

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 498 DEL 05/11/2025

Proposta n.552 del 05/11/2025

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: approvazione graduatorie definitive per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) al personale del comparto anno 2024

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore Il Responsabile del Procedimento	Renato Ancillotti	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Maria Valeria Bodano	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari
SI ☐ NO ☒ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.
SI ☐ NO ☒

IL DIRETTORE DELLA SC VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24”;

- **viste** la Deliberazione n° 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l'Azienda Socio Sanitaria Locale di Cagliari, a far data dal 01/01/2022;
- **vista** la Deliberazione n. 23/8 del 27/04/2025 con la quale la Giunta della Regione Sardegna nomina il dott. Aldo Atzori Commissario Straordinario dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 05/05/2025, con la quale si è preso atto della nomina del dott. Aldo Atzori quale Commissario Straordinario dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.8 di Cagliari e la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 480 del 28/10/2025 relativa alla proroga dell'incarico a seguito di DGR 55/1 del 24/10/2025;

viste

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n.74 del 16/06/2025 con la quale la Dott.ssa Cristina Garau è stata nominata Direttore Amministrativo dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 78 del 17/06/2025, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 481 del 28/10/2025 relativa alla conferma degli incarichi di Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo fino alla scadenza del mandato commissariale prorogato con la citata Deliberazione del Commissario Straordinario n. 480 del 28/10/2025;

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l'incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l'atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

visti

- l'art. 52, comma1 bis del D.Lgs 165/2001 *“le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo i principi di selettività, in funzione delle qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;
- l'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009, il quale prevede che *“le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti della risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

visto il CCNL Comparto Sanità 2019/2021, sottoscritto in data 2/11/2022, e in particolare l'art. 15 rubricato classificazione del personale e l'art. 19 il quale per le progressioni economiche all'interno delle aree dispone che *“al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuiti differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico”*;

vista la deliberazione n. 604 del 22/08/2024 recante “Aggiornamento Fondi definitivi 2022. Approvazione Fondi definitivi 2023 e costituzione fondi contrattuali provvisori 2024. Area Dirigenza Sanitaria, Area Dirigenza Funzioni Locali (PTA) e Area del Comparto;

premesso che con deliberazione n. 862 del 23/12/2024 è stato recepito l'accordo sottoscritto il 13/09/2024, integrato il 16/12/2024, con le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla disciplina delle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19 del CCNL 02/11/2022 per l'anno 2024;

dato atto che il finanziamento dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2024, pari a Euro 1.200.000,00 (unmilione duecentomila/00) a valere sul fondo ex art. 102 CCNL 2019/2021 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, come attestato dal Collegio Sindacale con proprio verbale num. 13 del 18/12/2024, sarà utilizzato secondo le modalità previste dall'accordo di cui al precedente capoverso;

atteso

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 23/01/2025 è stato indetto l'avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del Comparto ai sensi dell'art. 19 del CCNL 02/11/2022 per l'anno 2024;
- che l'avviso per la presentazione delle domande è stato pubblicato nell'albo pretorio aziendale in data 23/01/2025 con scadenza 28/02/2025 e, al fine di dare la massima diffusione, anche nel sito aziendale;
- che entro la data innanzi specificata sono pervenute num. 1.808 istanze per l'attribuzione dei DEP 2024, presentate dai dipendenti interessati tramite l'applicativo ISON, come specificato nel relativo avviso;

dato atto che con deliberazione del commissario Straordinario num. 147 del 16/07/2025 è stato pubblicato l'elenco dei dipendenti ammessi con riserva in numero di 1.702, specificati nell'allegato A, e di quelli esclusi in numero di 106 per mancanza di requisiti previsti dal bando, come dettagliatamente indicato nel allegato B, della deliberazione innanzi citata stabilendo altresì il termine di 15 giorni per la presentazione di eventuali istanze di riesame decorrenti dalla data di pubblicazione della deliberazione in discorso;

