

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 872 DEL 16/07/2026

Proposta n.972 del 10/07/2026

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) per l'anno 2024 – Presa d'atto dell'assolvimento dell'obbligo ECM, esclusione definitiva dei dipendenti inadempienti e scorrimento della graduatoria e parziale rettifica Deliberazione num. 133 del 20/02/2026.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del procedimento	Renato Ancillotti	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Maria Valeria Bodano	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI ☐

NO ☒

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI ☐

NO ☒

IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

vista la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l'atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 01.02.2023;

vista la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

preso atto della Deliberazione n. 8/1 del 22/02/2026 con la quale la Giunta della Regione Sardegna ha nominato il Dott. Aldo Atzori Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

dato atto della Deliberazione del Direttore Generale n. 144 del 24/02/2026, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Aldo Atzori quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

viste le Deliberazioni del Direttore Generale nn. 171 e 172 del 05/03/2026 con le quali la Dott.ssa Laura Balata e il Dott. Alessandro Coni sono stati nominati, rispettivamente, Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario facenti funzioni dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l'incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l'atto

aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 1.2.2023;

visti

- l'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 *“le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo i principi di selettività, in funzione delle qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;
- l'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009, il quale prevede che *“le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti della risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

visto il CCNL Comparto Sanità 2019/2021, sottoscritto in data 2/11/2022, e in particolare l'art. 15 rubricato classificazione del personale e l'art. 19 il quale per le progressioni economiche all'interno delle aree dispone che *“al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuiti differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico”*;

vista la deliberazione n. 604 del 22/08/2024 recante “Aggiornamento Fondi definitivi 2022. Approvazione Fondi definitivi 2023 e costituzione fondi contrattuali provvisori 2024. Area Dirigenza Sanitaria, Area Dirigenza Funzioni Locali (PTA) e Area del Comparto;

premesso che con deliberazione n. 862 del 23/12/2024 è stato recepito l'accordo sottoscritto il 13/09/2024, integrato il 16/12/2024, con le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla disciplina delle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19 del CCNL 02/11/2022 per l'anno 2024;

dato atto che il finanziamento dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2024, pari a Euro 1.200.000,00 (unmilione duecentomila/00) a valere sul fondo ex art. 102 CCNL 2019/2021 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, come attestato dal Collegio Sindacale con proprio verbale num. 13 del 18/12/2024, sarà utilizzato secondo le modalità previste dall'accordo di cui al precedente capoverso;

atteso

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 23/01/2025 è stato indetto l'avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del Comparto ai sensi dell'art. 19 del CCNL 02/11/2022 per l'anno 2024;
- che l'avviso per la presentazione delle domande è stato pubblicato nell'albo pretorio aziendale in data 23/01/2025 con scadenza 28/02/2025 e, al fine di dare la massima diffusione, anche nel sito aziendale;
- che entro la data innanzi specificata sono pervenute n. 1.808 istanze per l'attribuzione dei DEP 2024, presentate dai dipendenti interessati tramite l'applicativo ISON, come specificato nel relativo avviso;

dato atto che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 147 del 16/07/2025 è stato pubblicato l'elenco dei dipendenti ammessi con riserva in numero di 1.702, specificati nell'allegato A, e di quelli esclusi in numero di 106 per mancanza di requisiti previsti dal bando, come dettagliatamente indicato nel allegato B, della deliberazione innanzi citata stabilendo altresì il termine di 15 giorni per la presentazione di eventuali istanze di riesame decorrenti dalla data di pubblicazione della deliberazione in discorso;

vista la deliberazione num. 362 di approvazione delle graduatorie provvisorie per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità del 2024;

dato atto che nell'Accordo sottoscritto il 13/09/2024, integrato il 16/12/2024, con le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, recepito con deliberazione n. 862 del 23/12/2024, relativo alla disciplina delle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19 del CCNL 02/11/2022 per l'anno 2024 le parti hanno concordato che per i dipendenti che non abbiano assolto all'obbligo formativo viene sospesa la liquidazione del DEP sino all'attestazione del conseguimento del credito;

atteso che, in ragione di quanto concordato nell'Accordo in parola, l'Amministrazione ha proceduto alla verifica dell'assolvimento degli obblighi ECM per il triennio 2020 – 2022 per i dipendenti appartenenti alle professioni ordinistiche soggetto a tale adempimento sulla base delle dichiarazioni ex DPR 445/200, rese dai medesimi all'atto della presentazione dell'istanza di attribuzione dei differenziali economici di professionalità mediante invio di formale richiesta

vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 133 del 20/02/2026 di approvazione delle graduatorie definitive per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) al personale del comparto per l'anno 2024 con la quale, ad esito dei controlli effettuati dall'amministrazione si è dato atto della temporanea sospensione dell'attribuzione dei DEP 2024 a num. 86 dipendenti fino all'attestazione dell'assolvimento dell'obbligo formativo dei crediti ECM, i quali sono dettagliati nell'allegato n°12 – professionisti della salute e dei funzionari. Ruolo sanitario e identificati col numero di matricola e la dicitura "temporaneamente sospeso";

dato atto che a seguito di interlocuzioni con le OO.SS avvenute nell'incontro del 16.04.2026, si è convenuto di richiedere ai dipendenti temporaneamente sospesi l'attestazione del conseguimento dei crediti ECM, stabilendo la data del 30 giugno 2026 quale termine ultimo per produrre la relativa documentazione da inviare alla S.C. Valorizzazione Risorse Umane;

atteso che, con nota Prot- PG/2026/17856 del 5 giugno 2026 la S.C. Valorizzazione Risorse Umane ha provveduto a chiedere ai num. 86 dipendenti interessati l'attestazione del conseguimento dei crediti ECM entro la data concordata del 30 giugno 2026;

atteso altresì che a seguito della citata nota Prot- PG/2026/17856 del 5 giugno 2026 con la quale i dipendenti temporaneamente sospesi di cui all'allegato num. 12 della Deliberazione num. n. 133 del 20/02/2026, sono stati invitati a trasmettere la certificazione attestante il possesso dei crediti ECM relativi al triennio 2020 – 2022 sono pervenute n. 28 certificazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000, delle quali:

- n. 22 riferite a dipendenti collocati in posizione utile nella graduatoria;
- n. 6 riferite a dipendenti non collocati in posizione utile;

ritenuto conseguentemente, di dover attribuire il Differenziale Economico di Professionalità (DEP) per l'anno 2024 ai n.22 dipendenti utilmente collocati nella graduatoria citata che hanno comprovato il possesso dei crediti ECM relativi al triennio 2020 – 2022, con decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2024, come riportato nel nuovo Allegato 12 che annulla e sostituisce l'allegato 12 della Deliberazione n. 133 del 20.02.2026 che per l'effetto viene rettificata, evidenziati in verde e identificati con la dicitura "attribuito", e che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

di dare atto che a seguito della nota Prot- PG/2026/17856 del 5 giugno 2026 n. 58 dipendenti non hanno prodotto la certificazione attestante l'assolvimento dell'obbligo ECM dei quali:

- n. 21 risultano in posizione utile;
- n. 37 risultano in posizione non utile;

ritenuto pertanto di dover escludere definitivamente dall'attribuzione del Differenziale Economico di Professionalità per l'anno 2024 i num. 21 dipendenti utilmente collocati che non hanno prodotto l'attestazione del conseguimento dei crediti ECM entro il termine del 30.06.2026 specificato nella succitata nota, come riportato nel nuovo Allegato 12 che annulla e sostituisce l'allegato 12 della Deliberazione n. 133 del 20.02.2026 che per l'effetto viene rettificata, indicati con il numero di matricola al fine di tutela della riservatezza evidenziati in giallo e identificati con la dicitura "non attribuibile", e che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

dato atto che per effetto della definitiva esclusione dei 21 dipendenti di cui al precedente capoverso si procede allo scorrimento della graduatoria n.12 "Professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Sanitario" di cui alla deliberazione num. n. 133 del 20/02/2026 per 21 posizioni, attribuendo il Differenziale Economico di Professionalità ai dipendenti utilmente collocati secondo il relativo ordine, come riportato nel nuovo Allegato 12 che annulla e sostituisce l'allegato 12 della Deliberazione n. 133 del 20.02.2026 che per l'effetto viene rettificata, evidenziati in azzurro e identificati con la dicitura "attribuito per scorrimento", e che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

richiamati la circolare n. 15/2019 della Ragioneria Generale dello Stato nella quale è esplicitato che, al fine di garantire l'effettiva selettività delle progressioni economiche all'interno delle aree, il rapporto tra quelle teoricamente attribuibili e quelle attribuite deve essere inferiore o al massimo uguale al 50 % (cinquanta per cento), e il parere del Dipartimento Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. n. DFP – 0001140 – P – 08/01/2025;

