

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Modulo 1 - Scheda 1.1 (circolare MEF- n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge

Data di sottoscrizione	Accordo sottoscritto il: 18 novembre 2025		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2024		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte)		
	Commissario Straordinario: Dott. Aldo Atzori Direttore Sanitario: Dott. Roberto Massazza Direttore Amministrativo: Dott.ssa Cristina Garau		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) ANAAO ASSOMED – CIMO – FASSID – AAROI EMAC – FP CGIL – FVM – FESMED - FEDERAZIONE CISL MEDICI – UIL FPL		
	Organizzazioni Sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED – FASSID – AAROI EMAC – FP CGIL – FVM –FEDERAZIONE CISL MEDICI – UIL FPL		
Soggetti destinatari	DIRIGENZA SANITARIA		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo decentrato relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2024 sul fondo di risultato ex art. 74 CCNL del 23/01/2024		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	Gli eventuali rilievi verranno allegati alla presente relazione ai fini di una successiva rielaborazione della stessa
	Attestazione del rispetto degli obblighi di Legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?	Deliberazione del Commissario Straordinario n. 31 del 28.05.2025 – "Modifica e integrazione del PIAO 2025-2027 approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 46 del 30/01/2025"
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	Deliberazione del Commissario Straordinario n. 31 del 28.05.2025 – "Modifica e integrazione del PIAO 2025-2027 approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 46 del 30/01/2025"
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?	Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	Deliberazione del Commissario Straordinario n. 301 del 01/09/2025 (approvata precedentemente con Deliberazione n. 119 del 30/06/2025)
	Eventuali osservazioni:		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il giorno 18 del mese di novembre dell'anno 2025, nella sede legale della ASL Cagliari, in viale Lungomare Poetto 12 Cagliari, si è riunita la delegazione trattante dell'Area Sanità per procedere alla sottoscrizione dell'accordo relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione della retribuzione di risultato correlata alla performance per l'anno 2024, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il sistema premiante.

In via preliminare vengono richiamati:

- 1) Deliberazione del Commissario Straordinario n. 31 del 28.05.2025 – “Modifica e integrazione del PIAO 2025-2027 approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 46 del 30/01/2025”
- 2) La relazione della Performance dell'ASL di Cagliari approvata con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 301 del 01/09/2025 (approvata precedentemente con Deliberazione n. 119 del 30/06/2025) ;
- 3) La deliberazione n. 608 del 24/12/2025 integrata con deliberazione del Direttore Generale f.f. ASL Cagliari n. 46 del 04/02/2026 avente ad oggetto “Costituzione fondi contrattuali anno 2024 e provvisori anno 2025 - Area del personale della Dirigenza Area Sanità” che ha già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale trasmesso a mezzo mail del 04/02/2026 allegato al verbale n. 2 del 04/02/2026.

PRINCIPI GENERALI

La retribuzione di risultato è correlata:

- alla valutazione del grado di raggiungimento della performance organizzativa in base agli obiettivi assegnati alle Strutture da parte della Direzione;
- alla valutazione della performance individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri e le modalità stabiliti nel sistema di misurazione e valutazione della performance della ASL Cagliari.

Il sistema premiante si applica a tutti i dirigenti dell'Area della Dirigenza Sanitaria della ASL Cagliari con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, salvo quanto previsto per i dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo e ad esclusione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato finanziato, al quale viene erogata con gli stessi criteri ma a valere sul relativo finanziamento e salva capienza dello stesso. Presupposto per l'erogazione della retribuzione di risultato è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

L'erogazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento “Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ATS Sardegna ai sensi dell'art. 7 Decreto Lgs. 150/2009 s.m.i.”, approvato con deliberazione Direttore Generale della cessata ATS n. 221 del 07/04/2020 e ss.mm.ii. recepito dalla ASL Cagliari con Deliberazione num. 65 del 29 marzo 2022, e alla verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV).

