

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8 DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. 40 DEL 30 / 01 / 2026

Proposta n. PDEL/2026/66 del 30/01/2026

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE AZIENDALE

OGGETTO: Adozione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione per gli anni 2026-2028 dell'Azienda Socio Sanitaria Locale- Asl 8 di Cagliari art 6 comma 1 D.L. 80 del 09 giugno 2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113 del 06 agosto 2021

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e responsabile del procedimento	Dott. Antonio Mongitore	
Il Direttore Generale F.F.	Dott.ssa Cristina Garau	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art.41 della L.R. 24/2020.

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l'atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023

vista la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24”

viste

- la Deliberazione n. 36/47 del 31 agosto 2021 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha approvato il Piano Preliminare Regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei Servizi Sanitari;
- la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;

viste

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 74 del 16/06/2025, con la quale la Dott.ssa Cristina Garau è stata nominata Direttore Amministrativo dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 78 del 17/06/2025, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 481 del 28/10/2025 relativa alla conferma degli incarichi di Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo fino alla scadenza del mandato commissariale prorogato con la citata Deliberazione del Commissario Straordinario n. 480 del 28/10/2025;

vista la nota RAS Prot. n. 36765 del 27/12/2025 “Presenza d'atto della sentenza della Corte Costituzionale n. 198/2025 e disposizioni conseguenti”;

viste

- la Deliberazione del Direttore f.f. n. 1 del 08/01/2026 avente ad oggetto “Presenza d'atto della sentenza della Corte Costituzionale n. 198/2025 e disposizioni conseguenti” con la quale – tenuto conto della citata sentenza e in ottemperanza a quanto disposto dalla suddetta nota RAS – si è disposto che le funzioni di Direttore Generale *ad interim* sono svolte dalla Dr.ssa

Cristina Garau in qualità di Direttore più anziano sino alla nomina del nuovo Direttore Generale e che le funzioni di Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo sono garantite dagli attuali Direttori incaricati;

- la Deliberazione n. 95 del 26/06/2025 con la quale è stato individuato il sostituto del Direttore Amministrativo in ipotesi di assenza o impedimento di quest'ultimo;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

richiamate le seguenti disposizioni normative:

- il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ad oggetto “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il decreto legislativo n. 150/2009 ad oggetto: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 113/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia(Decreto reclutamento) che, all'art. 6 prevede che “ per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- il decreto legge n.36/2022 “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” convertito con legge n. 79 del 29 giugno 2022 che ha introdotto il comma 7-bis nell'art. 6 del decreto legge n. 80/2021 che stabilisce che “ le regioni, per quanto attiene alle aziende e agli enti del Servizio Sanitario Nazionale adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al medesimo art. 6 nonché ai contenuti definiti nel Piano integrato di attività e organizzazione di cui al presente decreto”;
- il DPR n. 81/2022 ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il DM Funzione Pubblica n. 132/2022 ad oggetto “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” (GU Serie Generale n.209 del 07-09-2022);

- la nota circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione pubblica contenente indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di cui all'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 (Decreto Reclutamento);
- Indicazioni ANAC approvate dal Consiglio dell'Autorità all'adunanza del 23/07/2025, con le quali si dispone che i contenuti propri della sotto-sezione 2.3 "Rischi corruttivi e Trasparenza" debbano confluire all'interno della medesima, quale parte integrante della Sezione 2 del PIAO Aziendale;
- D.M. del 30 ottobre 2025 di approvazione delle Linee Guida PIAO 2025/2027 che mirano a trasformare il PIAO in uno strumento strategico per il valore pubblico, superando la logica del mero adempimento;

visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii., recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

vista la Legge n. 244 del 24/12/2007 che all'art 2 comma 594 dispone ai fini del contenimento delle spese di funzionamento delle strutture pubbliche, che le stesse adottino un piano triennale per l'individuazione di misure finalizzate alla razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali anche informatiche;

visti il D.lgs. 165 del 30/03/2001, art.1, comma 1, lettera c, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e il Decreto del Presidente della Repubblica n. 70 del 16/04/2013, ai sensi del quale le amministrazioni statali anche ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici adottano ogni anno un Piano Triennale della Formazione;

visto il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2022 e le Delibere di aggiornamento n. 605 del 19/12/2023 e n. 31 del 30/01/2025;

vista la DGR 4/13 del 22.01.2025, avente ad oggetto il Programma regionale di sviluppo (PRS) 2024- 2029, con il quale la Regione intende perseguire lo sviluppo economico e sociale del territorio e definisce le principali linee progettuali che si intendono adottare per il conseguimento dei risultati attesi;

premesso che il PIAO quale documento unico di programmazione e governance, come precisato nel DPR n. 81 del 24 giugno 2022 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", ha ricompreso in un unico documento i Piani che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente: performance, prevenzione della corruzione e della trasparenza, fabbisogni di personale, lavoro agile, fabbisogni formativi;

acquisiti da parte dei referenti aziendali individuati:

- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT), che è finalizzato alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché a raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'ANAC con il Piano Nazionale Anticorruzione;
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), che stabilisce le modalità di svolgimento del lavoro agile quale modalità alternativa allo svolgimento della prestazione lavorativa in presenza, ed in particolare le misure organizzative, i requisiti tecnologici, gli strumenti di rilevazione e di

verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa;

- il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) che, compatibilmente con le risorse finanziarie ad esso riconducibili, definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse;
- il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio;
- il Programma di Formazione e aggiornamento, che individua gli obiettivi formativi annuali;

dato atto che i sopra richiamati documenti di programmazione fanno parte integrante delle rispettive sotto sezioni del PIAO;

considerato che il presente Piano, con valenza per il triennio 2026-2028, potrà essere rimodulato a seguito di sopravvenute disposizioni in materia, come sopra rappresentato, o di modifiche al ciclo della programmazione economico - finanziaria e di bilancio e di ogni altra eventuale insorgenza di necessità straordinarie;

visto l'articolo 6 del DL 80/2021 che stabilisce che il PIAO ha durata triennale, integra il Piano delle performance con i documenti sopra citati e viene aggiornato annualmente;

richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n.46 del 30/01/2025 di Adozione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione per gli anni 2025/2027 dell'Azienda Socio Sanitaria Locale - ASL 8 di Cagliari;

richiamata la Deliberazione del Commissario Straordinario n.31 del 28/05/2025 di modifica e integrazione a precedente delibera n. 46 del 30/01/2025;

rilevato che dall'adozione del presente atto non deriveranno oneri a carico della ASL n. 8 di Cagliari;

visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2026-2028 della ASL n.8 di Cagliari, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, composto da:

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP);
- Piano per la razionalizzazione delle dotazioni strumentali;
- Piano della Formazione Aziendale;

ritenuto di dover procedere all'approvazione del PIAO triennio 2026/2028 entro il termine del 31/01/2026, precisando che lo stesso potrà essere oggetto di revisione a seguito di sopravvenute disposizioni in materia, o di modifiche al ciclo della programmazione economico - finanziaria e di bilancio e di ogni altra eventuale insorgenza di necessità straordinarie;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO sostituto	
Dott. Roberto Massazza		Dott.ssa Laura Balata	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

Per le motivazioni sopra riportate

DELIBERA

- 1) **di approvare** il PIAO – Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2026-2028 e propri allegati quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **di dare atto** che il Piano oggetto della presente Deliberazione, potrà essere oggetto di aggiornamenti, modifiche e integrazioni in modo tale da garantire un adeguato e costante livello di funzionalità nell'anno 2026;
- 3) **di trasmettere** copia del presente atto e propri allegati al responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT) e all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- 4) **di disporre** la pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, una volta approvato e adottato con atto deliberativo, sul sito istituzionale Aziendale, nella sezione "Notizie", in "Amministrazione Trasparente" nella sezione "Disposizioni Generali" -sotto-sezione "Atti Generali" e nella sezione "Altri contenuti" - sotto-sezione "Prevenzione della corruzione";
- 5) **di trasmettere** copia del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica per la pubblicazione sul relativo portale, ai sensi del medesimo art. 6, c.4;
- 6) **di trasmettere** copia del presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale (OIV);
- 7) **di dare atto** che dal presente atto non derivano oneri a carico della ASL n. 8 di Cagliari;
- 8) **di trasmettere** copia del presente atto alla SC Affari Generali - RPCT- Rapporti con ICT per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott.ssa Cristina Garau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- ALL.1 – Piano del fabbisogno del personale (PTFP 2026-2028)
- ALL.2 - Piano della Formazione (PFA 2026) _ allegati A, B, C.
- ALL.3 - Piano organizzativo del lavoro agile (POLA 2026-2028)
- ALL.4 - PIAO 2026 - 2028

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 30 / 01 / 2026 al 14 / 02 / 2026

Il Direttore della S.C. Affari Generali – RPCT – Rapporti con ICT ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa _____