

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 453 DEL 20/10/2025

Proposta n. 509 del 20/10/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SC VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Integrazione Fondo art. 103 “premialità e condizioni di lavoro” anno 2023 a seguito dell’assegnazione di cui alla determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna (Perequazione)- Personale del Comparto e contestuale recepimento accordo decentrato sulla perequazione delle somme stanziare dall’ art. 5 co. 14, L.R. 1/2023 e dall’art. 1, co. 6 L.R. 18/2024.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	dott.ssa Maria Valeria Bodano	
Responsabile della Struttura Proponente		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI ☐

NO ☒

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all’art. 41 della L.R. 24/2020.

SI ☐

NO ☒

IL DIRETTORE DELLA SC VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

viste

- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;
- la Deliberazione n. 51/44 del 30/12/2021, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Marcello Tidore Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 05/05/2025, con la quale si è preso atto della nomina del dott. Aldo Atzori quale Commissario Straordinario dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

viste

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 74 del 16/06/2025 con la quale la Dott.ssa Cristina Garau è stata nominata Direttore Amministrativo dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 78 del 17/06/2025 con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari;

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l'incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

rilevato che con deliberazione n. 4/61 del 16/02/2023 la Giunta Regionale ha dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l' Atto Aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

premesso che con la Legge Regionale n. 1/2023, in particolare l'art. 5, co. 14, e la Legge Regionale n. 18/2024, in particolare l'art. 1, co. 6, si è inteso avviare un processo di riduzione delle disuguaglianze retributive tra le diverse Aziende del SSR, al fine di armonizzare i trattamenti accessori del personale a parità di profilo professionale, mansioni e incarichi;

vista la D.G.R. n. 52/28 del 23.12.2024 con la quale sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse stanziati dall'art. 5, comma 14, della legge regionale n. 1/2023 incrementate dall'art.1, comma 6, della legge regionale n. 18/2024, al fine di perequare i livelli medi pro-capite dei fondi contrattuali del personale dipendente tre aree contrattuali coinvolte della Dirigenza sanitaria, della Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa e del Comparto

vista la Determinazione n. 288 del 1° aprile 2025, con cui la Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna ha disposto l'assegnazione e la ripartizione delle risorse finalizzate alla perequazione dei fondi contrattuali destinati al personale delle aziende del Servizio Sanitario Regionale ai sensi della normativa richiamata al precedente capoverso;

vista la Deliberazione num. 604 del 22/08/2024 avente ad oggetto "Aggiornamento Fondi definitivi 2022. Approvazione Fondi definitivi 2023 e costituzione fondi contrattuali provvisori 2024. Area Dirigenza Sanitaria, Area Dirigenza Funzioni Locali (PTA) e Area del Comparto;

atteso che come disposto dalla citata determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna, è possibile incrementare, ai sensi dell'articolo 103, co. 5 lettera d) del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 "risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo", la parte variabile del Fondo per premialità e condizioni di lavoro anno 2023, e contestualmente provvedere all'assegnazione di dette risorse ai dipendenti sulla base degli accordi stipulati relativi alla distribuzione della retribuzione di Risultato 2023;

vista la Deliberazione num 792 del 27/11/2024 avente ad oggetto: "recepimento accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Funzioni Locali PTA, relativi alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2023" con la quale è stato recepito l'accordo per la retribuzione della premialità per l'anno 2023 per il personale del Comparto;

preso atto dell'accordo decentrato sottoscritto in data 07 ottobre 2025, in sede di contrattazione integrativa, relativo all'attribuzione delle somme stanziati a fini perequativi con la citata Determinazione n. 288 del 1° aprile 2025, che diviene definitivo a seguito del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale senza obbligo di nuova sottoscrizione, come esplicitamente stabilito dalle parti contrattuali nel medesimo, e che viene recepito formalmente con la presente Deliberazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale (allegato A)

atteso che nell'accordo decentrato di cui al precedente capoverso le parti hanno convenuto di attribuire la retribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2023, risultanti dalla perequazione giusta determinazione n. 288 del 1° aprile 2025, agli stessi dipendenti e sulla base dei medesimi criteri stabiliti nell'accordo di cui alla citata deliberazione num. 792 del 27/11/2024;

dato atto che con nota prot. num. 77800 del 15/10/2025 si è provveduto ad inoltrare le relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria al Collegio Sindacale ASL Cagliari, concernente "Integrazione Fondo di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2023 a seguito dell'assegnazione di cui alla determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna (c.d. Perequazione), e contestuale destinazione delle relative risorse alla remunerazione della Premialità - di cui all'articolo 103 del CCNL Triennio 2019/2021 - area comparto sanità" che si allegano alla presente deliberazione per farne parte integrante (allegato B);

acquisito il parere favorevole del Collegio Sindacale formulato con verbale numero 8/2025 (prot. PISA 224063/2025);

ritenuto pertanto di dover provvedere, per il Personale dell'area del Comparto, all'incremento formale del Fondo art. 103 premialità e condizioni di lavoro relativo all'anno 2023, in attuazione della determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna, come dettagliato nell'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto;

ritenuto, altresì, in attuazione dell'accordo decentrato siglato il 7 ottobre 2025, recepito col presente atto del quale costituisce parte integrante e sostanziale (allegato A) di dover provvedere alla liquidazione degli importi incrementali in parola agli stessi dipendenti e sulla base dei medesimi criteri stabiliti nell'accordo per la retribuzione della premialità recepito con Deliberazione del Direttore Generale Asl Cagliari num. 792 del 27/11/2024;

per le motivazioni illustrate in premessa, che si intendono integralmente richiamate

PROPONE

di provvedere per il personale del Comparto, all'incremento formale del Fondo art. 103 CCNL 2019/2021 per la premialità e condizioni di lavoro relativo all'anno 2023, in attuazione della determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna, come dettagliato nell'allegato B, parte integrante del presente atto;

di provvedere in attuazione dell'accordo decentrato siglato il 7 ottobre 2025, recepito col presente atto del quale costituisce parte integrante e sostanziale (allegato A) alla liquidazione degli importi incrementali in parola agli stessi dipendenti e sulla base dei medesimi criteri stabiliti nell'accordo per la retribuzione della premialità recepito con Deliberazione del direttore Generale Asl Cagliari num. 792 del 27/11/2024;

di trasmettere il presente provvedimento alla S.C. Amministrazione del Personale di ARES Sardegna e al Collegio Sindacale per gli adempimenti di rispettiva competenza;

di trasmettere copia del presente atto per gli adempimenti di competenza alla S.C. Affari Generali RPCT e rapporti con ICT per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL Cagliari.

IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Valeria Bodano
(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott.ssa Cristina Garau	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) di approvare il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Aldo Atzori

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato A – Accordo decentrato sulla perequazione delle somme stanziato dall'art. 5, co. 14 L.R. 1/2023 e art. 1, co. 6 L.R. 18/2024 tra la ASL n. 8 di Cagliari, RSU e le Organizzazioni sindacali del Comparto relative all'annualità 2023;

Allegato B – relazione illustrativa e tecnico - finanziaria

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 20 /10 /2025 al 04 /11 /2025

Il Direttore della SC Affari Generali RPCT e rapporti con ICT ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig. Andrea sarritzu