La valutazione è considerata positiva se il punteggio finale è pari ad almeno 60 punti.

Pertanto non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance i dirigenti che conseguono una valutazione inferiore a 60 punti su 100.

RIPARTIZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI

Le risorse sono quantificate annualmente sulla base della disponibilità presente sul fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74 del CCNL 23/01/2024 dell'Area della Dirigenza Sanitaria.

I residui a consuntivo dei fondi di cui agli articoli 72 e 73, certificati dagli Organi di Controllo, saranno temporaneamente utilizzati, ai sensi degli artt. 72 comma 3 e 73, comma 5, per la ripartizione della retribuzione di risultato.

La retribuzione di risultato dei dirigenti costituisce l'emolumento volto a remunerare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi da parte del dirigente e viene corrisposto a consuntivo in esito all'apposito procedimento di valutazione previsto nel regolamento adottato succitato. L'assenza del dirigente per qualunque motivazione non produce di per sé una diretta e immediata decurtazione dei compensi ma occorre invece valutare la reale incidenza della stessa sul raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Si stabilisce che la quota residua del fondo di cui all'art. 72, salva capienza dello stesso, quantificata sulla base degli importi destinati agli incarichi potenzialmente attribuibili come da organigramma aziendale e non conferiti nell'annualità di riferimento, venga ripartita tra i dirigenti, al netto della clausola di garanzia di cui all'art. 71 CCNL Area Sanità 2019 - 2021, in proporzione ai mesi di mancata assegnazione di incarico e attribuita nel rispetto dei criteri di cui alle lett. A e B di seguito specificati.

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

L'attribuzione della retribuzione di risultato sarà effettuata sulla base di due elementi:

A la valutazione della performance individuale per l'anno 2024.

Verrà attribuita la retribuzione di risultato ai dirigenti che abbiano conseguito una valutazione positiva superiore a 60/100 in misura proporzionale al punteggio conseguito, pertanto i dirigenti che conseguiranno una valutazione della performance individuale inferiore a 60 punti su 100 verranno esclusi dalla ripartizione. In ossequio al disposto dell'art. 70, comma 6, del CCNL Area Sanità 2019/2021 ai dirigenti che avranno conseguito la valutazione più elevata è attribuita una maggiorazione del premio individuale, che si aggiunge alla quota come sopra calcolata. Detta maggiorazione, viene confermata come stabilito dal citato art. 70, comma 7, CCNL Area Sanità 2019/2021, nella misura del 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita nell'anno di riferimento.

Tale maggiorazione sarà attribuita ad un numero di dirigenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato pari a n. 8 unità, collocati nella fascia più alta di punteggio della propria area di riferimento, ad esclusione dei dirigenti titolari di incarichi, di alta e altissima professionalità e secondo la seguente suddivisione:

dirigenza medica/Veterinaria da 5 a 15 anni di anzianità: 2 unità;

dirigenza medica/veterinaria oltre i 15 anni di anzianità: 4 unità;

dirigenza sanitaria non medica con più di 5 anni di anzianità: 1 unità;

dirigenti delle professioni sanitarie con più di 5 anni di anzianità: 1 unità.

Si concorda che in caso di parità di punteggio di valutazione prevarrà il dirigente con maggiore età anagrafica.

B. la presenza in servizio nel corso dell'anno 2024.

La quota da corrispondere al singolo dipendente sarà così quantificata:

- dapprima in proporzione alla valutazione conseguita come al punto A;
- successivamente la quota così ottenuta sarà riproporzionata in ragione delle giornate lavorative intendendosi per tali oltre a quelle elaborate dai sistemi informatici di rilevazione presenza (Sisar hr) sulla base delle timbrature effettuate per almeno 100 giorni.
- Il servizio svolto durante la notte vale come presenza lavorativa per 2 giorni.

