

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 362 DEL 17/09/2025

Proposta n. 410 del 17/09/2025

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: approvazione graduatorie provvisorie per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) al personale del comparto anno 2024

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore Il Responsabile del Procedimento	Renato Ancillotti	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Maria Valeria Bodano	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari
SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.
SI [] NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SC VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 8 dell’11 marzo 2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24”;

- **viste** la Deliberazione n° 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale di Cagliari, a far data dal 01/01/2022;
- **vista** la Deliberazione n. 23/8 del 27/04/2025 con la quale la Giunta della Regione Sardegna nomina il dott. Aldo Atzori Commissario Straordinario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 05/05/2025, con la quale si è preso atto della nomina del dott. Aldo Atzori quale Commissario Straordinario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

viste

- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 74 del 16/06/2025, con la quale la Dottoressa Cristina Garau è stata nominata Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 78 del 17/06/2025, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l’incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

visti

- l'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 *“le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo i principi di selettività, in funzione delle qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;
- l'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009, il quale prevede che *“le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti della risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

visto il CCNL Comparto Sanità 2019/2021, sottoscritto in data 2/11/2022, e in particolare l'art. 15 rubricato classificazione del personale e l'art. 19 il quale per le progressioni economiche all'interno delle aree dispone che *“al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuiti differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico”*;

vista la deliberazione n. 604 del 22/08/2024 recante *“Aggiornamento Fondi definitivi 2022. Approvazione Fondi definitivi 2023 e costituzione fondi contrattuali provvisori 2024. Area Dirigenza Sanitaria, Area Dirigenza Funzioni Locali (PTA) e Area del Comparto*;

premesso che con deliberazione n. 862 del 23/12/2024 è stato recepito l'accordo sottoscritto il 13/09/2024, integrato il 16/12/2024, con le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla disciplina delle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19 del CCNL 02/11/2022 per l'anno 2024;

dato atto che il finanziamento dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2024, pari a Euro 1.200.000,00 (unmilione duecentomila/00) a valere sul fondo ex art. 102 CCNL 2019/2021 *“Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”*, come attestato dal Collegio Sindacale con proprio verbale num. 13 del 18/12/2024, sarà utilizzato secondo le modalità previste dall'accordo di cui al precedente capoverso;

atteso

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 23/01/2025 è stato indetto l'avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del Comparto ai sensi dell'art. 19 del CCNL 02/11/2022 per l'anno 2024;
- che l'avviso per la presentazione delle domande è stato pubblicato nell'albo pretorio aziendale in data 23/01/2025 con scadenza 28/02/2025 e, al fine di dare la massima diffusione, anche nel sito aziendale;
- che entro la data innanzi specificata sono pervenute num. 1.808 istanze per l'attribuzione dei DEP 2024, presentate dai dipendenti interessati tramite l'applicativo ISON, come specificato nel relativo avviso;

dato atto che con deliberazione num. 147 del 16/07/2025 è stato pubblicato l'elenco dei dipendenti ammessi con riserva in numero di 1.702, specificati nell'allegato A, e di quelli esclusi in numero di 106 per mancanza di requisiti previsti dal bando, come dettagliatamente indicato nel allegato B, della deliberazione innanzi citata stabilendo altresì il termine di 15 giorni per la presentazione di eventuali istanze di riesame decorrenti dalla data di pubblicazione della deliberazione in discorso;

atteso che entro il termine di 15 giorni innanzi specificato sono pervenute num. 15 istanze di riesame e che, effettuate le dovute verifiche da parte della S.C. Valorizzazione delle Risorse Umane, si è rilevata la sussistenza dei requisiti di ammissione alla procedura in parola di num. 3 dipendenti e, precisamente Curis Maria Grazia (professionisti della salute e dei funzionari ruolo sanitario - infermiere) , Minissale Tommaso (professionisti della salute e dei funzionari ruolo sanitario - infermiere) e Pal Floare (professionisti della salute e dei funzionari ruolo sanitario - infermiere);

