

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. 132 DEL 20/02/2026

Proposta n. 159 del 19/02/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Recepimento Accordo sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del procedimento Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Maria Valeria Bodano	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI ☐

NO ☒

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI ☐

NO ☒

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

vista la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021. con la quale la Giunta Regionale ha costituito l'Azienda Socio Sanitaria Locale di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24 l'atto aziendale definito approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 01/02/2023:

vista la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24”;

viste

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n.74 del 16/06/2025 con la quale la Dott.ssa Cristina Garau è stata nominata Direttore Amministrativo dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 78 del 17/06/2025, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 481 del 28/10/2025 relativa alla conferma degli incarichi di Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo fino alla scadenza del mandato commissariale prorogato con la citata Deliberazione del Commissario Straordinario n. 480 del 28/10/2025;

vista la nota RAS Prot. N, 36765 del 27/12/2025;

vista

- la Deliberazione del Direttore Generale f.f. n. 1 del 8 gennaio 2026, avente ad oggetto “Preso d'atto della sentenza della Corte Costituzionale n. 198/2025 e disposizioni conseguenti” con la quale – tenuto conto della citata sentenza e in ottemperanza a quanto disposto dalla suddetta nota RAS – si è disposto che le funzioni di Direttore Generale *ad interim* sono svolte dalla Dr.ssa Cristina Garau in qualità di Direttore più anziano sino alla nomina del nuovo Direttore Generale e che le funzioni di Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo sono garantite dagli attuali Direttori incaricati;
- la Deliberazione n. 95 del 26/06/2025 con la quale è stato individuato il sostituto del Direttore Amministrativo in ipotesi di assenza o impedimento di quest'ultimo;

richiamato il Decreto legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l'incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

visti l'art. 9 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" e l'art. 103 "Fondo Premialità e Condizioni di lavoro" del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019/2021, in vigore;

vista la deliberazione n. 606 del 24/12/2025, integrata dalla deliberazione num. 45 del 04/02/2026 avente ad oggetto la costituzione dei fondi contrattuali definitivi anno 2024 e provvisori anno 2025 area del personale del Comparto Sanità;

preso atto dell'accordo decentrato sottoscritto in data 07 ottobre 2025, in sede di contrattazione integrativa, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024 e dell'integrazione dello stesso siglato in data 11 febbraio 2026, siglato tra la Asl Cagliari, le RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto;

atteso che con nota prot. num.PG/2026/0011287 del 11/02/2026 è stato trasmesso al Collegio Sindacale l'accordo innanzi citato e l'addendum al medesimo, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs 165/2001;

dato atto che con proprio verbale num. 3 del 17 febbraio 2026 (all.2) il Collegio Sindacale ha certificato e validato con parere favorevole il suddetto accordo decentrato e all'addendum del medesimo relativi rispettivamente alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e alla quantificazione del relativo importo per l'anno 2024;

preso atto che a seguito del citato parere favorevole da parte del Collegio Sindacale, espresso con verbale num. 3 del 17 febbraio 2026, l'ipotesi di accordo di cui sopra, come stabilito dalle parti contrattuali nella medesima, ha acquisito carattere definitivo senza che sia necessario ricorrere ad una nuova sottoscrizione;

ritenuto pertanto necessario recepire formalmente l'accordo in parola e l'addendum al medesimo denominati allegato "A" uniti al presente provvedimento del quale costituiscono parte integrante e sostanziale;

per le motivazioni esposte in premessa che si intendono integralmente richiamate

PROPONE

- 1) di recepire** formalmente l'Accordo decentrato sottoscritto in data 07 ottobre 2025, in sede di contrattazione integrativa, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024 e dell'integrazione dello stesso in data 11 febbraio 2026, siglato tra la Asl Cagliari, le RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale denominato allegato "A";
- 2) di dare atto** che a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale num. 3 del 17 febbraio 2026 la sopra citata ipotesi di Accordo ha acquisito carattere definitivo
- 3) di trasmettere** all'ARAN, ai sensi dell'art. 10, comma 8 del CCNL siglato in data 27/10/2025, l'Accordo in parola;

- 4) **di stabilire** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della Asl Cagliari;
- 5) **di trasmettere** per gli adempimenti di competenza al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza Asl Cagliari, l'Accordo definitivo in parola per la pubblicazione nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
- 6) **di trasmettere** copia del presente atto per gli eventuali adempimenti di competenza alla S.C. Amministrazione del Personale di ARES, e alla S.C. Affari Generali – RPCT – Rapporti con ICT per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line della ASL Cagliari;

IL DIRETTORE DELLA S.C. VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Valeria Bodano

(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Roberto Massazza		Dott.ssa Laura Balata	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- 1) **di approvare** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

dott.ssa Cristina Garau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato "A" Accordo sottoscritto in data 07 ottobre 2025 e integrato in data 11 febbraio 2026 tra la Asl Cagliari, le RSU e le Organizzazioni sindacali dell'Area del comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 20/02/2026 al 07/03/2026

Il Direttore della SC Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT o suo delegato

Dott. / Dott.ssa _____