caso di dimenticanza della password o di nuovo utente è necessario cliccare su "hai dimenticato la password?" e inserire la password ricevuta nella casella di posta aziendale ATS. Successivamente, sarà possibile effettuare il "cambio password".

Tempistica e fasi del Ciclo di valutazione individuale-Anno 2023

FASE	DESCRIZIONE FASE	ATTORE	ATTIVITA' ATTORE	DAL	AL
1	Co-valutazione	Co-valutatore	Il co-valutatore (individuato dal valutatore in fase di creazione delle unità valutative) esprime la propria valutazione sui valutati a lui assegnati dal valutatore	05/06/2025	10/06/2025
2	Valutazione	Valutatore	I Direttori di Struttura, dopo aver ricevuto l'email di notifica di chiusura fase 1 co-valutazione , procedono alla valutazione dei loro valutati	11/06/2025	17/06/2025
			I Direttori di struttura procedono direttamente alla valutazione dei loro valutati nel caso in cui non sia presente il co-valutatore	05/06/2025	17/06/2025
3	Feedback	Valutato	I dipendenti, dopo aver ricevuto l'email di notifica di chiusura fase 2 valutazione , accedono alla propria scheda di valutazione per prenderne visione ed inserire eventuali commenti	18/06/2025	24/06/2025
4	Colloquio	Valutatore-Valutato	I Direttori di Struttura, dopo aver ricevuto l'email di notifica di chiusura fase 3- feedback , procedono al colloquio con i valutati per illustrare gli aspetti di dettaglio della valutazione ed eventualmente modificare la valutazione	25/06/2025	30/06/2025

La scheda di valutazione si intende validata con la chiusura del Colloquio.

Tutti i valutati devono effettuare la stampa definitiva della loro scheda di valutazione al termine della conclusione dell'intero Ciclo della Performance 2024 sottoscriverla e inviarla all'indirizzo e-mail valutazioni.individuali@asltagliari.it.

- Regolamento ATS sulla valutazione della performance approvato con atto deliberativo del Direttore Generale Asl Cagliari n. 454 del 21/06/2024 è disponibile al seguente link:

<https://www.asl8cagliari.it/ap/deliberazione-del-direttore-generale-n-454-del-21-06-2024/>

- Manuale utente disponibile al seguente link:

<http://intranet.atssardegna.local/home/index.php/manuali/send/97-2024/302-guru-up-valutazione-manuale-d-uso>

Certo della Vostra fattiva collaborazione, l'occasione è gradita per salutarvi cordialmente.

Distinti saluti.

Gianluca Calabrò
Il DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Maria Valeria Bodano
Il Direttore SC Valorizzazione Risorse Umane

Il Funzionario estensore
Cristina Frau

Aldo Atzori

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

