

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del personale del Comparto

Di seguito si riassumono i passaggi effettuati:

Con Deliberazione del Direttore Generale ASL Cagliari num. 604 del 22/08/2024 si è provveduto, per tutte le Aree contrattuali, all'aggiornamento dei Fondi del Personale del Comparto dell'anno 2022, i Fondi Definitivi anno 2023 ed i Fondi provvisori per l'anno 2024 (Verbale Collegio Sindacale n. 7 del 07/08/2024)

Con Determinazione n. 288 del 1° aprile 2025, la Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna ha disposto l'assegnazione e la ripartizione delle risorse finalizzate alla perequazione dei fondi contrattuali destinati al personale delle aziende del Servizio Sanitario Regionale con l'obiettivo di ridurre le disuguaglianze retributive tra le diverse Aziende del SSR ed armonizzare i trattamenti accessori del personale a parità di profilo professionale, mansioni e incarichi.

Nella determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 viene assegnata alla ASL Cagliari per il personale del Comparto un importo per l'anno 2023 omnicomprendente pari a € 2.416.000,53.

Detto importo, al netto degli oneri a carico dell'Azienda, pari a € 1.826.153,08 è stato portato ad incremento della parte variabile del Fondo per la premialità e condizioni di lavoro anno 2023, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale ASL Cagliari n.604 del 22/08/2024, ai sensi dell'articolo 103 comma 5 lettera d) del CCNL 02/11/2022, *"risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo"*,

Contestualmente si provvederà all'assegnazione di dette risorse ai dipendenti interessati sulla base dell'accordo relativi alla distribuzione della premialità anno 2023 di cui alla Deliberazione del direttore Generale ASL Cagliari num. 792 del 27/11/2024 - Verbale collegio sindacale numero 11 del 11 novembre 2024)

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori ex articolo 103 CCNL 02 novembre 2022

Anno 2023:

1) Il Fondo per la retribuzione delle Condizioni di lavoro e premialità ai sensi dell'articolo 103 comma 5 lettera d) del CCNL 02/11/2022, è incrementato per *"risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo"* a seguito della determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna;

Personale del Comparto € 1.826.153,08

Importo al netto degli oneri conto ente (Inps ed Irap)

Gli Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL non sono assoggettati ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e quindi non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

Parte non pertinente

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

a) Determinazione dell'importo da utilizzare al fine dell'incremento sul Fondo per la premialità e condizioni di lavoro" anno 2023

Importo omnicomprensivo da determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna	€ 2.416.000,53
Oneri Previdenziali (23,80% INPS)	€ 434.624,44
Irap (8,5%)	€ 155.223,01
Importo della determinazione n. 288/2025 al netto degli oneri conto Ente a valere sul Fondo art. 103 CCNL 2019/2021	€ 1.826.153,08

b) Determinazione Fondo art. 103 condizioni di lavoro e premialità anno 2023 integrato dalla determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna

Totale Fondo art. 103 Condizioni di lavoro e premialità anno 2023 come da Deliberazione num. 604 del 22/08/2024 – verbale Collegio Sindacale num. 7 del 07/08/2024	€ 6.310.654,13
Incremento art. 103 Fondo Condizioni di Lavoro e premialità anno 2023 – Parte variabile	€ 1.826.153,08
Totale Fondo art. 103 Condizioni di lavoro e premialità	€ 8.136.807,21

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Ai fini dei limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 non si evidenzia alcun incremento, in quanto trattasi di risorse annuali e variabili, definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e quindi non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ASL Cagliari, con imputazione nei conti di spesa di riferimento inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo e l'area di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ASL Cagliari, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

dott.ssa Laura Balata
Direttore SC Bilancio



dott.ssa Maria Valeria Bodano
Direttore SC Valorizzazione Risorse Umane



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 (circolare MEF n.25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge

Data di sottoscrizione	07/10/2025		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2023		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Delegazione Trattante Asl Cagliari: -		
	RSU -FP CGIL – CISL FP-UIL FPL– NURSING UP		
Soggetti destinatari	Personale del COMPARTO		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Integrazione Fondo di cui all'art. 103 "fondo premialità e condizioni di lavoro" CCNL 2019/2021 anno 2023 a seguito dell'assegnazione di cui alla determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna (Perequazione) e contestuale destinazione delle relative risorse alla remunerazione della Premialità - di cui all'articolo 103 del CCNL Triennio 2019/2021 - area comparto sanità		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	Deliberazione del Direttore Generale numero 85 del 30/01/2024 Deliberazione del Direttore Generale numero 46 del 30/01/2025 "
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	Deliberazione del Direttore Generale numero 46 del 30/01/2025 "Adozione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione per gli anni 2025/2027 dell'Azienda Socio Sanitaria Locale – ASL 8 di Cagliari
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n.150/2009?	Validazione con Verbale OIV n. 44 del 01/0/2024
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto {attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili}

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con la Determinazione n. 288 del 1° aprile 2025, la Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna ha disposto l'assegnazione e la ripartizione delle risorse finalizzate alla perequazione dei fondi contrattuali destinati al personale delle aziende del Servizio Sanitario Regionale.

L'intervento, previsto dall'articolo 5, comma 14, della Legge Regionale n. 1/2023 e dall'articolo 1, comma 6, della Legge Regionale n. 18/2024, mira a ridurre le disuguaglianze retributive tra le diverse Aziende del SSR, con l'obiettivo di armonizzare i trattamenti accessori del personale a parità di profilo professionale, mansioni e incarichi.

La determinazione prende atto delle osservazioni espresse dalle Organizzazioni Sindacali durante il confronto regionale, avviato nel novembre 2024 e concluso nel dicembre dello stesso anno. Sulla base di tali interlocuzioni, sono stati definiti criteri di ripartizione delle risorse (D.G.R. n. 52/28 del 23.12.2024), con particolare attenzione alla sperequazione tra le tre aree contrattuali coinvolte: Dirigenza sanitaria, Dirigenza professionale tecnica e amministrativa (PTA) e Comparto. È stato, inoltre, considerato che tale intervento si è reso necessario non solo per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA), ma anche per contrastare il rischio di migrazione del personale verso altre aziende, pubbliche o private, che offrono trattamenti economici più favorevoli.

La metodologia adottata prevede una ripartizione basata sui valori dei fondi comunicati dalle singole aziende, secondo una logica di perequazione percentuale fondata sul residuo della somma dei fondi per area contrattuale.

Nello specifico la determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna attribuisce al personale del Comparto per l'anno 2023 una somma onnicomprensiva (Oneri carico Ente ed Irap) pari ad € 2.416.000,53 al fine di incrementarne i trattamenti accessori.

Pertanto si rende necessario, ai sensi della determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna, incrementare, ai sensi dell'articolo 103 comma 5 lettera d) del CCNL 02/11/2022, "risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo", la parte variabile del Fondo per le Condizioni di lavoro e premialità anno 2023, (quantificato con Deliberazione del Direttore Generale ASL Cagliari n. 604 del 22/08/2024 - verbale Collegio Sindacale n. 7 del 7 agosto 2024) e contestualmente provvedere all'assegnazione di dette risorse ai dipendenti sulla base dell'accordo relativo alla distribuzione della premialità 2023, recepito con Deliberazione num. 792 del 27/11/2024 (verbale Collegio Sindacale n. 11 del 19/11/2024). Con accordo siglato in data 07/10/2025 dalle organizzazioni sindacali e dalla delegazione trattante di parte aziendale si è convenuto di retribuire i premi correlati alla performance per l'anno 2023 risultanti dalla perequazione agli stessi dipendenti e sulla base dei medesimi criteri stabiliti nell'accordo di cui alla citata deliberazione num. 792 del 27/11/2024.

B).Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

a) Determinazione dell'importo da utilizzare al fine dell'incremento sul Fondo per la premialità e condizioni di lavoro" anno 2023

Importo onnicomprensivo da determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna	€ 2.416.000,53 -
Oneri Previdenziali (23,80% INPS)	€ 434.624,44
Irap (8,5%)	€ 155.223,01
Importo della determinazione n. 288/2025 al netto degli oneri conto Ente a valere sul Fondo art. 103 CCNL 2019/2021	€ 1.826.153,08

b) determinazione Fondo art. 103 condizioni di lavoro e premialità anno 2023 integrato dalla determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna

Totale Fondo art. 103 Condizioni di lavoro e premialità anno 2023 come da Deliberazione num. 604 del 22/08/2024 – verbale Collegio Sindacale num. 7 del 07/08/2024	€. 6.310.654,13
Incremento art. 103 Fondo Condizioni di Lavoro e premialità anno 2023 – Parte variabile	€. 1.826.153,08
Totale Fondo art. 103 Condizioni di lavoro e premialità	€. 8.136.807,21

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione/modifica dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia all'accordo specifico sulla produttività per l'anno 2023 recepito con Deliberazione del Direttore Generale ASL Cagliari n. 792 del 27/11/2024 - verbale Collegio Sindacale n. 11 del 19 novembre 2024 e all'accordo siglato in data 07/10/2025 che al precedente fa espresso rinvio in riferimento ai destinatari ed ai criteri di attribuzione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Nessuna

dott.ssa Maria Valeria Bodano
Direttore SC Valorizzazione Risorse Umane