vista la deliberazione del Commissario Straordinario num. 362 del 17/09/2025 con la quale, a seguito delle istanze di riesame di cui alla citata deliberazione num. 147 del 16/07/2025, sono ammessi quali potenziali beneficiari dell'attribuzione dei DEP 2024 num. 1705 dipendenti;

richiamati la circolare num. 15/2019 della Ragione Generale dello Stato nella quale è esplicitato che, al fine di garantire l'effettiva selettività delle progressioni economiche all'interno delle aree, il rapporto tra quelle teoricamente attribuibili e quelle attribuite deve essere inferiore o al massimo uguale al 50 % (cinquanta per cento) ;e il parere del Dipartimento Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. num. DFP – 0001140 – P – 08/01/2025;

dato atto che ai sensi dell'accordo recepito con deliberazione num. 862 del 23/12/2024, nonché della disciplina contrattuale di cui all'art. 19 CCNL 2019/2021, il numero dei DEP attribuibili per ciascuna graduatoria è quantificato tenendo conto dell'importo reso disponibile per il 2024 equitativamente distribuito mediante utilizzo delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e ruoli del personale idoneo alle procedure selettive di cui al citato art. 19, co. 4, lett. b, del CCNL 2019/2021 e dei diversi valori dei differenziali da attribuirsi allo stesso personale, nel rispetto della quota non superiore al 50% del totale dei dipendenti potenziali beneficiari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale num. 362 del 17/09/2025 con la quale sono state approvate le graduatorie provvisorie per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per il personale del comparto per l'anno 2024 stabilendo il termine del 29 settembre 2025 per la presentazione di eventuali reclami, debitamente motivati, da presentare esclusivamente alla mail: reclami.dep@aslcagliari.it, a pena di esclusione;

dato atto che n° 5 dipendenti, con la qualifica di OSS inseriti nella graduatoria di cui all'allegato 5 denominato OPERATORI – RUOLO SANITARIO della citata deliberazione n° 365 del 17/09/2025 devono essere correttamente inseriti nella nuova graduatoria del ruolo e area di appartenenza, ossia l'allegato n° 5 denominato OPERATORI - RUOLO SOCIO SANITARIO, per tanto consta di n° 255 in luogo dei precedenti n° 250 per effetto di tale correzione:

effettuate le opportune verifiche a seguito dei reclami pervenuti, acquisiti agli atti d'ufficio della S.C. Valorizzazione delle Risorse Umane, a seguito delle quali le graduatorie risultano rideterminate come dagli elenchi allegati:

1. allegato 01 ASSISTENTI - RUOLO AMMINISTRATIVO
2. allegato 02 ASSISTENTI - RUOLO SANITARIO
3. allegato 03 ASSISTENTI - RUOLO TECNICO
4. allegato 04 OPERATORI - RUOLO AMMINISTRATIVO
5. allegato 05 OPERATORI - RUOLO SOCIO SANITARIO
6. allegato 06 OPERATORI - RUOLO TECNICO
7. allegato 07 PERSONALE DI SUPPORTO - RUOLO AMMINISTRATIVO
8. allegato 08 PERSONALE DI SUPPORTO - RUOLO TECNICO
9. allegato 09 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO AMMINISTRATIVO

10. allegato 10 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO PROFESSIONALE

11. allegato 11 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FINZIONARI - RUOLO SANITARIO

12. allegato 12 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FINZIONARI – RUOLO SOCIO SANITARIO

13. allegato 13 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FINZIONARI – RUOLO TECNICO

dato atto che il differenziale economico di professionalità, nel rispetto della circolare num. 15/2019 della Ragioneria Generale dello Stato, verrà attribuito a non più della metà dei dipendenti inseriti in ciascuna delle graduatorie di cui agli allegati 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12 e 13 che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, in ciascuna delle quali è evidenziata l'ultima posizione utile per l'attribuzione del differenziale, che viene pertanto attribuito per un totale di num. 852 beneficiari a fronte di 1705 aventi titolo;