Saranno considerate come presenza agli effetti della corresponsione della retribuzione di risultato le ipotesi previste dagli artt. 32, 33, 34, 38, 39, 40, 41 del CCNL Area Sanità 2019 – 2021.

Saranno altresì considerate come presenza agli effetti della corresponsione della retribuzione di risultato l'ipotesi prevista dall'art. 35 CCNL Area Sanità 2019 – 2021 limitatamente alla fruizione di 3 giorni/18 ore mensili, i riposi compensativi, la formazione obbligatoria e facoltativa, le visite disposte dall'amministrazione, i permessi sindacali e il distacco sindacale fino al 50%.

L'ammontare della retribuzione di risultato ai dirigenti di nuova assunzione, o in cessazione in corso d'anno, sarà riproporzionato sia al periodo di servizio effettivamente prestato che secondo le regole di cui alla lett. B.

Nel caso di part-time orizzontale, verticale o misto l'importo per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024 dovrà essere proporzionato sia sulla base della percentuale dello stesso part-time che secondo le regole di cui alla lett. B.

Eventuali residui a consuntivo che dovessero risultare disponibili verranno ridistribuiti come integrazione della retribuzione di risultato già erogata per l'anno 2024 secondo le regole del presente accordo e ai medesimi destinatari.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

ASL CAGLIARI FONDO ART. 74 RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024 DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE, IMPORTI EROGATI A CARICO DEL FONDO E RESIDUI IN APPLICAZIONE ACCORDO DECENTRATO	
Fondo art. 74 Retribuzione di Risultato della ASL n. 8 di Cagliari anno 2024 come da Deliberazione D.G. n 46 del 04/02/2026	€ 1.995.720,60
importi Erogati di competenza anno 2024 del Fondo art. 74 Retribuzione di Risultato 31/12/2025	€ 396.765,95
Residuo Fondo art. 74 Retribuzione di Risultato anno 2024 al 31/12/2025	€ 1.598.954,64
Quota parte del Residuo Fondo da destinare alla liquidazione della Retribuzione di Risultato anno 2024	€ 1.598.954,64
Risorse variabili: Importo trasferito dal residuo Fondo art. 72 "Retribuzione Incarichi" anno 2024 al 31/12/2025	€ 4.675.685,92
Risorse variabili: Importo trasferito dal residuo Fondo art. 73 "Condizioni di Lavoro" anno 2024 al 31/12/2025	€ 1.934.078,74
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA PREMIALITA' ANNO 2024	€ 8.208.719,31

C) effetti abrogativi impliciti: Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto l'attribuzione della premialità è correlata al diverso contributo professionale fornito da ciascun dirigente nell'ambito della struttura/dipartimento di appartenenza, secondo quanto previsto dal regolamento aziendale, approvato con deliberazione Direttore Generale della cessata ATS n. 221 del 07/04/2020 e ss.mm.ii. recepito dalla ASL Cagliari con Deliberazione num. 65 del 29 marzo 2022.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Con la sottoscrizione del presente accordo si attende un miglioramento del livello di responsabilizzazione del singolo dirigente rispetto alle funzioni da svolgere e agli obiettivi da raggiungere nell'ambito della struttura di assegnazione in funzione della valorizzazione del merito e della professionalità.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

dott.ssa Maria Valeria Bodano
Direttore SC Valorizzazione Risorse Umane

Modulo I

RELAZIONE - TECNICO-FINANZIARIA

Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili nell'anno 2024 per la remunerazione della Premialità dell'area della dirigenza Sanitaria – AREA SANITA' - di cui all'articolo 74 del CCNL 2019-2021.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Con Deliberazione n. 608 del 24/12/2025 integrata dal Deliberazione n. 46 del 04/02/2026 si è provveduto all'approvazione Fondi definitivi 2024 e Costituzione Fondi Provvisori 2025, approvati dal Collegio Sindacale con verbale n. 2 del 04/02/2026 (all.5).

