

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 151 DEL 27/02/2026

Proposta n. 177 del 25/02/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: liquidazione della Premialità anno 2024 – Area del personale non dirigente comparto sanità

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del procedimento Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Maria Valeria Bodano	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI

NO

IL DIRETTORE S.C. VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

vista la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021. con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24 l’atto aziendale definito approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 01/02/2023:

vista la Legge Regionale n. 8 dell’11 marzo 2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24”;

richiamato il Decreto legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”

preso atto della Deliberazione n. 8/1 del 22/02/2026 con la quale la Giunta della Regione Sardegna ha nominato il Dott. Aldo Atzori Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

dato atto della Deliberazione del Direttore Generale n. 144 del 24/02/2026, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Aldo Atzori quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l’incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

vista la deliberazione n. 606 del 24/12/2025, integrata dalla deliberazione num. 45 del 04/02/2026 avente ad oggetto la costituzione dei fondi contrattuali definitivi anno 2024 e provvisori anno 2025 ara del personale del Comparto Sanità;

atteso che il Collegio Sindacale con riferimento alle delibere innanzi citate con verbale num. 2 del 04/02/2026, acquisito agli atti della S.C. Valorizzazione delle Risorse Umane, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all’art. 40 bis del D.lgs 165/2001;

dato atto che con Deliberazione num. 132 del 20/02/2026 è stato recepito dell'accordo decentrato sottoscritto in data 07 ottobre 2025, in sede di contrattazione integrativa, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024 e dell'integrazione dello stesso siglato in data 11 febbraio 2026, siglato tra la Asl Cagliari, le RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto;

dato atto che con proprio verbale num. 3 del 17 febbraio 2026 il Collegio Sindacale ha certificato e validato con parere favorevole il suddetto accordo decentrato e l'addendum del medesimo relativi rispettivamente alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e alla quantificazione del relativo importo per l'anno 2024, unitamente alla relativa relazione illustrativa e tecnico finanziaria, trasmessa con nota prot. num.PG/2026/0011287 del 11/02/2026 ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs 165/2001, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale denominata allegato "A"

dato atto altresì che la liquidazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale ed alla verifica dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV);

vista la deliberazione num. 119 del 30/06/2025 con la quale è stata adottata la relazione sulla performance per l'annualità 2024, integrata con deliberazione num. 301 del 01/09/2025;

visto il documento di validazione della relazione sulla performance anno 2024, rilasciato dall'OIV in data 30 giugno 2025 come da verbale num. 70 di pari data ;

ritenuto pertanto di dover provvedere alla liquidazione delle Risorse per la Premialità anno 2024, come da relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegata, denominata allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente atto;

per le motivazioni esposte in premessa che si intendono integralmente richiamate

PROPONE

- 1) di procedere** alla liquidazione e al successivo pagamento, in favore dei dipendenti interessati delle risorse per la Premialità anno 2024, come da relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegata denominata allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di trasmettere** la presente deliberazione alla S.C. Bilancio;
- 3) di trasmettere** copia del presente atto per gli adempimenti di competenza alla S.C. Amministrazione del Personale di ARES, e alla S.C. Affari Generali – RPCT – Rapporti con ICT per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line della ASL Cagliari;

IL DIRETTORE DELLA S.C. VALORIZZAZIONE RISORE UMANE

Dott.ssa Maria Valeria Bodano

(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

IL DIRETTORE GENERALE

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) di approvare il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Aldo Atzori

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato "A" Relazione illustrativa e Tecnico Finanziaria

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 27 / 02 / 2026 al 14 / 03 / 2026

Il Direttore della S.C. Affari Generali- RPCT- Rapporti con ICT ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig. Andrea Sarritzu