ritenuto pertanto di procedere all'approvazione delle graduatorie per le progressioni economiche all'interno delle Aree del personale dipendente della ASL Cagliari di cui al precedente capoverso per l'anno 2024 e di attribuire il differenziale economico di professionalità, da intendersi come incremento stabile del trattamento economico, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2024 ai dipendenti nelle stesse ricompresi;

atteso che per ragioni di riservatezza in ordine agli esiti delle valutazioni riportate da ciascun dipendente, le graduatorie vengono pubblicate in ordine di punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente, mentre la graduatoria completa, contenente il dettaglio dei punteggi, rimane depositata agli atti della S.C. Valorizzazione delle Risorse Umane;

per le motivazioni esposte in premessa che si intendono integralmente richiamate

PROPONE

- 1) di approvare, in esito alle selezioni di cui all'avviso approvato con deliberazione del Direttore Generale num. 28 del 23/01/2025 le graduatorie definitive per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2024, del personale del Comparto dipendente della ASL Cagliari, suddivise per Area e per Ruolo, allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, con attribuzione del Differenziale Economico di Professionalità con decorrenza giuridica ed economica 1 gennaio 2024 ai dipendenti beneficiari come indicati in ciascuna delle stesse:

1. allegato 01 ASSISTENTI - RUOLO AMMINISTRATIVO

2. allegato 02 ASSISTENTI - RUOLO SANITARIO

3. allegato 03 ASSISTENTI - RUOLO TECNICO

4. allegato 04 OPERATORI - RUOLO AMMINISTRATIVO

5. allegato 05 OPERATORI - RUOLO SOCIO SANITARIO

6. allegato 06 OPERATORI - RUOLO TECNICO

7. allegato 07 PERSONALE DI SUPPORTO - RUOLO AMMINISTRATIVO

8. allegato 08 PERSONALE DI SUPPORTO - RUOLO TECNICO

9. allegato 09 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO AMMINISTRATIVO

10. allegato 10 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO PROFESSIONALE

11. allegato 11 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FINZIONARI - RUOLO SANITARIO

12. allegato 12 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FINZIONARI – RUOLO SOCIO SANITARIO

13. allegato 13 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FINZIONARI – RUOLO TECNICO

- 2) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio Aziendale, in quanto per l'attribuzione dei DEP 2024 in argomento saranno utilizzati esclusivamente le disponibilità di cui all'art 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" del CCNL Comparto, sottoscritto il 02/11/2022;
- 3) di trasmettere copia del presente atto per gli adempimenti di competenza alla S.C. Amministrazione del Personale di ARES, e alla S.C. Affari Generali – RPCT – Rapporti con ICT per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line della ASL Cagliari;

IL DIRETTORE SC VALIRIZZAZIONE

DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Valerla Bodano

(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI	
DIRETTORE SANITARIO	DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Roberto Massazza	Dott.ssa Cristina Garau

FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) di approvare il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Aldo Atzori

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1. allegato 01 ASSISTENTI - RUOLO AMMINISTRATIVO
2. allegato 02 ASSISTENTI - RUOLO SANITARIO
3. allegato 03 ASSISTENTI - RUOLO TECNICO
4. allegato 04 OPERATORI - RUOLO AMMINISTRATIVO
5. allegato 05 OPERATORI – RUOLO SOCIO SANITARIO
6. allegato 06 OPERATORI - RUOLO TECNICO
7. allegato 07 PERSONALE DI SUPPORTO – RUOLO AMMINISTRATIVO
8. allegato 08 PERSONALE DI SUPPORTO - RUOLO TECNICO
9. allegato 09 PREFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO AMMINISTRATIVO
10. allegato 10 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO

PROFESSIONALE

11. allegato 11 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO SANITARIO

12. allegato 12 PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FINZIONARI - RUOLO SOCIO SANITARIO

13. allegato 13 PROFESSIONISTI DELLA SALUTA E DEI FUNZIONARI – RUOLO TECNICO

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 05 /11 /2025 al 20 /11 /2025

Il Direttore della S.C. Affari Generali- RPCT- Rapporti con ICT ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig. Andrea Sarritzu