I Fondi definitivi 2024 certificati dal Collegio Sindacale per l'Area della Dirigenza Sanitaria sono i seguenti, corredati dalle spese di competenza dello stesso anno sostenute a carico degli stessi e del residuo:

Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art.72	2024	2025
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità	16.641.733,76	16.641.733,76
Trasferimento risorse P.O. Cao Nota Prot Arnas Pg 2023/1236 del 19/01/2023	1.226.511,90	1.226.511,90
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 e Delibera n. 561 del 14/06/2024	311.725,72	311.725,72
Incremento per personale transitato successivamente - 202 - ARES PG/2023/0039545 e Delibera n. 561 del 14/06/2024	28.338,70	28.338,70
Totale fondo iniziale	18.208.310,08	18.208.310,08
N. Dipendenti presi a base di calcolo- ARES PG/2023/0039545 oltre il personale PO Cao	1.060,59	1.060,59
valore medio	17.168,10	17.168,10
n dipendenti anno 2024 per decreto calabria	983,33	983,33
Totale fondo iniziale limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	18.208.310,08	18.208.310,08
Art. 72 comma 2 lettera a) 1109,31€ per 1040,67 dipendenti (2024)	1.176.523,09	1.176.523,09
Art. 72 comma 2 lettera b) Incremento applicazione art. 1 comma 435-bis L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017,7 Art. 75 comma 1, Deliberazione Ras n. 44/19 DEL 20/11/2024 allegato uno	82.830,18	82.830,18
Cessione ramo d'Azienda: UOC Oncoematologia pediatrica e CTMO presso ARNAS Brotzu a seguito della DGR n. 35/24 del 25/10/2023 - elenco personale di cui alla delib. N. 93 del 02/02/2024 pari a n. 11 dipendenti - dal 01/01/2024	-188.849,05	-188.849,05
Cessione ramo d'Azienda: UOC Chirurgia della mano presso ARNAS Brotzu a seguito della DGR n. 40/36 del 28/12/2022 - elenco personale di cui alla delib. N. 190 del 04/03/2024 pari a n. 7 dipendenti - dal 01/03/2024 - pro rata	-100.147,22	-120.176,66
Cessione ramo d'Azienda: Clinica Ortopedia e Traumatologia presso AOU Cagliari a seguito della DGR n. 10/29 del 16/03/2023 - elenco personale di cui alla delib. N. 97 del 02/02/2024 pari a n. 8 dipendenti - dal 01/02/2024 - pro rata	-125.899,36	-137.344,76
Acquisizione ramo d'Azienda: UOC Diabetologia dall'ARNAS Brotzu giusta nota RAS n 31539 del 06/12/2023 - elenco personale di cui alla delib. N. 826 del 29/12/2023 pari a n. 3 dipendenti - dal 01/01/2024	51.504,29	51.504,29
Totale fondo al 31/12/2024	19.104.272,01	19.072.797,17