rilevato che a seguito della riammissione dei tre dipendenti innanzi indicati, sul totale di 1808 istanze pervenute, risultano ammessi con riserva e potenziali beneficiari dell'attribuzione dei DEP 2024 num. 1705 dipendenti;

dato atto che viene confermata l'esclusione di num. 103 dipendenti per mancanza dei requisiti previsti dal bando, per le motivazioni già riportate nell'allegato B alla deliberazione num. 147 del 16/07/2025;

richiamata la circolare num. 15/2019 della Ragione Generale dello Stato nella quale è esplicitato che, al fine di garantire l'effettiva selettività delle progressioni economiche all'interno delle aree, il rapporto tra quelle teoricamente attribuibili e quelle attribuite deve essere inferiore o al massimo uguale al 50 % (cinquanta per cento);

dato atto che ai sensi dell'accordo recepito con deliberazione num. 862 del 23/12/2024, nonché della disciplina contrattuale di cui all'art. 19 CCNL 2019/2021, il numero dei DEP attribuibili per ciascuna graduatoria è quantificato tenendo conto dell'importo reso disponibile per il 2024 equitativamente distribuito mediante utilizzo delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e ruoli del personale idoneo alle procedure selettive di cui al citato art. 19, co. 4, lett. b, del CCNL 2019/2021 e dei diversi valori dei differenziali da attribuirsi allo stesso personale, nel rispetto della quota non superiore al 50% del totale dei dipendenti potenziali beneficiari;

ritenuto opportuno, ad esito dell'esame delle istanze pervenute, operato dalla SC Valorizzazione delle Risorse Umane, in coerenza con i criteri stabiliti nell'accordo recepito con deliberazione num. 862 del 23/12/2024 e dell'avviso di selezione in parola, procedere all'approvazione delle graduatorie provvisorie degli ammessi e dei beneficiari dei DEP 2024 con decorrenza 01/01/2024, indicati negli allegati appresso specificati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. allegato 01 ASSISTENTI - RUOLO AMMINISTRATIVO
2. allegato 02 ASSISTENTI - RUOLO SANITARIO
3. allegato 03 ASSISTENTI - RUOLO TECNICO
4. allegato 04 OPERATORI - RUOLO AMMINISTRATIVO
5. allegato 05 OPERATORI - RUOLO SANITARIO
6. allegato 06 OPERATORI - RUOLO SOCIO SANITARIO
7. allegato 07 OPERATORI - RUOLO TECNICO
8. allegato 08 PERSONALE DI SUPPORTO - RUOLO AMMINISTRATIVO
9. allegato 09 PERSONALE DI SUPPORTO - RUOLO TECNICO
10. allegato 10 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO AMMINISTRATIVO
11. allegato 11 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO PROFESSIONALE
12. allegato 12 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FINZIONARI - RIOLO SANITARIO

13. allegato 13 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - RUOLO SOCIO SANITARIO

14. allegato 14 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - RUOLO TECNICO;

dato atto che il differenziale economico di professionalità verrà attribuito a non più della metà dei dipendenti inseriti in ciascuna delle graduatorie di cui agli allegati 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, e 14 nelle quali è evidenziato l'ultima posizione utile per l'attribuzione del differenziale;

atteso che i dipendenti partecipanti alla procedura in discorso potranno presentare reclamo avverso le graduatorie di cui agli allegati 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, e 14 entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 29 settembre 2025 esclusivamente alla mail: reclami.dep@aslcaagliari.it;

per le motivazioni esposte in premessa, che si intendono integralmente richiamate

PROPONE

1) di approvare, in esito alle selezioni di cui all'avviso approvato con deliberazione del Direttore Generale num. 28 del 23/01/2025 le graduatorie per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2024, del personale del Comparto dipendente della ASL Cagliari, suddivise per Area e per Ruolo, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, con attribuzione del Differenziale Economico di Professionalità con decorrenza giuridica ed economica 1 gennaio 2024 ai dipendenti beneficiari come indicati in ciascuna delle stesse

