

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 145 DEL 15/07/2025

Proposta n. 175 del 02/07/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SC VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Rimodulazione Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2025-2026-2027 in attuazione della Risoluzione num. 3 della II e VI Commissione Consiliare del Consiglio Regionale della Sardegna

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	dott.ssa Maria Valeria Bodano	
Responsabile della Struttura Proponente		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.
SI NO

IL DIRETTORE DELLA SC VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 05/05/2025, con la quale si è preso atto della nomina del dott. Aldo Atzori quale Commissario Straordinario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

viste

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 74 del 16/06/2025 con la quale la Dott.ssa Cristina Garau è stata nominata Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 78 del 17/06/2025 con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l’incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

rilevato che con deliberazione n. 4/61 del 16/02/2023 la Giunta Regionale ha dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’ Atto Aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

visto il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, recante modifiche ed integrazioni al Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare gli artt. 6 e 6-ter;

viste le linee di indirizzo emanate il 08.05.2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate secondo le previsioni degli articoli 6 e 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'articolo 4 del D. Lgs. n. 75/2017;

richiamata la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/42 del 22.11.2019 avente ad oggetto "Indicazioni operative per la predisposizione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Modifica della Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/14 del 18.9.2018";

viste le note del Direttore Generale della Sanità prot. n° 28441 del 18/10/2024 "Indicazioni per la compilazione dei Bilanci di previsione 2025-27".e prot. num. 28551 del 22/10/2024 "Indicazioni per la compilazione dei Bilanci di previsione 2025 -27. Parziale rettifica Allegato 1 alla nota prot. 28441 del 18/10/2024";;

visti i CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Sanità, dell'Area delle Funzioni Locali e del Comparto del SSN;

premesso che con deliberazione num. 769 del 14/11/2024 revisionata con deliberazione num. 871 del 30/12/2024 è stato adottato il bilancio annuale e pluriennale di Previsione, 2025-2026-2027, della Azienda Socio-Sanitaria Locale Cagliari corredato, tra gli altri documenti, dal Piano di Fabbisogno di Personale dipendente e universitario (PTFP) 2025 – 2027 (allegato 11);

premesso altresì, che con deliberazione num. 46 del 30/01/2025 il Piano di Fabbisogno di Personale dipendente e universitario (PTFP) 2025 – 2027, di cui alla Deliberazione num. 769 del 14/11/2024 così come modificato dalla Deliberazione num. 871 del 30/12/2024, è stato adottato all'interno del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione – per gli anni 2025/2027 dell'Azienda Socio Sanitaria Locale – Asl 8 di Cagliari;

dato atto che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale della ASL n. 8 di Cagliari per il triennio 2025/2027 adottato con Deliberazione num. 871 del 30/12/2024 è stato approvato con DGR num. 30/61 del 05/06/2025;

premesso infine, che il Piano di Fabbisogno di Personale, di cui al precedente capoverso è stato sostituito ad invarianza sostanziale di spesa con quello approvato con Deliberazione del Direttore Generale num. 147 del 11 marzo 2025 in allegato alla Deliberazione stessa (allegato A);

precisato che il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale, quale strumento programmatico, flessibile e rimodulabile annualmente può essere soggetto ad adeguamento e rimodulazione anche al fine di garantire l'attività dell'Azienda da un punto di vista strategico, con l'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

vista la Risoluzione n. 3 delle Commissioni Consiliari II e VI, rispettivamente Lavoro, Cultura, Formazione professionale, Istruzione, Beni e attività culturali, Identità linguistiche e Informazione e Salute, Politiche sociali, Personale delle Asl, Igiene veterinaria, Attività sportive, Alimentazione, Emigrazione e Immigrazione con la quale si è stabilito di impegnare i competenti Assessori a modificare gli indirizzi impartiti in relazione alle stabilizzazioni e allo scorrimento prioritario delle graduatorie di stabilizzazione, nel rispetto della normativa vigente, nonché ad effettuare una ricognizione finalizzata ad individuare i soggetti, anche non più in servizio, che abbiano maturato i requisiti per la stabilizzazione a seguito della modifica dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 234/2021 da parte del D.L. n. 198/2022 ai fini dell'attivazione tempestiva, nei limiti di spesa consentiti e in coerenza con il PTFP, di procedure di stabilizzazione a favore dei soggetti aventi i requisiti;

richiamata la Deliberazione G.R. N. 22/32 del 23/04/2025 “Linee di indirizzo conseguenti alla risoluzione n. 3 delle Commissioni permanenti seconda e sesta del Consiglio regionale della Sardegna” con la quale si richiede che le Aziende Sanitarie nelle procedure di assunzione a tempo indeterminato diano priorità alla chiamata dai propri elenchi di stabilizzazione, fermo restando il rigoroso rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia;