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73	2024	2025
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità	3.581.611,58	3.581.611,58
Trasferimento risorse P.O. Cao Nota Prot Arnas Pg 2023/1236 del 19/01/2023	153.092,19	153.092,19
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 e Delibera n. 561 del 14/06/2024	44.399,27	44.399,27
Incremento per personale transitato successivamente - 202 - ARES PG/2023/0039545 e Delibera n. 561 del 14/06/2024	4.036,30	4.036,30
Totale fondo iniziale	3.734.703,77	3.734.703,77
N. Dipendenti presi a base di calcolo- ARES PG/2023/0039545 oltre il personale PO Cao	1.060,59	1.060,59
valore medio	3.521,35	3.521,35
n dipendenti anno 2024 per decreto calabria	983,33	983,33
Totale fondo iniziale limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	3.734.703,77	3.734.703,77
Art. 73 comma 2 lettera a) 136,56€ per 1060,59 dipendenti	144.834,17	144.834,17
Art. 72 comma 2 lettera b) Incremento applicazione art. 1 comma 435 L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - Art. 75 comma 1, Deliberazione Ras n. 44/19 DEL 20/11/2024 allegato uno	274.243,23	274.243,23
Cessione ramo d'Azienda: UOC Oncoematologia pediatrica e CTMO presso ARNAS Brotzu a seguito della DGR n. 35/24 del 25/10/2023 - elenco personale di cui alla delib. N. 93 del 02/02/2024 pari a n. 11 dipendenti - dal 01/01/2024	-37.649,34	-37.649,34
Cessione ramo d'Azienda: UOC Chirurgia della mano presso ARNAS Brotzu a seguito della DGR n. 40/36 del 28/12/2022 - elenco personale di cui alla delib. N. 190 del 04/03/2024 pari a n. 7 dipendenti - dal 01/03/2024 - pro rata	-19.965,56	-23.958,67
Cessione ramo d'Azienda: Clinica Ortopedia e Traumatologia presso AOU Cagliari a seguito della DGR n. 10/29 del 16/03/2023 - elenco personale di cui alla delib. N. 97 del 02/02/2024 pari a n. 8 dipendenti - dal 01/02/2024 - pro rata	-25.099,56	-27.381,34
Acquisizione ramo d'Azienda: UOC Diabetologia dall'ARNAS Brotzu giusta nota RAS n 31539 del 06/12/2023 - elenco personale di cui alla delib. N. 826 del 29/12/2023 pari a n. 3 dipendenti - dal 01/01/2024	10.564,04	10.564,04
RISORSE FISSE	4.081.630,75	4.075.355,86
Art. 73 comma 3 lettera b), Art.75 comma 4. € 184,46 per 1043,59 dipendenti "almeno il 50% in fondi condizione lavoro (100%)	195.636,43	195.636,43
Totale fondo al 31/12/2024	4.277.267,18	4.270.992,29

Fondo di risultato - art. 74	2024	2025
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità	1.498.430,41	1.498.430,41
Trasferimento risorse P.O. Cao Nota Prot Arnas Pg 2023/1236 del 19/01/2023	81.614,93	81.614,93
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 e Delibera n. 561 del 14/06/2024	59.931,26	59.931,26
Incremento per personale transitato successivamente - 202 - ARES PG/2023/0039545 e Delibera n. 561 del 14/06/2024	5.448,30	5.448,30
Totale fondo iniziale	1.645.424,90	1.645.424,90
N. Dipendenti presi a base di calcolo- ARES PG/2023/0039545 oltre il personale PO Cao	1.060,59	1.060,59
valore medio	1.551,42	1.551,42
n dipendenti anno 2024 per decreto calabria	983,33	983,33
Totale fondo iniziale limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.645.424,90	1.645.424,90
Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n. 1060,59 - art. 74 CCNL 19-21	106.027,18	106.027,18
Cessione ramo d'Azienda: UOC Oncoematologia pediatrica e CTMO presso ARNAS Brotzu a seguito della DGR n. 35/24 del 25/10/2023 - elenco personale di cui alla delib. N. 93 del 02/02/2024 pari a n. 11 dipendenti - dal 01/01/2024	-17.065,67	-17.065,67
Cessione ramo d'Azienda: UOC Chirurgia della mano presso ARNAS Brotzu a seguito della DGR n. 40/36 del 28/12/2022 - elenco personale di cui alla delib. N. 190 del 04/03/2024 pari a n. 7 dipendenti - dal 01/03/2024 - pro rata	-9.049,97	-10.859,96
Cessione ramo d'Azienda: Clinica Ortopedia e Traumatologia presso AOU Cagliari a seguito della DGR n. 10/29 del 16/03/2023 - elenco personale di cui alla delib. N. 97 del 02/02/2024 pari a n. 8 dipendenti - dal 01/02/2024 - pro rata	-11.377,11	-12.411,39
Acquisizione ramo d'Azienda: UOC Diabetologia dall'ARNAS Brotzu giusta nota RAS n 31539 del 06/12/2023 - elenco personale di cui alla delib. N. 826 del 29/12/2023 pari a n. 3 dipendenti - dal 01/01/2024	4.654,27	4.654,27
RISORSE FISSE	1.718.613,60	1.715.769,33
Risorse stanziati all'art. 5, comma 14, della L.R. n. 1/2023 e dall'art. 1, comma 6, della L.R. n. 18/2024. Come da Dgr 288 del 01/04/2025	272.025,26	272.025,26
Incentivi funzione tecnica	5.081,73	
Totale fondo al 31/12/2024	1.995.720,60	1.987.794,59

SEZIONE II – Risorse variabili

In applicazione dell'art. 72 c. 3 del CCNL Triennio 2019/2021, si dà atto che il Fondo di cui all'art. 72 "Retribuzione degli Incarichi" alla data del 31/12/2025 presenta un residuo, pari a Euro 4.675.685,92 come sotto specificato:

ASL CAGLIARI FONDO ART. 72 RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI – ANNO 2024 DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE E IMPORTI EROGATI A CARICO DEL FONDO E RESIDUI	
Fondo art. 72 Retribuzione Incarichi – ASL n. 8 di Cagliari anno 2024 come da Deliberazione D.G. ff n 46 del 04/02/2026	€ 19.104.272,01
Importi Erogati di competenza anno 2024 del Fondo art. 72 Retribuzione Incarichi fino al 31/03/2025 come da Relazione per la determinazione dei Fondi anno 2024 - Verbale Collegio numero 2 del 4 febbraio 2026, all. 5)	- € 14.404.886,54
Residuo Fondo art. 72 Retribuzione Incarichi anno 2024 al 31/03/2025 come certificato da Verbale Collegio numero 2 del 4 febbraio 2025, all. 5) al 31/03/2026	= € 4.699.385,46
Ulteriori importi Erogati di competenza anno 2024 del Fondo art. 72 Retribuzione Incarichi dal 01/04/2025 al 31/12/2025 come da risultanze del sistema informatico paghe sisar hr	- € 23.699,54
Residuo Fondo art. 72 Retribuzione Incarichi anno 2024 al 31/12/2025 come da risultanze del sistema informatico paghe sisar hr	= € 4.675.685,92
Residuo da trasferire al Fondo art. 74 di Risultato anno 2024	€ 4.675.685,92

Inoltre, in applicazione dell'art. 73 c. 5 del CCNL Triennio 2019/2021, si dà atto che il Fondo di cui all'art. 73 "Condizioni di Lavoro" alla data del 31/12/2025 presenta un residuo, pari a Euro €. **1.934.078,74** come sotto specificato:

ASL CAGLIARI FONDO ART. 73 CONDIZIONI DI LAVORO – ANNO 2024 DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE E IMPORTI EROGATI A CARICO DEL FONDO E RESIDUI	
Fondo Condizioni di Lavoro – ASL n. 8 di Cagliari anno 2024 come da Deliberazione D.G. ff n 46 del 04/02/2026	€. 4.277.267,18
Importi Erogati di competenza anno 2024 del Fondo art. 73 Retribuzione Condizioni di Lavoro fino al 31/03/2025 come da Relazione per la determinazione dei Fondi anno 2024 - Verbale Collegio numero 2 del 4 febbraio 2025, all. 5) al 31/03/2025	- €. 2.313.144,16
Residuo Fondo art. 73 Condizioni Lavoro anno 2024 al 31/03/2025 come certificato da Verbale Collegio numero 2 del 4 febbraio 2026, all. 5)	= €. 1.964.123,02
Ulteriori importi Erogati di competenza anno 2024 del Fondo art. 73 Retribuzione Condizioni di Lavoro dal 01/04/2025 al 31/12/2025 come da risultanze del sistema informatico paghe sisar hr	- €. 30.044,28
Residuo Fondo art. 72 Retribuzione 73 Retribuzione Condizioni di Lavoro anno 2024 al 31/12/2025 come da risultanze del sistema informatico paghe sisar hr	= €. 1.934.078,74
Quota parte del Residuo da trasferire al Fondo art. 74 retribuzione di Risultato anno 2024	€. 1.934.078,74

ASL CAGLIARI FONDO ART. 74 RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ANNO 2024 DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE E IMPORTI EROGATI A CARICO DEL FONDO E RESIDUI	
Fondo art. 74 Retribuzione di Risultato – ASL n. 8 di Cagliari anno 2024 come da Deliberazione D.G. ff n 46 del 04/02/2026	€. 1.995.720,60
Importi Erogati di competenza anno 2024 del Fondo 74 Retribuzione di Risultato fino al 31/03/2025 come certificato da Verbale Collegio numero 2 del 4 febbraio 2025, all. 5) al 31/03/2025	- €. 366.433,95
Residuo Fondo 74 Retribuzione di Risultato anno 2024 come certificato da Verbale Collegio numero 2 del 4 febbraio 2025, all. 5) al 31/03/2025	= €. 1.629.286,65
Ulteriori importi Erogati di competenza anno 2024 del Fondo art. 74 Retribuzione di Risultato dal 01/04/2025 al 31/12/2025 come da risultanze del sistema informatico paghe sisar hr	- €. 30.332,00
Residuo Fondo art. 72 Retribuzione 73 Retribuzione 74 Retribuzione di Risultato anno 2024 al 31/12/2025 come da risultanze del sistema informatico paghe sisar hr	= € 1.598.954,64
Risorse disponibili Fondo 74 Retribuzione di Risultato anno 2024	= € 1.598.954,64

A fronte pertanto dei succitati trasferimenti di risorse, le risorse complessive destinate alla remunerazione della Retribuzione di Risultato per l'anno 2024 risultano le seguenti:

Importo da destinare a Risultato 2024	
RESIDUO FONDO RISULTATO ANNO 2024 (art. 74)	1.598.954,64
QUOTA DEL RESIDUO FONDO INCARICHI ANNO 2024 (art. 72)	4.675.685,92
QUOTA DEL RESIDUO FONDO CONDIZ. LAVORO ANNO 2024 (art. 73)	1.934.078,74
TOTALE DA DESTINARE A RISULTATO	8.208.719,31

Le risorse trasferite dai Fondi art. 72 e art. 73 al Fondo per la Retribuzione di Risultato rappresentano risorse variabili dello stesso in quanto, qualificabili quale economia di gestione nelle spese del personale del solo anno 2024, e non presentano caratteristiche di certezza per gli anni successivi.

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

Parte non pertinente

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

ASL CAGLIARI

FONDO ART. 74 RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024

**DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE, IMPORTI EROGATI A CARICO DEL FONDO E
RESIDUI IN APPLICAZIONE ACCORDO DECENTRATO**

Determinazione	Totale Fondo art 74
Importo Disponibile del Fondo per la Retribuzione di Risultato art. 74 - CCNL 24/01/2024 anno 2024	€ 1.598.954,64
Importo Disponibile del Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di lavoro art 73 CCNL 24/01/2024 anno 2024	+€1.934078,74
Importo Disponibile del Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art 72 CCNL 24/01/2024 anno 2024	+€ 4.675.078,92
Totale Risorse Disponibili per la Retribuzione di Risultato anno 2024 - al 31/12/2025	=€8.208.719,31

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ASL Cagliari, con imputazione nei conti di spesa di riferimento inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo e l'area di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ASL Cagliari, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

dott.ssa Maria Valeria Bodano
Direttore SC Valorizzazione Risorse Umane

dr.ssa Laura Balata
Direttore Sc Bilancio