dato atto che ai sensi dell'accordo recepito con deliberazione num. 862 del 23/12/2024, nonché della disciplina contrattuale di cui all'art. 19 CCNL 2019/2021, il numero dei DEP attribuibili per ciascuna graduatoria è quantificato tenendo conto dell'importo reso disponibile per il 2024 equitativamente distribuito mediante utilizzo delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e ruoli del personale idoneo alle procedure selettive di cui al citato art. 19, co. 4, lett. b, del CCNL 2019/2021 e dei diversi valori dei differenziali da attribuirsi allo stesso personale, nel rispetto della quota non superiore al 50% del totale dei dipendenti potenziali beneficiari di cui alla citata Circolare n. 15/2019 della Ragioneria Generale dello Stato e che a seguito della ridefinizione dei beneficiari come innanzi rappresentato è comunque rispettata la percentuale del 50% in quanto sono attribuiti in totale num. 849 DEP a fronte di num. 1703 potenziali aventi diritto;

per le motivazioni esposte in premessa che si intendono integralmente richiamate

PROPONE

- 1. di attribuire** il Differenziale Economico di Professionalità (DEP) per l'anno 2024 ai n.22 dipendenti utilmente collocati nella graduatoria di cui all'allegato num. 12 della deliberazione num. 133 del 20/02/2026 di approvazione delle graduatorie definitive per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) al personale del comparto per l'anno 2024, che hanno comprovato il possesso dei crediti ECM relativi al triennio 2020 – 2022, con decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2024, come riportato nel nuovo Allegato 12 che annulla e sostituisce l'allegato 12 della citata Deliberazione n. 133 del 20.02.2026 che per l'effetto viene rettificata, evidenziati in verde e identificati con la dicitura "attribuito", e che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 2. di escludere** definitivamente dall'attribuzione del Differenziale Economico di Professionalità per l'anno 2024 i num. 21 dipendenti utilmente collocati che non hanno prodotto l'attestazione del conseguimento dei crediti ECM entro il termine del 30.06.2026 specificato

nella succitata nota, come riportato nel nuovo Allegato 12 che annulla e sostituisce l'allegato 12 della Deliberazione n. 133 del 20.02.2026 che per l'effetto viene rettificata, indicati con il numero di matricola al fine di tutela della riservatezza, evidenziati in giallo e identificati con la dicitura "non attribuibile", e che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

3. **di approvare** per effetto dell'esclusione definitiva dei num. 21 dipendenti non aventi diritto come innanzi specificato, lo scorrimento della graduatoria n.12 "Professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Sanitario" di cui alla deliberazione num. 133 del 20/02/2026 , per pari numero di 21 posizioni, attribuendo il Differenziale Economico di Professionalità come riportato nel nuovo Allegato 12 che annulla e sostituisce l'allegato 12 della Deliberazione n. 133 del 20.02.2026 che per l'effetto viene rettificata, ai dipendenti evidenziati in azzurro e identificati con la dicitura "attribuito per scorrimento", e che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
4. **di dare atto** che il totale di differenziali economici di professionalità per l'anno 2024 attribuiti ai dipendenti della Asl Cagliari è pari a num- 649, a fronte di num. 1703 potenziali aventi diritto, e pertanto è garantita la selettività nel rispetto della percentuale massima del 50% di cui al parere del Dipartimento Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. n. DFP – 0001140 – P – 08/01/2025;
5. **di dare atto** che l'amministrazione potrà procedere anche in seguito ai controlli previsti dall'ex art. 76 DPR 445/2000, ad esito dei quali si adotteranno i provvedimenti conseguenti, ove ne ricorrano i presupposti;
6. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri a carico del Bilancio Aziendale, in quanto lo scorrimento delle graduatorie avviene nell'ambito delle risorse già stanziare nel Fondo di cui all'art. 102 del CCNL Comparto Sanità 2019;
7. **di trasmettere** copia del presente atto per gli adempimenti di competenza alla S.C. Amministrazione del Personale di ARES, e alla S.C. Affari Generali – RPCT – Rapporti con ICT per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line della ASL Cagliari;

IL DIRETTORE DELLA S.C. VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Valeria Bodano

(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO f.f.		DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.	
Dott. Alessandro Coni		Dott.ssa Laura Balata	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

IL DIRETTORE GENERALE

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) di approvare il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Aldo Atzori

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1. Nuovo allegato 12

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 16 / 07 / 2026 al 31 / 07 / 2026

Il Direttore della S.C. Affari Generali- RPCT- Rapporti con ICT ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig. Andrea Sarritzu