1.allegato 01 ASSISTENTI - RUOLO AMMINISTRATIVO

2.allegato 02 ASSISTENTI - RUOLO SANITARIO

3.allegato 03 ASSISTENTI - RUOLO TECNICO

4.allegato 04 OPERATORI - RUOLO AMMINISTRATIVO

5.allegato 05 OPERATORI - RUOLO SANITARIO

6.allegato 06 OPERATORI - RUOLO SOCIO SANITARIO

7.allegato 07 OPERATORI - RUOLO TECNICO

8.allegato 08 PERSONALE DI SUPPORTO - RUOLO AMMINISTRATIVO

9.allegato 09 PERSONALE DI SUPPORTO - RUOLO TECNICO

10.allegato 10 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO AMMINISTRATIVO

11.allegato 11 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO PROFESSIONALE

12.allegato 12 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FINZIONARI - RIOLO SANITARIO

13.allegato 13 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - RUOLO SOCIO SANITARIO

14.allegato 14 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - RUOLO TECNICO;

2) di dare atto che, nel rispetto della normativa richiamata, l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) per l'anno 2024, è riservata a non oltre il 50% dei

dipendenti aventi diritto all'interno di ciascuna area e ruolo di appartenenza e nei limiti delle disponibilità economica a carico del Fondo di cui all'art. 102 del CCNL 02/11/2002;

- 3) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio Aziendale, in quanto per l'attribuzione dei DEP 2024 in argomento saranno utilizzati esclusivamente le disponibilità di cui all'art 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" del CCNL Comparto, sottoscritto il 02/11/2022, come attestato dal Collegio Sindacale con proprio verbale num. 13 del 18/12/2024;
- 4) di stabilire alle ore 23.59 del giorno 29 settembre 2025 il termine per la presentazione di eventuali reclami, debitamente motivati, da presentare esclusivamente alla mail: reclami.dep@aslcagliari.it, a pena di esclusione;
- 5) di trasmettere copia del presente atto per gli adempimenti di competenza alla S.C. Amministrazione del Personale di ARES, e alla S.C. Affari Generali – RPCT – Rapporti con ICT per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line della ASL Cagliari;

**IL DIRETTORE SC VALIRIZZAZIONE
DELLE RISORSE UMANE**

Dott.ssa Maria Valerla Bodano
(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott.ssa Cristina Garau	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL COMMISSARIO STRAORINARIO

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) di approvare il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL COMMISSARIO STRAORINARIO

Dott. Aldo Atzori

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1.allegato 01 ASSISTENTI - RUOLO AMMINISTRATIVO
- 2.allegato 02 ASSISTENTI - RUOLO SANITARIO
- 3.allegato 03 ASSISTENTI - RUOLO TECNICO
- 4.allegato 04 OPERATORI - RUOLO AMMINISTRATIVO
- 5.allegato 05 OPERATORI - RUOLO SANITARIO
- 6.allegato 06 OPERATORI - RUOLO SOCIO SANITARIO
- 7.allegato 07 OPERATORI - RUOLO TECNICO
- 8.allegato 08 PERSONALE DI SUPPORTO - RUOLO AMMINISTRATIVO

9.allegato 09 PERSONALE DI SUPPORTO - RUOLO TECNICO

10.allegato 10 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO AMMINISTRATIVO

11.allegato 11 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO PROFESSIONALE

12.allegato 12 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FINZIONARI - RIOLO SANITARIO

13.allegato 13 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - RUOLO SOCIO SANITARIO

14.allegato 14 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - RUOLO TECNICO

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 17 / 09 / 2025 al 02 / 10 / 2025.

Il Direttore della S.C. Affari Generali- RPCT- Rapporti con ICT ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig. Andrea Sarritzu