vista la nota prot. num. 12788 del 12/05/2025 con la quale la Direzione Generale dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’assistenza Sociale ha fornito indicazioni in merito agli adempimenti di competenza connessi all’applicazione delle Linee di indirizzo approvate con la sopra citata DGR 22/32 del 23/04/2025;

rilevata la doverosità di adempiere a quanto disposto con la citata Deliberazione G.R. num. 22/32 del 23/04/2025, secondo le indicazioni della Direzione Generale dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza sociale di cui all’anzidetta nota prot. num. 12788 del 12/05/2025 e in aderenza alla citata Risoluzione n. 3 delle Commissioni Consiliari II e VI;

preso atto che nella graduatoria per stabilizzazione di Operatori Socio Sanitari approvata con Determinazione Dirigenziale ARES num. 2582 del 15/09/2023, sono presenti candidati potenzialmente stabilizzabili in numero di 34 i quali, come attestato dal competente Servizio Ricerca e Selezione Risorse Umane di ARES con comunicazione email del 04/06/2025, acquisita agli atti d’ufficio, non risultano in pari data essere stati assunti da graduatoria concorsuale di cui alla DTD ARES num. 1601 del 20/06/2024;

rilevata la consistenza del personale in servizio al 31 maggio 2025 per la figura professionale di operatore socio sanitario che, a seguito delle assunzioni programmate nel PFP 2024/2026, risulta essere di num. 492 dipendenti a tempo indeterminato con previsione di num. 6 cessazioni già registrate a sistema per il secondo semestre 2025;

rilevata altresì, la consistenza del personale in servizio per alcune discipline della dirigenza medica, in particolare per la disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica, Ortopedia e Psichiatria che risulta essere inferiore a quella prevista nel Piano del Fabbisogno del Personale adottato con Deliberazione num. 147 del 11 marzo 2025;

dato atto che, sulla base della rilevazione del personale in servizio come innanzi rappresentata è possibile rimodulare, in osservanza della risoluzione n. 3 delle Commissioni Consiliari II e VI il Piano del Fabbisogno di Personale 2025/2027 a sostanziale invarianza di spesa procedendo alla stabilizzazione dei num. 34 operatori socio sanitari della graduatoria di cui alla Determinazione Dirigenziale ARES num. 2582 del 15/09/2023;

atteso che, in ossequio alla vigente disciplina in materia di assunzioni che prevede la garanzia dell’accesso da procedure concorsuali nella misura di almeno il 50%, un pari numero di unità lavorative della qualifica in discorso, dovrà essere assunto per scorrimento della graduatoria di cui alla Determinazione Dirigenziale ARES num. 1601 del 20 giugno 2024, attualmente capiente ed in corso di validità in numero pari a quello delle avvenute stabilizzazioni di cui al presente provvedimento;

dato atto che le modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di cui al presente atto sono state apportate sostanzialmente ad invarianza di spesa e, pertanto, non comportano oneri o costi aggiuntivi rispetto a quanto preventivato con il BEP di cui alla Deliberazione num. 871 del 30/12/2024;

ritenuto pertanto di dover adottare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2025-2026-2027 come ridefinito nell’allegato “1” che sostituisce integralmente l’allegato “A” della Deliberazione num. 147 del 11/03/2025;

considerato, altresì, che l'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2025-2026-2027, come ridefinito nell'allegato "1" del presente atto, sostituisce integralmente l'allegato "A" delle Deliberazione num. 147 del 11/03/2025 e contestualmente comporta la modifica della deliberazione num. 46 del 30/01/2025 di adozione del PIAO per gli anni 2025/2027 per la parte relativa al PFP 2025-2026-2027(all. 11) ;

PROPONE

di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dipendente anni 2025-2026-2027, così come definito nell'allegato "1", parte integrante e sostanziale del presente atto, che sostituisce integralmente l'allegato "A" della Deliberazione num. 147 del 11/03/2025;

di dare atto della piena compatibilità economica del PTFP allegato con il Bilancio annuale e pluriennale di previsione di Asl Cagliari per gli anni 2025-2026-2027 di cui alla citata Deliberazione num.871 del 30/12/2024;

di trasmettere il presente provvedimento:alla Regione Sardegna - Assessorato Regionale Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale ai fini dell'approvazione, al Collegio Sindacale e alle Organizzazioni Sindacali;

di trasmettere copia del presente atto per gli adempimenti di competenza alla S.C. Affari Generali RPCT e rapporti con ICT per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL Cagliari.

IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Valeria Bodano
(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott.ssa Cristina Garau	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) di approvare il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Aldo Atzori

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato 1 - Piano del Fabbisogno del Personale ANNO 2025-2026-2027

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 15/07/2025 al 30/07/2025

Il Direttore della SC Affari Generali RPCT e rapporti con ICT ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa _____