

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8 DI CAGLIARI**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 721 DEL 09 / 06 / 2026**

Proposta n. 803 del 03.06.2026

**STRUTTURA PROPONENTE: SC VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** proroga contratto a tempo pieno e determinato della Dottoressa Ineta Leontjuka-  
profilo- Infermiera -Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Daniela Crobu	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Maria Valeria Bodano	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI [ ]      NO[X]    DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art.41 della L.R. 24/2020.

SI [ ]      NO [X]

## IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

**Visto** il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

**vista** la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

**vista** la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;

**rilevato** che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l’atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 01/02/2023;

**vista** la Legge Regionale n. 8 dell’11 marzo 2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

**preso atto** della Deliberazione n. 8/1 del 22/02/2026 con la quale la Giunta della Regione Sardegna ha nominato il Dott. Aldo Atzori Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

**dato atto** della Deliberazione del Direttore Generale n. 144 del 24/02/2026, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Aldo Atzori quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

**viste** le Deliberazioni del Direttore Generale nn. 171 e 172 del 05/03/2026 con le quali la Dott.ssa Laura Balata e il Dott. Alessandro Coni sono stati nominati, rispettivamente, Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario facenti funzioni dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

**vista** la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l’incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

**richiamato** il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**dato atto** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**visto** il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i. “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;

**visto** il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**visto** il vigente C.C.N.L per l’Area Sanità;

**premess**o che in data 19.06.2026 risult5a in scadenza il contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente Ineta Leontjuka matr. N. 856719 (data prima assunzione 20.06.2025);

**vista** la nota del Direttore Sanitario della SSD Medicina Penitenziaria e la nota PG/2026/39277 del 13.05.2026 con la quale il Direttore della SC Servizio delle Professioni Sanitarie ed Ostetriche, evidenzia la difficoltà di reclutare personale infermieristico da assegnare alla Sanità Penitenziaria Casa Circondariale, chiedono la proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato della dipendente de quo;

**atteso** che il Commissario Straordinario ha autorizzato, la proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato della dipendente in parola, per la durata di 24 mesi, al fine di garantire il funzionamento dei servizi, la continuità dell'assistenza oltrechè il rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza;

**preso** atto della permanenza delle esigenze che hanno portato all'assunzione a tempo determinato in argomento;

**considerato** che la proroga del contratto trova altresì motivo nell'esperienza professionale già acquisita dall'interessata durante il periodo di lavoro svolto e nell'o9pportunità di non disperdere le competenza acquisite in modo da consentire, senza soluzione di continuità, lo svolgimento delle correlate attività in quanto già inseriti nell'organizzazione del lavoro e nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali;

**considerato** inoltre che è rispettato il limite stabilito dall'art. 50, comma 3 del CCNL Comparto Sanità 2022-2024 che recita testualmente: *Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascuna Azienda o Ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per le Aziende ed Enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione;*

## PROPONE

Per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente richiamati:

- 1. di prorogare**, in esecuzione a quanto disposto dal Direttore Generale, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato, in essere in scadenza al 19/06/2026 della dipendente Ineta Leontjuka matricola 856719, profilo professionale infermiera, per la durata di 24 mesi, con decorrenza a far data dal 20/06/2026;
- 2.** Di dare atto che la proroga del contratto a tempo determinato in scadenza al 19/06/2026 è disposta per la durata di 24 mesi e in coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026-2028 adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 518 del 14/11/2025 e in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale;
- 3. di stipulare** con il dipendente in parola, apposito contratto di proroga ai sensi delle norme contrattuali vigenti, inserendo specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per le parti di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini previsti dai rispettivi CC.NN.LL.;

4. **di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT per la pubblicazione all’Albo Pretorio on-line dell’ASL n. 8 di Cagliari.

**IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Maria Valeria Bodano**  
(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

<b>ACQUISITI I PARERI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO F.F.</b>		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.</b>	
Dott. Alessandro Coni		Dott.ssa Laura Balata	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

**IL DIRETTORE GENERALE**

**vista** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**dato atto** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**DELIBERA**

- 1) **di approvare** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l’effetto di darne integrale esecuzione.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 09 / 06 / 2026 al 24 / 06 / 2026

Il Direttore della S.C.Affari Generali-RPCT- Rapporti con ICT ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig. Andrea Sarritzu